

สถานการณ์แรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

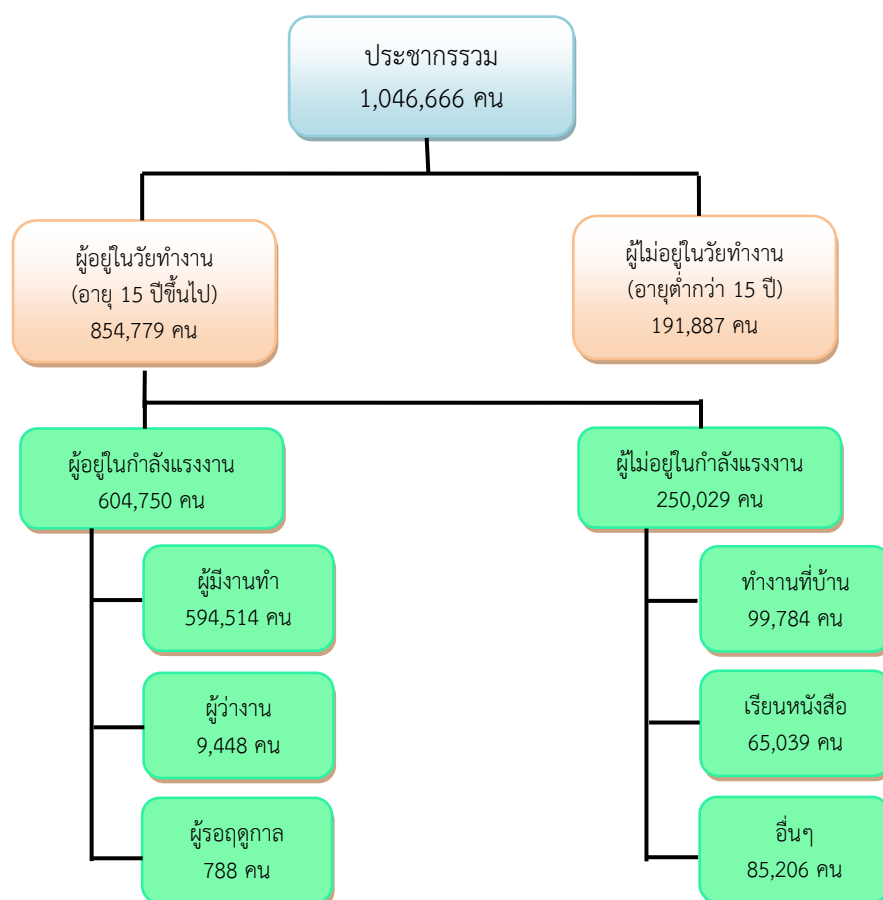
สถานการณ์แรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ไตรมาส 2 ปี 2559 ช่วงเดือนเมษายน - มิถุนายน พ.ศ. 2559
ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ ดังนี้

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีประชากรรวมเฉลี่ยทั้งสิ้น 1,046,666 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือ เพศชาย มีจำนวน 514,621 คน คิดเป็นร้อยละ 49.16 ขณะที่เพศหญิง 532,045 คน คิดเป็นร้อยละ 50.83 ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว (รายละเอียดปรากฏตาม ภาคผนวกตารางที่ 1) โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 854,779 คน คิดเป็นร้อยละ 81.66 ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 192,887 คน คิดเป็นร้อยละ 18.33

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดสุราษฎร์ธานี ไตรมาส 2 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 854,779 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 604,750 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำจำนวน 594,514 คน คิดเป็นร้อยละ 98.30 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงานจำนวน 9,448 คน ร้อยละ 1.56 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานและกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล จำนวน 778 คน ร้อยละ 0.13 เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ กล่าวคือ เพศชายมี 340,967 อัตรา ร้อยละ 98.70 ขณะที่เพศหญิงมี 253,546 อัตรา ร้อยละ 97.77 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 98.30 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คนจะมีงานทำประมาณ 98 - 100 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้สัดส่วนใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้วที่มีอยู่ร้อยละ 99.09

ส่วนอัตรารว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานคิดเป็นร้อยละ 1.56 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศ ชายร้อยละ 1.29 ขณะที่เพศหญิงร้อยละ 1.92 ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้มากกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการว่างงานภาพรวมร้อยละ 0.92 และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล จำนวน 788 คน ร้อยละ 0.13 รับผิดชอบในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 250,029 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน จำนวน 99,784 คน (ร้อยละ 39.90) เป็นผู้เรียนหนังสือ จำนวน 65,039 (ร้อยละ 26.01) ทำงานอื่นๆ จำนวน 85,206 คน (ร้อยละ 34.07) (ตารางที่ 1 และภาคผนวกตารางที่ 1)

ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดสุราษฎร์ธานีจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2559

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	514,621	532,045	1,046,666
ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป	416,640	438,139	854,779
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	345,425	259,325	604,750
- ผู้มีงานทำ	340,967	253,546	594,514
- ผู้ว่างงาน	4,458	4,991	9,448
- รอฤดูกาล	0	788	788
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	71,215	178,814	250,029
- ทำงานบ้าน	2,232	97,552	99,784
- เรียนหนังสือ	28,523	36,517	65,039
- อื่น ๆ	40,461	44,745	85,206
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	97,981	93,906	191,887
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	98.70	97.77	98.30
อัตราการว่างงาน	1.29	1.92	1.56

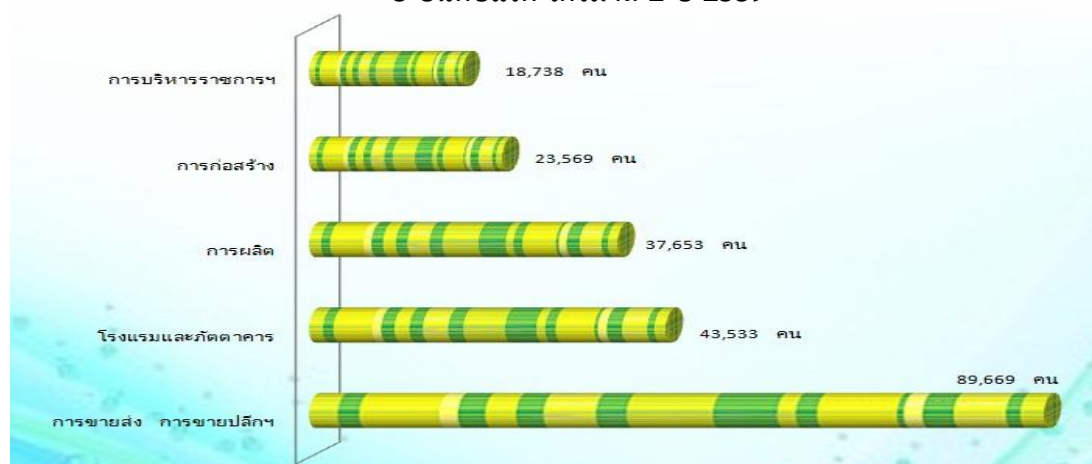
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ :

1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$
2. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

สำหรับผู้มีงานทำ 594,514 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 311,236 คน คิดเป็นร้อยละ 52.35 ของผู้มีงานทำทั้งหมดซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 1 ปี 2559 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 283,278 คน (ร้อยละ 47.64 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดจาก ไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 49.19 โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะมีผู้ทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ มากที่สุด มีจำนวน 89,669 คน คิดเป็นร้อยละ 31.65 รองลงมาคือ สาขาโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 43,533 คน ร้อยละ 15.36 สาขาการผลิต จำนวน 37,653 คน ร้อยละ 13.29 สาขาการก่อสร้างจำนวน 23,569 คน ร้อยละ 8.32 และการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 18,738 คน ร้อยละ 6.61 ตามลำดับ (แผนภูมิ 2 และภาคผนวกตารางที่ 2)

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 2 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 2 ปี 2559 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 298,104 คน ร้อยละ 50.14 (2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาดจำนวน 99,602 คน ร้อยละ 16.75 (3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและให้บริการ จำนวน 63,474 คน ร้อยละ 10.67 (4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 47,605 คน ร้อยละ 8.00 (5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 25,798 คน ร้อยละ 4.33 (แผนภูมิ 3 และภาคผนวกตารางที่ 3)

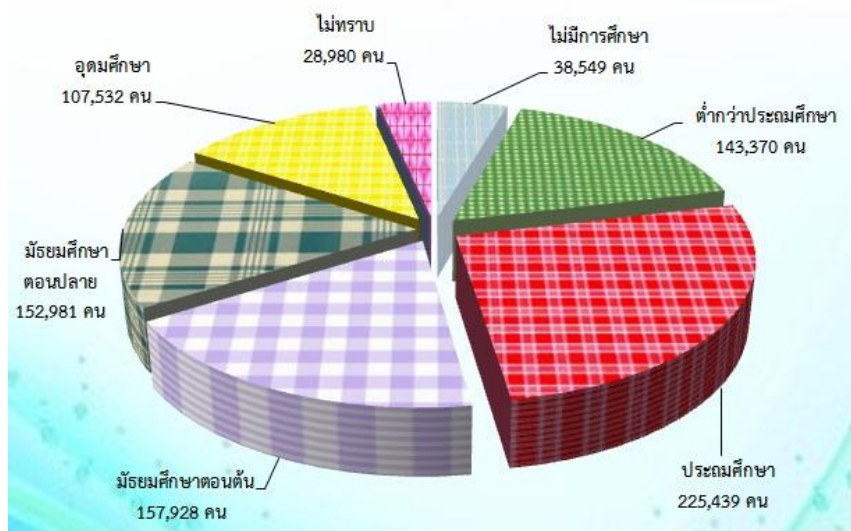
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2559 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับ ประถมศึกษา จำนวน 225,439 คน คิดเป็นร้อยละ 26.37 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 157,928 คน ร้อยละ 18.47 และมัธยมศึกษาตอนศึกษาตอนปลายจำนวน 152,981 คน คิดเป็นร้อยละ 17.89 ตามลำดับ (แผนภูมิ 4 และภาคผนวกตารางที่ 4)

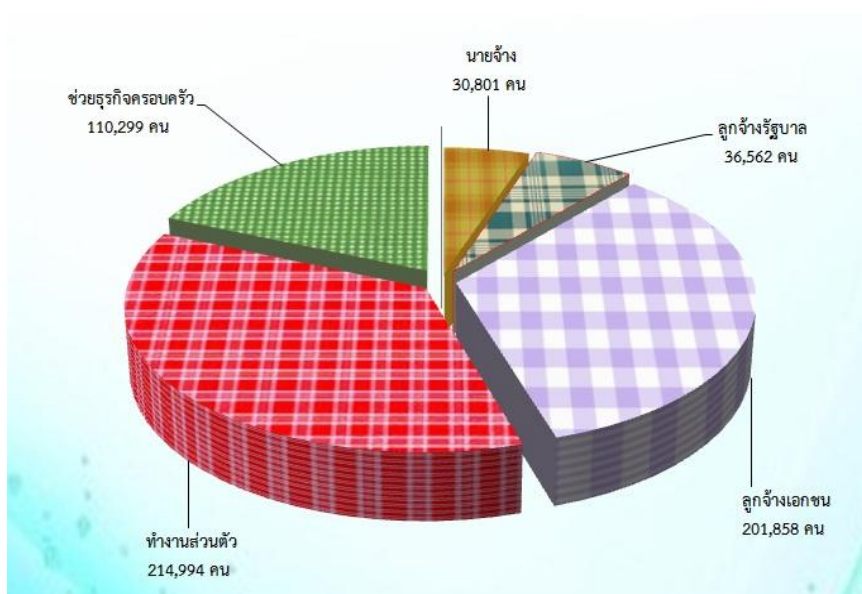
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดสุราษฎร์ธานีจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำจำนวน 594,514 คนพบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวกล่าวคือร้อยละ 36.16 (214,994 คน) รองลงมาเป็นลูกจ้างเอกชน อัตราร้อยละ 33.95 (201,858 คน) ช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 18.55 (110,299 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 6.14 (36,562 คน) และนายจ้างร้อยละ 5.18 (30,801 คน) ตามลำดับ (แผนภูมิ 5 และภาคผนวกตารางที่ 5)

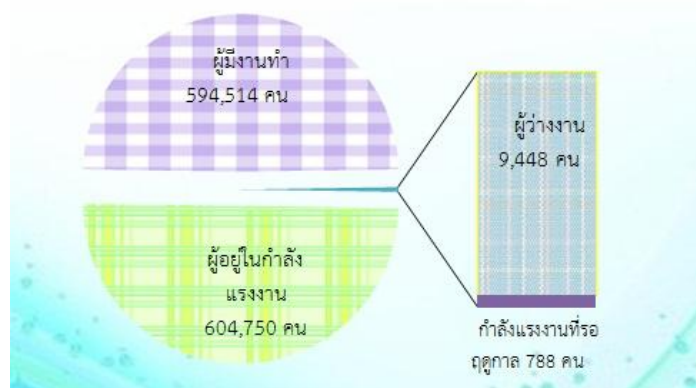
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดสุราษฎร์ธานีจำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผู้ว่างงานในจังหวัดมีประมาณ 9,448 คน ร้อยละ 1.56 จากผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ส่วนกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล จำนวน 788 ร้อยละ 0.13 (แผนภูมิ 6 และภาคผนวกตารางที่ 6)

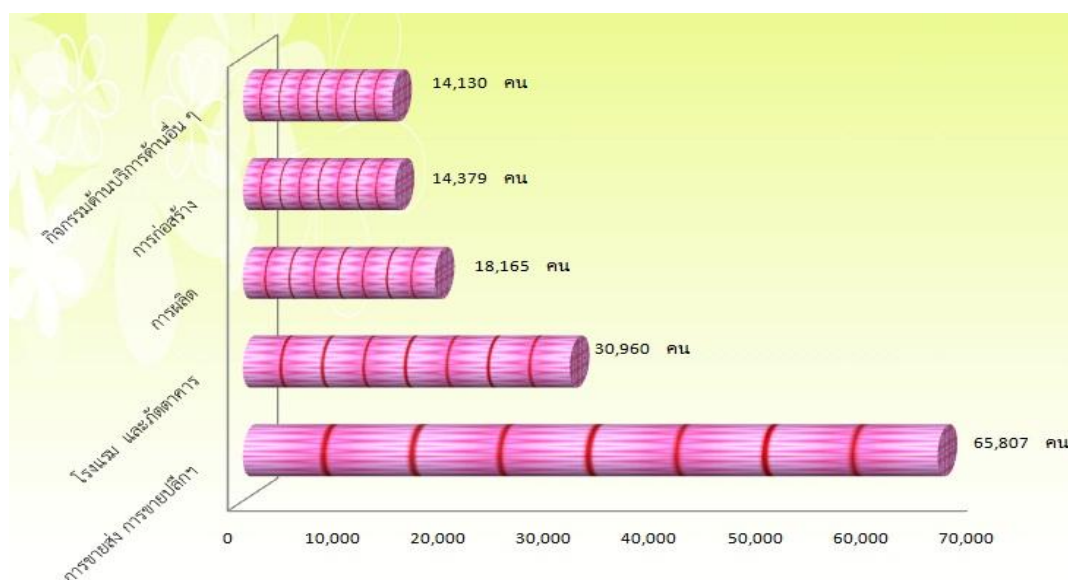
แผนภูมิ 6 ผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามสภาพแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2558 จากผลการสำรวจของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบัน ผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 387,861 คน คิดเป็นร้อยละ 63.29 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 65,807 คน (ร้อยละ 41.39) 2) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 30,960 คน (ร้อยละ 19.47) 3) การผลิต จำนวน 18,165 คน (ร้อยละ 11.43) 4) การก่อสร้าง จำนวน 14,379 คน (ร้อยละ 9.04) และ 5) กิจกรรมด้านบริการด้านอื่นๆ จำนวน 14,130 คน (ร้อยละ 8.89) (แผนภูมิ 7 และภาคผนวกตารางที่ 7)

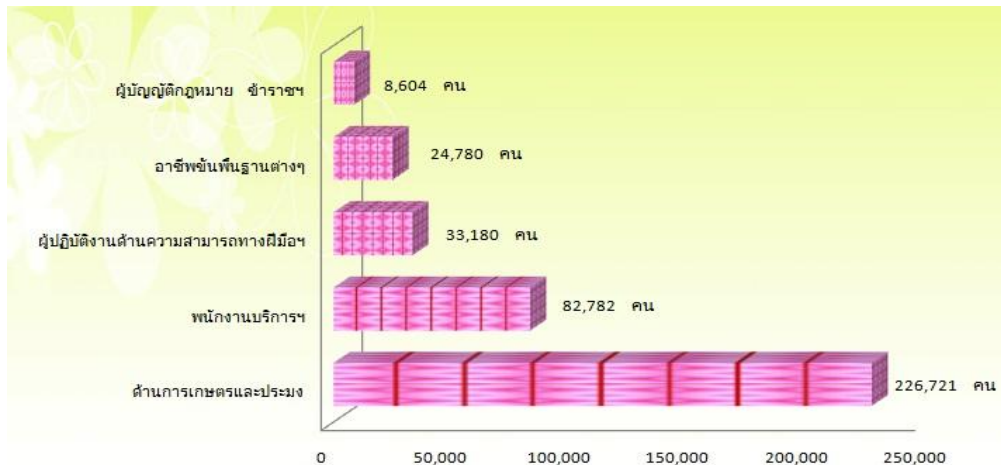
แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ เรียงลำดับ 5 อันดับแรก คือ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและการประมง จำนวน 226,721 คน (ร้อยละ 58.45) (2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 82,782 คน (ร้อยละ 21.34) (3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 33,180 คน (ร้อยละ 8.55) (4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 24,780 คน (ร้อยละ 6.39) และ (5) ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและ ผู้จัดการ จำนวน 8,604 คน (ร้อยละ 2.22) (แผนภูมิ 8 และภาคผนวกตารางที่ 8)

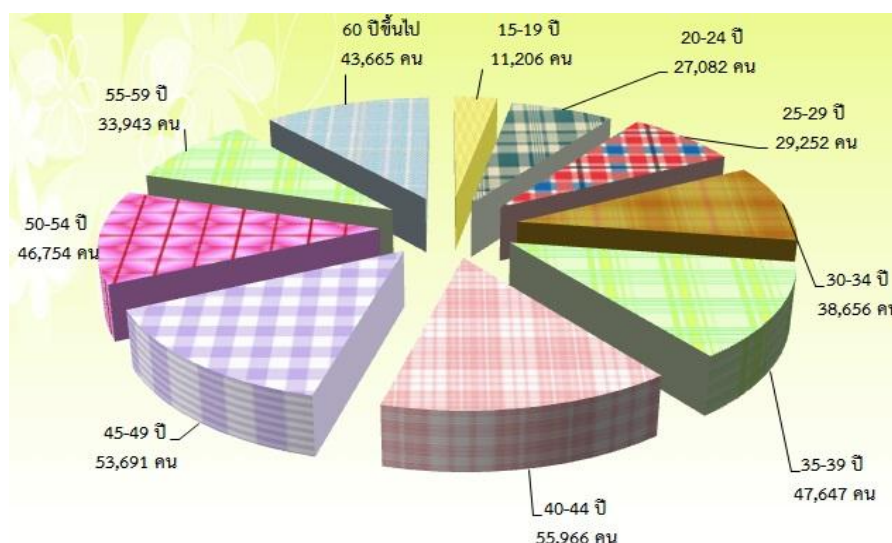
แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามอาชีพ ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุพบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 40-44 ปี กล่าวคือ ผู้มีอายุ 40 – 44 ปี มีจำนวน 55,966 คน (ร้อยละ 14.43) รองลงมาคือ ผู้มีอายุ 45-49 ปี มีจำนวน 53,691 คน (ร้อยละ 13.84) และอายุ 35-39 ปี จำนวน 47,647 คน (ร้อยละ 12.28) ส่วนช่วงอายุ 15-19 ปี มีน้อยที่สุด จำนวน 11,206 คน (ร้อยละ 2.89) (แผนภูมิ 9 และภาคผนวกตารางที่ 9)

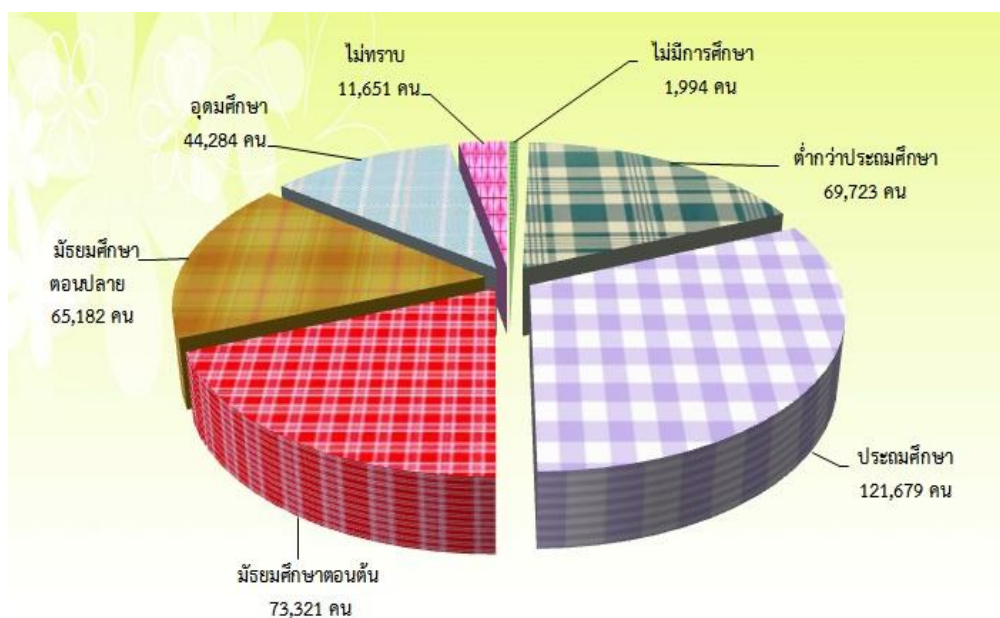
แผนภูมิ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามอายุ ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำหรับด้านการศึกษาพบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา มีจำนวน 121,679 คน (ร้อยละ 31.37) รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 73,321 คน (ร้อยละ 18.90) และต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 69,723 คน (ร้อยละ 17.98) ตามลำดับ (แผนภูมิ 10 และภาคผนวกตารางที่ 10)

แผนภูมิ 10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามระดับการศึกษาปี 2558



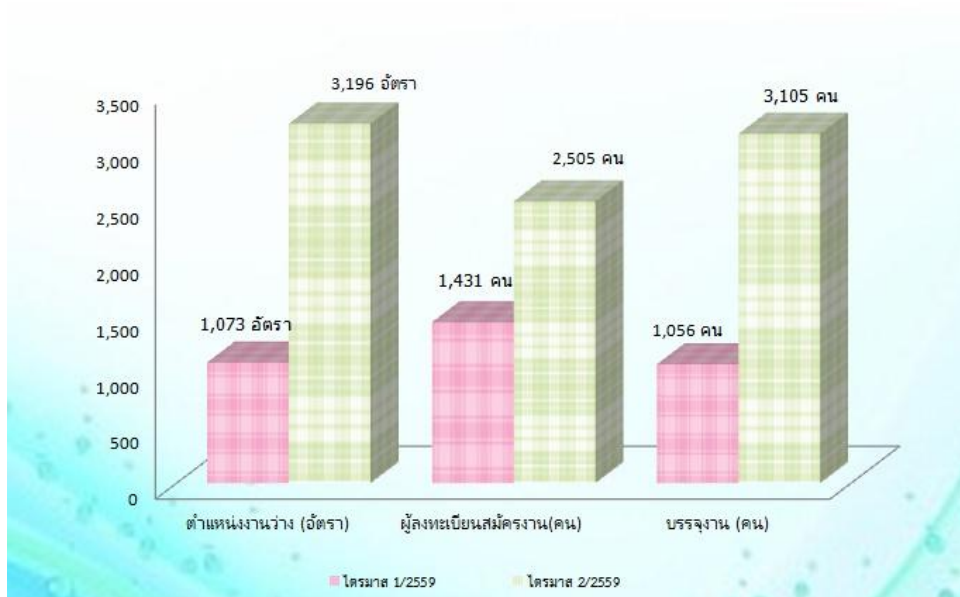
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกรมการจัดหางานกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี การส่งเสริมการมีงานทำ ทั้งการ จัดหางานในประเทศและต่างประเทศ การจัดหางานในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ช่วงไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน 2559) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน 3,196 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 66.90 จกไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 1,0736 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี จำนวน 2,505 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 42.87 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 1,431 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 3,105 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 56.99 จากไตรมาสที่แล้ว มีจำนวน 1,056 คน ทั้งนี้ การที่จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานในไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ เพิ่มขึ้นน่าจะมีสาเหตุมาจากช่วงนี้ ไม่ใช่ช่วงฤดูการเกษตร จึงส่งผลต่อการการ ชะลอตัวทางเศรษฐกิจมากขึ้น(แผนภูมิ 11 และภาคผนวกตารางที่ 11)

**แผนภูมิ 11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน
ระหว่างไตรมาส 1 ปี 2559 กับไตรมาส 2 ปี 2559**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 2 ปี 2559 มี จำนวน 3,196 อัตรา เป็นเพศชาย จำนวน 125 อัตรา เพศหญิง จำนวน 52 อัตรา และไม่ระบุเพศ จำนวน 3,019 อัตราการที่ตำแหน่งงานก็อบทั้งหมดไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกันหรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ อีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 12 และภาคผนวกตารางที่ 11)

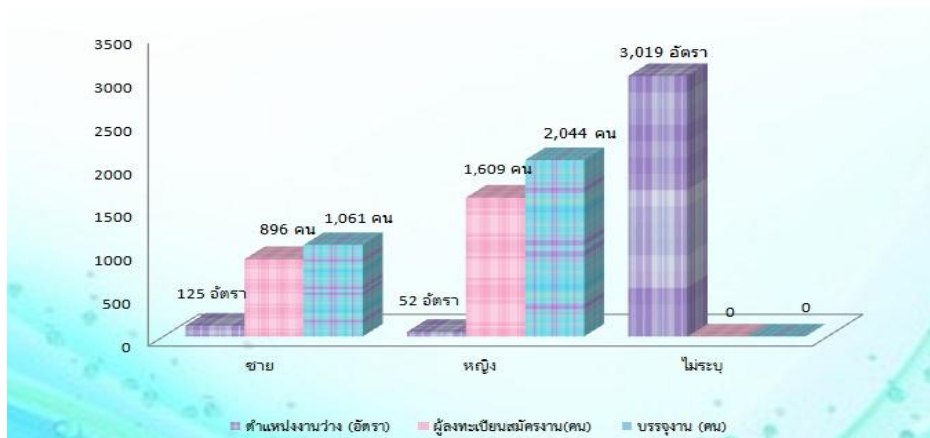
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสุรา ษฎร์ธานีตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 2,505 คน เป็นชาย 896 คน คิดเป็นร้อยละ 35.76 และเป็นหญิง 1,609 คน คิดเป็นร้อยละ 64.23 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุทั้งสิ้น 3,105 คน โดยสัดส่วนของเพศ หญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศ ชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศ หญิงมีสัดส่วนร้อยละ 65.82 (2,044 คน) ขณะที่ เพศชายมีร้อยละ 34.17 (1,061 คน) ซึ่งสัดส่วนจะเหมือนกับจำนวน ผู้สมัครงานที่มีเพศ หญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิ 13 และภาคผนวกตารางที่ 11)

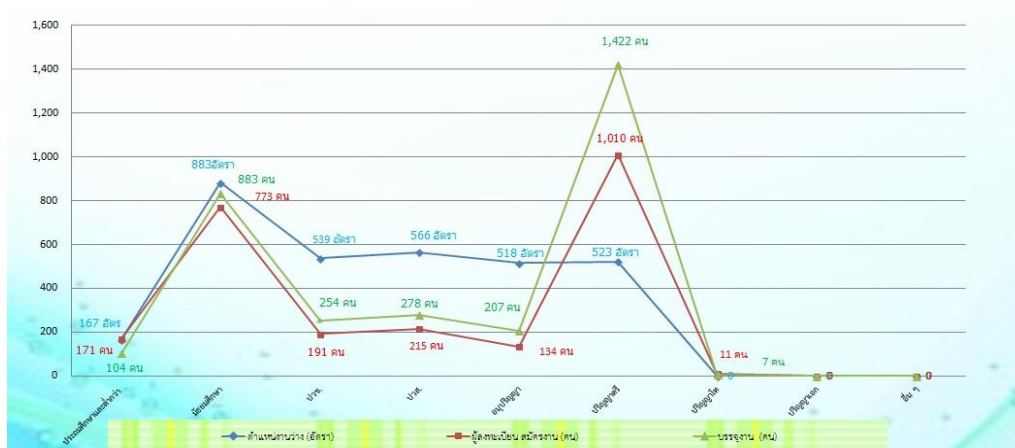
**แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/ และการบรรจุงานในจังหวัดสุราษฎร์ธานี
จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2559**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่าง 3 อันดับแรก ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาจำนวน 883 อัตรา (ร้อยละ 27.62) รองลงมา ระดับ ปวส. จำนวน 566 อัตรา (ร้อยละ 17.70) และระดับ ปวช. จำนวน 539 อัตรา (ร้อยละ 16.86) ขณะที่ผู้สมัครงาน ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี มากที่สุด จำนวน 1,010 คน (ร้อยละ 40.31) รองลงมา เป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 773 คน (ร้อยละ 30.85) และ ปวส. จำนวน 215 คน (ร้อยละ 8.58) ส่วนผู้บรรจุงานระดับปริญญาตรี ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 1,422 คน (ร้อยละ 45.79) รองลงมา เป็นระดับ ปวส. จำนวน 278 คน (ร้อยละ 8.95) และระดับ ปวช. จำนวน 254 คน (ร้อยละ 8.18) (แผนภูมิ 14 และภาคผนวกตารางที่ 12)

**แผนภูมิ 14 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดสุราษฎร์ธานี
จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 2 ปี 2559**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

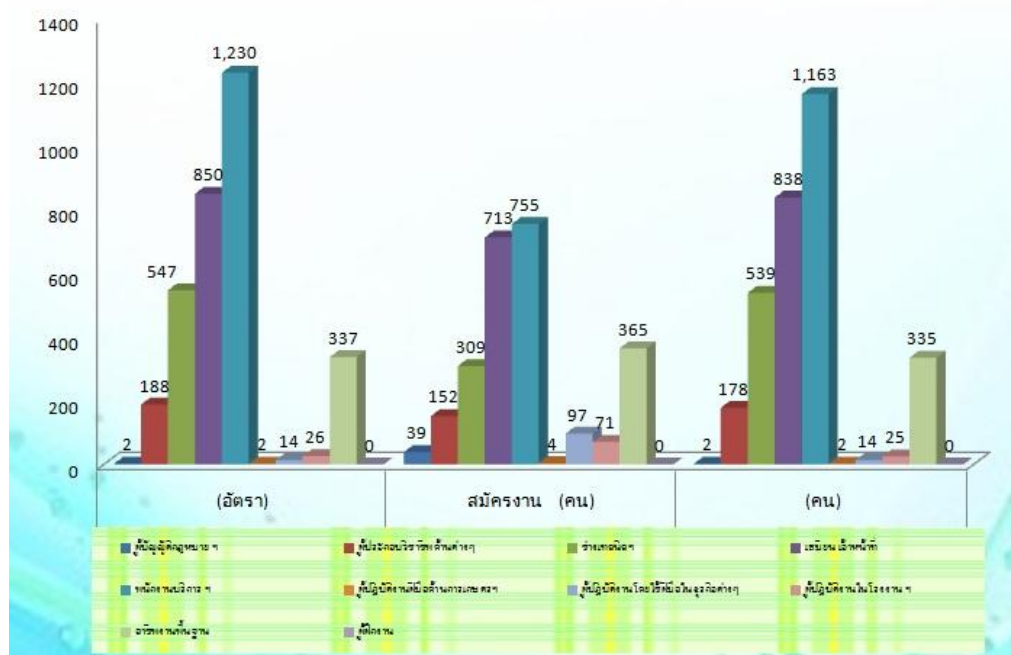
จากแผนภูมิข้างต้น ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างเกือบทุกระดับการศึกษา มีสัดส่วนน้อยกว่าผู้สมัครงาน โดยเฉพาะระดับปริญญาตรีกลับพบว่าตำแหน่งงานว่าง มีน้อยกว่าระดับปวช.และปวส. ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับปวช. ปวส.ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มากและง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมายุวชน มีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานที่รับไม่สอดคล้องกับการศึกษาที่จบ จึงส่งผลต่อการทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษาตามมา

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมาก 3 อันดับแรกได้แก่ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 1,230 อัตรา (ร้อยละ 38.48) รองลงมา คือเสมียน เจ้าหน้าที่ที่มีจำนวน 850 อัตรา (ร้อยละ 26.59) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องจำนวน 547 อัตรา (ร้อยละ 17.11)

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงาน 3 อันดับแรกได้แก่ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 755 คน (ร้อยละ 30.13) รองลงมา คืออาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 365 คน (ร้อยละ 14.57) และอาชีพเสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน 713 คน (ร้อยละ 28.46)

ส่วนการบรรจุนาน มีการบรรจุนาน 3 อันดับแรก ได้แก่ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 1,163 คน (ร้อยละ 37.45) รองลงมาคืออาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 838 คน (ร้อยละ 26.98) และอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องจำนวน 539 คน (ร้อยละ 17.35) (แผนภูมิ 15 และภาคผนวกตารางที่ 13)

แผนภูมิ 15 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนานจังหวัดสุราษฎร์ธานี
แยกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง 3 อันดับแรก ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ จำนวน 1,836 อัตรา (ร้อยละ 57.44) รองลงมา ได้แก่ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารจำนวน 355 อัตรา (ร้อยละ 11.10) และการผลิตจำนวน 199 อัตรา (ร้อยละ 6.22)

ซึ่งการบรรจุนาน พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนาน 3 อันดับแรก ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์และการผลิตจำนวน 1,816 คน (ร้อยละ 58.48) รองลงมาได้แก่ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารจำนวน 98 คน (ร้อยละ 11.33) และการผลิต จำนวน 144 คน (ร้อยละ 4.63) (ตารางที่ 2 และภาคผนวกตารางที่ 14)

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนาน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

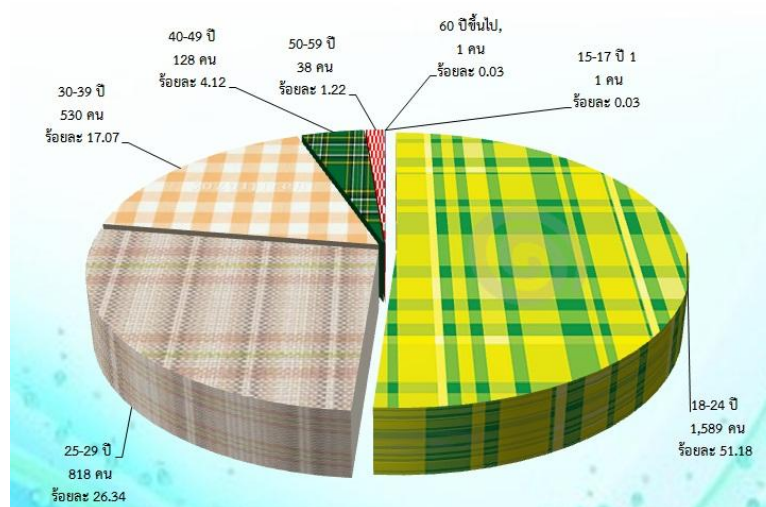
จำแนกตามอุตสาหกรรมไตรมาส 2 ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	0.03	1	0.03
การประมง	0	0.00	1	0.00
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	76	2.37	76	2.44
การผลิต	199	6.22	144	4.63
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	0.00	0	0.00
การก่อสร้าง	59	1.84	59	1.86
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	1,836	57.44	1,816	58.48
โรงแรม และภัตตาคาร	129	4.03	127	1.09
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	85	2.65	83	2.67
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0	0.00	0	0.00
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	0	0.00	0	0.00
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	98	3.06	97	3.12
การศึกษา	27	0.84	27	8.86
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	0	0.00	0	0.00
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0.00	0	0.00
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	109	3.41	102	3.27
กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมอื่นๆ	43	1.34	43	1.38
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	94	2.94	93	2.99
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	355	11.10	352	11.33
การจัดหาน้ำการจัดการน้ำเสียและของเสีย	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมการจ้างงาน	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	85	2.65	85	2.73
ไม่ทราบ	0	0.00	0	0.00
รวม	3,196	100.00	3,105	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาส 3 อันดับแรกได้แก่ อายุ 18-24 ปี จำนวน 1,013 อัตรา (ร้อยละ 31.69) รองลงมา คือ อายุ 25-29 ปี จำนวน 945 อัตรา (ร้อยละ 29.57) และอายุ 30-39 ปี จำนวน 874 อัตรา (ร้อยละ 27.35) ขณะเดียวกันผู้สมัครงาน 3 อันดับแรกได้แก่ อายุ 18-24 ปี มีจำนวน 1,395 คน (ร้อยละ 55.68) รองลงมา ได้แก่ผู้สมัครงานที่มีอายุ 29-57 ปี จำนวน 545 คน (ร้อยละ 21.75) และอายุ 30-39 ปีจำนวน 356 คน (ร้อยละ 14.21) และที่ผู้ได้รับการบรรจุนาน 3 อันดับแรกได้แก่ อายุ 18-24 ปี จำนวน 1,589 คน (ร้อยละ 51.18) รองลงมาได้แก่ อายุ 25-29 ปี จำนวน 818 คน (ร้อยละ 26.34) และอายุ 30-39 ปี จำนวน 530 คน (ร้อยละ 17.07) (แผนภูมิ 16 และภาคผนวกตารางที่ 15)

แผนภูมิ 16 การบรรจุนานจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามอายุ ไตรมาส 2 ปี 2559



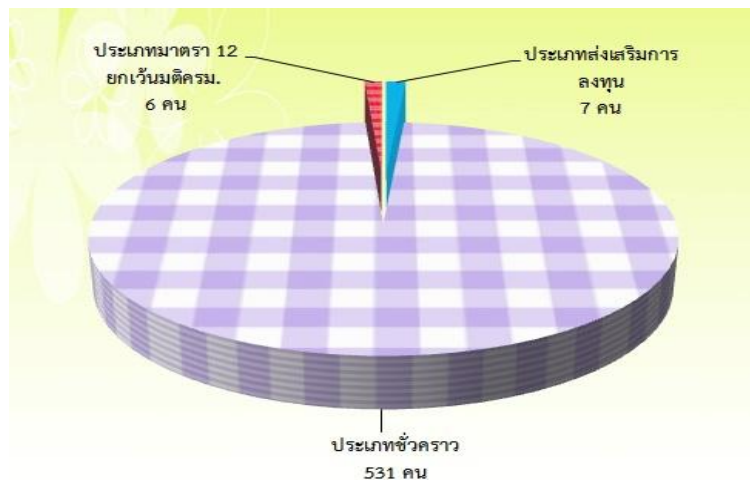
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่มีใบอนุญาตทำงาน ณ วันที่ 25 เดือนเมษายน 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 95,741 คน สัญชาติ เมียนมา จำนวน 87,764 คน ลาว จำนวน 6,151 คน และกัมพูชา จำนวน 1,826 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวผ่านการการพิสูจน์สัญชาติ และขออนุญาตทำงานจำนวน 63,799 คน รองลงมาเป็นแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. 23 ก.พ.59 (กลุ่มแรงงานต่างด้าวบัตรชมพู) จำนวน 11,507 แรงงานตามมติ ครม. 23 ก.พ. 59(กลุ่มแรงงานต่างด้าวมีเอกสารประเทศต้นทางออกให้)จำนวน 8,062 คน แรงงานต่างด้าวนำเข้า MOU จากประเทศต้นทางจำนวน 6,894 คน แรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ 10 พ.ย. 58 (จดทะเบียนกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ) จำนวน 4,685 คน แรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี ครั้งที่ 2 (จดทะเบียนกิจการประมงทะเล) จำนวน 794 คน

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาตพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย ไตรมาส 2 ยังอยู่ระหว่างประมวลผลจึงขอใช้ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2559 มีทั้งหมด 544 คน จำแนกเป็นประเภทชั่วคราวมี 531 คน (ร้อยละ 97.61) ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 7 คน (ร้อยละ 1.29) และประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติครม. จำนวน 6 คน (ร้อยละ 1.11) (แผนภูมิ 17 และภาคผนวกตารางที่ 16)

**แผนภูมิ 17 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ไตรมาส 1 (มกราคม- มีนาคม 2559)**

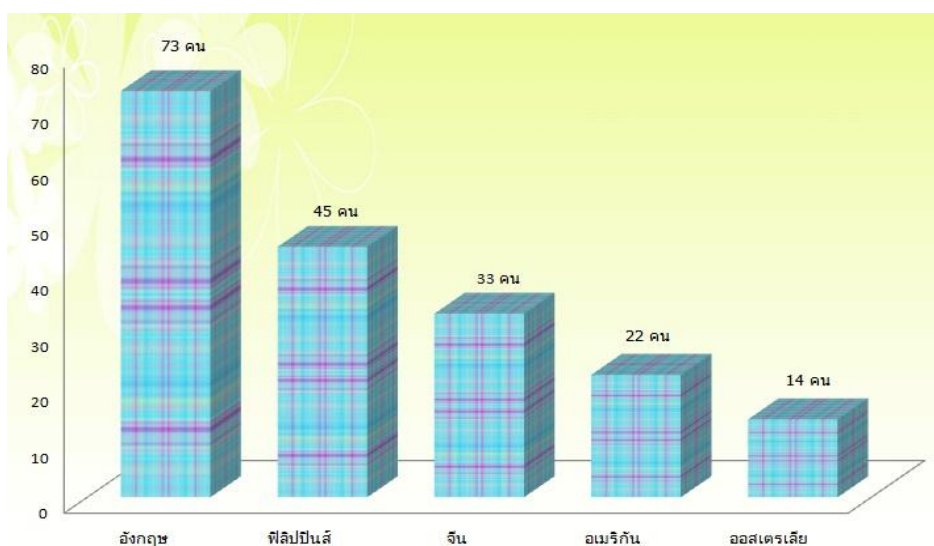


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : ข้อมูลไตรมาส 2 ปี 2559 ยังอยู่ระหว่างประมวลผล จึงใช้ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2559 ไปก่อน

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย(ยกเว้นประเภท ตลอดชีพ) มี 5 อันดับแรก คือ อังกฤษ จำนวน 73 คน (ร้อยละ 13.42) รองลงมา ได้แก่ฟิลิปปินส์ จำนวน 45 คน (ร้อยละ 8.28) จีน จำนวน 33 คน (ร้อยละ 6.07) อเมริกัน จำนวน 22 คน (ร้อยละ 4.05) และออสเตรเลียจำนวน 14 คน (ร้อยละ 2.58) ตามลำดับ (แผนภูมิ 18 และภาคผนวกตารางที่ 17)

**แผนภูมิ 18 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดสุราษฎร์ธานีจำแนกประเภทอาชีพและสัญชาติ
ที่เข้ามาทำงานยกเว้นประเภทตลอดชีพ 5 อันดับแรก ไตรมาส ปี 2559**

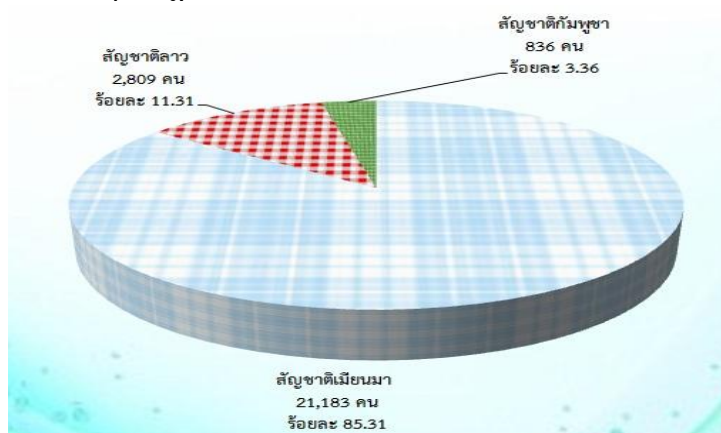


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : ข้อมูลไตรมาส 2 ปี 2559 ยังอยู่ระหว่างประมวลผล จึงใช้ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2559 ไปก่อน

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการต่ออนุญาตทำงาน จำแนกตามสัญชาติ จำนวน 24,828 คนเป็นแรงงานตามประกาศ คสช. (ได้รับอนุญาตทำงาน) จำนวน 21,179 คน แรงงานตามมติ ครม. 10 พ.ย. (กิจการแปรรูปสัตว์น้ำ) จำนวน 1,249 คน แรงงานที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและขออนุญาตทำงาน จำนวน 950 คน แรงงานต่างด้าวนำเข้า MOU จากประเทศต้นทาง จำนวน 521 คน แรงงานตามมติ ครม. 6 ส.ค. 58 (เฉพาะกิจการประมงทะเล) จำนวน 470 คน แรงงานตามประกาศ คสช. (ผู้ติดตาม) จำนวน 438 คน และตาม ครม. 10 พ.ย. 58 (ผู้ติดตาม) จำนวน 21 คน เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทยแรงงานในกลุ่มนี้ มี 3 สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว กัมพูชา สำหรับในไตรมาสนี้ ข้อมูลระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีจำนวนทั้งสิ้น 24,828 คน สัญชาติเมียนมา จำนวน 21,183 คน (ร้อยละ 85.31) สัญชาติลาว จำนวน 2,809 คน (ร้อยละ 11.31) และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 836 คน (ร้อยละ 3.36) (แผนภูมิ 19 และภาคผนวกตารางที่ 18)

แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าวผ่านการพิสูจน์สัญชาติและขออนุญาตทำงานและนำเข้า MOU จากประเทศต้นทาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 2 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส ปี 2559 มีจำนวน 7 คน ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 3 คน ระดับปวช.ปวส.อนุปริญญา จำนวน 2 คน ประถมศึกษาและระดับปริญญาตรีจำนวนอย่างละ 1 คน แผนภูมิ 20 และภาคผนวกตารางที่ 19)

แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดสุราษฎร์ธานีที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2559

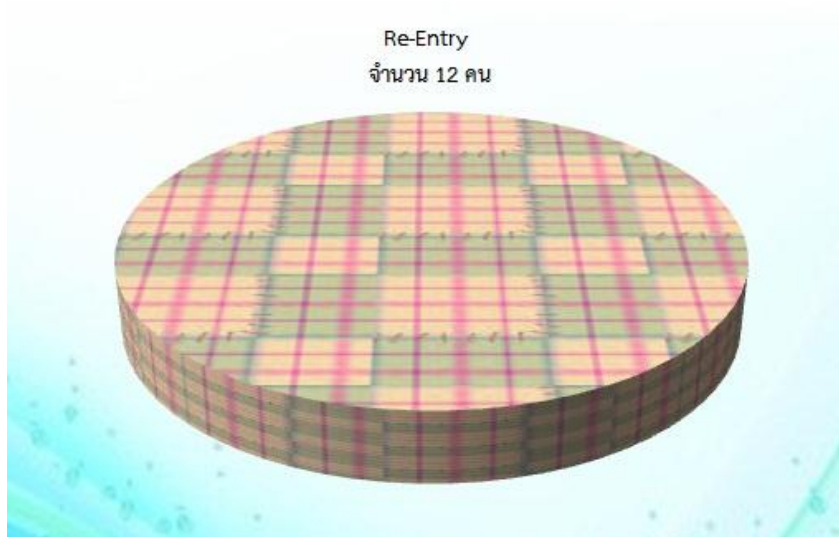


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ในส่วนจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 2 ปี 2559 พบว่ามี จำนวนทั้งสิ้น 12 คน โดยวิธีการเดินทางพบว่า เป็นประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา ทั้ง 12 คน (แผนภูมิ 21 และตารางภาคผนวกที่ 20)

แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดสุราษฎร์ธานีที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 2 ปี 2559 ไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี จำนวน 10 คน และภูมิภาคตะวันออกกลางจำนวน 2 คน (แผนภูมิ 22 และภาคผนวกตารางที่ 21)

แผนภูมิ 22 แรงงานไทยในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามภูมิภาค ที่เดินทางไป ไตรมาส 2 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

2.4 การคาดประมาณกำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการ (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดโดยใช้ Power Requirement Approach (หรือ วิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณเพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

สถานการณ์ด้านอุปสงค์ (Demand) ของตลาดแรงงานในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานเพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด ปี 2558 ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 29 สาขาอุตสาหกรรม จำนวน 68 1 แห่ง โดยวิธีสุ่มตัวอย่าง (สถานประกอบกิจการที่มีรายชื่ออยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี ยกเว้นสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ) พบว่า ในปี 2558 มีผู้ทำงานจำนวนรวมทั้งสิ้น 85,658 ราย เป็นชาย 45,437 ราย (ร้อยละ 53.04) หญิง 40,221 ราย (ร้อยละ 46.96) ทั้งนี้ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงาน กึ่งฝีมือมากที่สุด จำนวน 32,131 ราย (ร้อยละ 37.51) รองลงมาได้แก่กลุ่มแรงงานฝีมือ 24,899 ราย (ร้อยละ 29.07) และกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ 20,760 ราย (ร้อยละ 24.24) ตามลำดับ (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามเพศ ปี พ.ศ. 2558

หน่วย : คน

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญผู้บริหาร	3,711	8.17	4,157	10.34	7,868	9.19
แรงงานฝีมือ	12,769	28.10	12,130	30.16	24,899	29.07
แรงงานกึ่งฝีมือ	17,849	39.28	14,282	35.51	32,131	37.51
แรงงานไร้ฝีมือ	11,108	24.45	9,652	24	20,760	24.24
รวม	45,437	100	40,221	100	86,658	100

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เมื่อพิจารณาเป็นรายกิจการ พบว่า กิจการที่มีผู้ทำงานมากที่สุดได้แก่ กิจการที่พักรแรมและบริการด้านอาหาร โดยมีผู้ทำงานอยู่ถึง 23,074 ราย (ร้อยละ 26.94 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่กิจการขายส่ง ขายปลีกซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ 19,014 ราย (ร้อยละ 22.20) และกิจการอาหารและอาหารสัตว์ 6,814 ราย (ร้อยละ 7.95) (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดจำแนกประเภทกิจการ ปี พ.ศ. 2558

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	420	56	158	25	659
2. อาหารและอาหารสัตว์	1,951	3,115	1,203	545	6,814
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	272	333	219	84	908
4. การผลิตสิ่งทอ	16	4	8		28
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	13	18	8	15	54
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง					
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	1	2	8	1	12
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	1,286	2,317	617	154	4,374
9. เฟอร์นิเจอร์	24	46	83	25	178
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ					
11. ปิโตรเลียม	68	29	45	27	169
12. ปิโตรเคมี		7			7
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	39	70	12		121
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	1,109	2,886	984	625	5,604
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	39	54	39	19	151
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	425	562	532	153	1,672
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	171	327	226	50	774
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	22	115	52	4	193
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	256	528	568	148	1,500
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	50	202	174	41	467
21. ก่อสร้าง	403	813	1,000	269	2,485
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	4,322	6,761	6,164	1,767	19,014
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	400	553	546	260	1,759
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	7,089	7,413	6,555	2,017	23,074
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	861	3,108	2,045	472	6,486
26. การเงินและการประกันภัย	461	573	1,449	447	2,930
27. อสังหาริมทรัพย์	126	448	620	221	1,415
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	145	201	275	207	828
29. บริการอื่นๆ	791	1,590	1,309	292	3,982

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เมื่อจำแนกจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่า ในปี 2558 มีผู้ทำงานที่จบการศึกษา ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 17,177 ราย (ร้อยละ 20.05) รองลงมาได้แก่ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 13,787 ราย (ร้อยละ 16.10) และระดับ มัธยมศึกษาตอนปลาย 13,764 ราย (ร้อยละ 16.07) ตามลำดับ ทั้งนี้กลุ่มผู้ทำงานที่จบการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายลงไป ส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือและ แรงงานกึ่งฝีมือ ในขณะที่กลุ่มผู้ทำงานที่จบการศึกษาระดับ ปวช. ขึ้นไปส่วนใหญ่จะเป็นแรงงานฝีมือและผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดในปี 2558 จำแนกตามระดับการศึกษา

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	แรงงานไร้ ฝีมือ	แรงงานกึ่ง ฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม
ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น	9,968	5,982	1,072	155	17,177
มัธยมศึกษาตอนต้น	5,410	5,635	2,577	165	13,787
มัธยมศึกษาตอนปลาย	4,160	5,900	3,426	278	13,764
ปวช.	806	8,801	4,374	375	14,356
ปวส./อนุปริญญา	251	4,694	6,151	480	11,576
ปริญญาตรี	157	1,118	7,233	5,823	14,331
ปริญญาโท	8	1	66	586	661
ปริญญาเอก	0	0	0	6	6
รวม	20,760	32,131	24,899	7,868	85,658

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

การเข้าออกงานของแรงงาน

การสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในกิจการต่างๆในปี 2558 พบว่า มีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น 9,530 ราย โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 7,207 ราย (ร้อยละ 76) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม 2,323 ราย (ร้อยละ 24) เมื่อพิจารณาตามรายกิจการ พบว่า กิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุดได้แก่ กิจการที่พักรแรมและบริการด้านอาหาร โดยรับแรงงานเข้าทำงานจำนวน 2,637 ราย รองลงมาได้แก่กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ 2,238 ราย และการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า 1,411ราย (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี 2558 จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงาน และประเภทกิจการ

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้าทำงาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	11	-	11	100	-	100
2. อาหารและอาหารสัตว์	398	51	449	89	11	100
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	43	-	43	100	-	100
4. การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	2	3	5	40	60	100
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	557	223	780	71	29	100
9. เฟอร์นิเจอร์	6	-	6	100	0	100
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-
11. ปิโตรเลียม	32	8	40	80	20	100
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	13	2	15	87	13	100
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	478	26	504	95	5	100
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-	-
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	152	-	152	100	0	100
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	111	3	114	97	3	100
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	3	3	-	100	100
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	65	44	109	60	40	100
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	21	4	25	84	16	100
21. ก่อสร้าง	70	38	108	65	35	100
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	1,438	800	2,238	64	36	100
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	297	25	322	92	8	100
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1,819	818	2,637	69	31	100
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1,317	94	1,411	93	7	100
26. การเงินและการประกันภัย	112	48	160	70	10	100
27. อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	100
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	53	6	59	90	10	100
29. บริการอื่นๆ	212	339	339	63	37	100
รวม	7,207	2,323	9,530	76	24	100

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

การสำรวจการออกจากงานของแรงงานในปี 255 8 พบว่ามีแรงงานที่ออกจากงานรวมทั้งสิ้น 2,279 ราย โดยส่วนใหญ่ 1,942 ราย (ร้อยละ 85) เป็นการลาออกของพนักงาน ส่วนการถูกให้ออกจากงานโดยมิใช่การลาออก นั้น มีสาเหตุมาจากสาเหตุอื่นๆ 149 ราย (ร้อยละ 7) และการลดงาน 114 ราย (ร้อยละ 5) ทั้งนี้เมื่อจำแนกเป็นราย กิจกรรมแล้ว พบว่ากิจกรรมที่มีการออกจากงานมากที่สุด ได้แก่กิจกรรมที่פקแรมและบริการด้านอาหาร โดยมีการออกจากงานมากถึง 351 ราย (ร้อยละ15.40) รองลงมาได้แก่กิจกรรมการผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์) 343 ราย (ร้อยละ 15.05) และกิจกรรมตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว 268 ราย (ร้อยละ 17.76) (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนพนักงานที่ออกจากงานในปี2558
จำแนกตามสาเหตุของการออกจากงานและประเภทกิจการ

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่ออกจากงาน									
	ลาออก	ร้อยละ	ลดงาน	ร้อยละ	ทำผิด	ร้อยละ	เหตุผล อื่นๆ	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	9	82	-	-	-	-	2	18	11	100
2. อาหารและอาหารสัตว์	162	80	-	-	6	3	35	17	203	100
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	23	100	-	-	-	-	-	-	23	100
4. การผลิตสิ่งทอ	4	100	-	-	-	-	-	-	4	100
5. การผลิตเสื้อผ้าและเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-	2	100	2	100
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	2	100	-	-	-	-	-	-	2	100
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	280	82	-	-	8	2	55	16	343	100
9. เฟอร์นิเจอร์	9	100	-	-	-	-	-	-	9	100
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
11. ปิโตรเลียม	5	100	-	-	-	-	-	-	5	100
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	2	100	-	-	-	-	-	-	2	100
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	246	98	-	-	5	2	-	-	251	100
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	2	100	-	-	-	-	-	-	2	100
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	84	100	-	-	-	-	-	-	84	100
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	73	97	1	1	1	1	-	-	75	100
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	7	100	-	-	-	-	-	-	7	100
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	15	100	-	-	-	-	-	-	15	100
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	7	100	-	-	-	-	-	-	7	100
21. ก่อสร้าง	19	79	-	-	3	13	2	8	24	100
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และ จักรยานยนต์	227	93	1	-	1	-	14	6	243	99
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยวตัวแทนธุรกิจ ท่องเที่ยว	260	97	-	-	8	3	-	-	268	100

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่ออกจากงาน									
	ลาออก	ร้อยละ	ลดงาน	ร้อยละ	ทำผิด	ร้อยละ	เหตุผล อื่นๆ	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	310	88	-	-	11	3	30	9	351	100
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	134	53	99	39	12	5	7	3	252	100
26. การเงินและการประกันภัย	27	69	-	-	12	31	-	-	39	100
27. อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	12	55	7	32	2	9	1	5	22	100
29. บริการอื่นๆ	23	66	6	17	5	14	1	3	35	100
รวม	1,942	85	114	5	74	3	149	7	2,279	100

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สาขาอาชีพที่มีความต้องการแรงงาน

การสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2558 พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 2,536 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุดจำนวน 604 อัตรา (ร้อยละ 23.82) รองลงมาได้แก่ ปวส./อนุปริญญาตรี จำนวน 543 อัตรา (ร้อยละ 21.41) และระดับปริญญาตรี จำนวน 498 อัตรา (ร้อยละ 19.64) ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุดคือต่ำกว่ามัธยมตอนปลายจำนวน 290 อัตรา (ร้อยละ 11.44)

อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ อาชีพพนักงานบัญชี จำนวน 188 อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีการศึกษาระดับ ปริญญาตรีมากที่สุด รองลงมาได้แก่อาชีพ ขายสินค้า(ประจำร้าน),พนักงานขายหน้าร้าน 140 อัตรา และแม่บ้านทั่วไป 122 (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 10 อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2558

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ความต้องการแรงงาน							
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส. / อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี	รวม
1	พนักงานบัญชี	3	-	-	28	21	136	-	188
2	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน); พนักงานขายของหน้าร้าน	-	19	59	-	21	41	-	140
3	แม่บ้านทั่วไป	9	97	16	-	-	-	-	122
4	พนักงานขับรถยนต์	15	63	33	-	-	2	-	113
5	ช่างเชื่อมและช่างตัดโลหะอื่น ๆ	10	19	-	36	40	-	-	105
6	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	11	-	59	-	6	21	-	97

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ความต้องการแรงงาน							
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส. / อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี	รวม
7	ช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์ อินจิเนียร์ (เรือประมง)	22	-	-	49	10	6	-	87
8	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย	32	43	-	-	-	-	-	75
9	พนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ; บริการ	-	60	-	-	-	-	-	60
10	พนักงานขนย้ายสัมภาระ ; พนักงานยก กระเป๋า	-	-	-	60	-	-	-	60

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย
เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่าสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานฝีมือ
มากที่สุด จำนวน 1,035 อัตรา (ร้อยละ 40.78) รองลงมาได้แก่แรงงาน กึ่งฝีมือ จำนวน 854 อัตรา (ร้อยละ 33.65)
และแรงงานไร้ฝีมือ 597 อัตรา (ร้อยละ 23.52) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คืออาชีพพนักงาน บัญชี โดยส่วน
ใหญ่เป็นความต้องการแรงงานฝีมือมากที่สุด รองลงมาได้แก่ อาชีพพนักงาน ขายสินค้า(ประจำร้าน) ที่ส่วนใหญ่เป็น
ความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด และอาชีพ แม่บ้านทั่วไป ส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงาน กึ่งฝีมือมากที่สุด
(ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 10 อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ ปี 2558

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ความต้องการแรงงาน				
		แรงงานไร้ ฝีมือ	แรงงานกึ่ง ฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม
1	พนักงานบัญชี	3	78	107	-	188
2	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน	78	61	-	-	139
3	แม่บ้านทั่วไป	94	6	16	6	122
4	พนักงานขับรถยนต์	52	47	13	2	114
5	ช่างเชื่อมและช่างตัดโลหะอื่น ๆ	29	6	71	-	106
6	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	60	14	24	-	98

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ความต้องการแรงงาน				
		แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวม
7	ช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์ อินจิเนียร์ (เรือประมง)	-	22	59	6	87
8	นักรถตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย	52	23	-	-	75
9	พนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ; บริกร	-	60	-	-	60
10	พนักงานขนย้ายสัมภาระ ; พนักงานยกกระเป๋า	60	-	-	-	60

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สาขาอาชีพที่ขาดแคลน

การสำรวจการขาดแคลนแรงงานในปี 2558 พบว่า มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น 2,232 อัตรา เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับ มัธยมศึกษาตอนต้น มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำนวน 524 อัตรา (ร้อยละ 23.48) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปริญญาตรี จำนวน 488 อัตรา (ร้อยละ 22.17) และระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน 441 อัตรา (ร้อยละ 19.76) ตามลำดับ

อาชีพที่ขาดแคลนมากที่สุด ได้แก่ อาชีพพนักงานบัญชี รองลงมาได้แก่ พนักงานขับรถยนต์และพนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 10 อันดับอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	การขาดแคลนแรงงาน							
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	รวม
1	พนักงานบัญชี	3	-	-	28	19	129	-	179
2	พนักงานขับรถยนต์	28	63	38	-	-	2	-	131
3	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน	-	19	59	-	9	41	-	128
4	แม่บ้านทั่วไป	9	97	16	-	-	-	-	122
5	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	11	-	59	-	6	17	-	93
6	ช่างเชื่อมและช่างตัดโลหะอื่น ๆ	10	-	-	18	39	-	-	67
7	แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	32	33	-	-	-	-	-	65
8	นักรถตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย	-	-	-	-	49	11	-	60
9	พนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ; บริกร	-	-	-	60	-	-	-	60
10	พนักงานขนย้ายสัมภาระ ; พนักงานยกกระเป๋า	-	60	-	-	-	-	-	60

เมื่อพิจารณาสาขาอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า มีการขาดแคลนแรงงานฝีมือมากที่สุด จำนวน 913 อัตรา (ร้อยละ 40.94) รองลงมาได้แก่ แรงงาน กึ่งฝีมือจำนวน 749 อัตรา (ร้อยละ 33.59) และแรงงาน ไร้ฝีมือจำนวน 516 อัตรา (ร้อยละ 23.14) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือ อาชีพพนักงานบัญชี โดยเป็นการขาดแคลน แรงงานฝีมือมากที่สุด รองลงมาได้แก่อาชีพพนักงาน ขับรถยนต์ โดยส่วนใหญ่เป็นการขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด และพนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน ส่วนใหญ่เป็นการขาดแคลนแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 10 อันดับอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	การขาดแคลนแรงงาน				
		แรงงานไร้ ฝีมือ	แรงงานกึ่ง ฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม
1	พนักงานบัญชี	3	69	107	-	179
2	พนักงานขับรถยนต์	69	47	13	2	131
3	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงาน ขายของหน้าร้าน	-	78	49	-	127
4	แม่บ้านทั่วไป	94	6	16	6	122
5	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงาน ธุรการ	60	14	19	-	93
6	ช่างเชื่อมและช่างตัดโลหะอื่น ๆ	10	6	52	-	68
7	แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	42	23	-	-	65
8	พนักงานขนย้ายสัมภาระ ; พนักงานยก กระเป๋า	-	60	-	-	60
9	พนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ; บริกร	-	60	-	-	60
10	พ่อครัว :ผู้ปรุงอาหาร	-	54	-	-	54

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย
เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

การสำรวจข้อมูลอุปสงค์แรงงานในเชิงคุณภาพ

ความต้องการด้านความรู้

การสำรวจข้อมูลในเชิงคุณภาพเกี่ยวกับระดับความรู้ด้านต่างๆของพนักงานในแต่ละประเภทกิจการโดยเปรียบเทียบระดับความสามารถที่เป็นจริงในปัจจุบันกับระดับความสามารถที่ผู้ประกอบการคาดหวังไว้ พบว่าในแต่ละประเภทกิจการและแต่ละกลุ่มแรงงาน จะมีช่องว่างระหว่างความสามารถที่มีอยู่จริงกับระดับความสามารถที่ผู้ประกอบการคาดหวังไว้แตกต่างกันไป ทั้งนี้ในภาพรวมของทุกกิจการ พบว่า ในแรงงาน ทุกกลุ่มฝีมือ ยังมีปัญหาระดับความสามารถในด้านต่างๆที่เป็นอยู่จริงต่ำกว่าระดับที่ผู้ประกอบการคาดหวังอยู่พอสมควร(ตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 ความต้องการด้านความรู้ จำแนกตามระดับความรู้ด้านต่างๆ

ความสามารถ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความรู้ด้านกฎหมายและกฎระเบียบในวิชาชีพ	1.29	2.18	1.78	2.72	2.58	3.51	3.55	4.46	2.24	3.15
2. ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่	1.25	2.16	1.71	2.64	2.44	3.38	3.54	4.46	2.16	3.09
3. ความรู้ด้านธุรกิจ	1.37	2.26	1.82	2.75	2.62	3.54	3.65	4.5	2.29	3.19
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร	1.38	2.25	1.84	2.76	2.63	3.51	3.69	4.52	2.31	3.19
5. ความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ	1.45	2.32	2.06	2.95	2.81	3.67	3.72	4.54	2.45	3.31

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ความต้องการด้านทักษะ

การสำรวจความคิดเห็นของผู้ประกอบการเกี่ยวกับทักษะของผู้ทำงานในปี 255พบว่า ในทุกกลุ่มแรงงานจะมีทักษะที่เป็นจริงในปัจจุบันต่ำกว่าระดับที่ผู้ประกอบการคาดหวัง หากเปรียบเทียบระดับของทักษะที่เป็นจริงในปัจจุบันกับระดับทักษะที่ผู้ประกอบการคาดหวังไว้ในด้านทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศและทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ จะมีปัญหาระดับความรู้ที่เป็นจริงในปัจจุบันต่ำกว่าระดับที่ผู้ประกอบการคาดหวังค่อนข้างมาก(ตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 ความต้องการด้านทักษะ จำแนกตามระดับทักษะ

ทักษะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ	1.46	2.33	1.74	2.65	2.42	3.41	3.6	4.54	2.23	3.16
2. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	1.51	2.36	1.89	2.78	2.66	3.56	3.7	4.57	2.37	3.24
3. ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์และการคำนวณ	1.65	2.48	2.1	2.98	2.79	3.69	3.77	4.61	2.51	3.38
4. ทักษะในการสื่อสาร	1.76	2.59	2.24	3.1	2.93	3.78	3.81	4.63	2.62	3.47
5. ทักษะในการบริหารจัดการ	1.64	2.49	2.09	2.99	2.84	3.7	3.82	4.66	2.53	3.4
6. ทักษะความสามารถเฉพาะในวิชาชีพ	1.75	2.58	2.25	3.1	2.95	3.81	3.83	4.66	2.63	3.48

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ความต้องการด้านคุณลักษณะ

การสำรวจข้อมูลเชิงคุณภาพเกี่ยวกับระดับความต้องการด้านคุณลักษณะของผู้ทำงาน โดยเปรียบเทียบระดับคุณลักษณะที่เป็นจริงในปัจจุบันกับระดับความสามารถที่ผู้ประกอบการคาดหวังไว้ พบว่า ในแต่ละกลุ่มแรงงานจะมีช่องว่างระหว่างคุณลักษณะที่เป็นจริงในปัจจุบันกับคุณลักษณะที่ผู้ประกอบการคาดหวังไว้แตกต่างกันไป ทั้งนี้ พบว่าในแรงงานเกือบทุกกลุ่มฝีมือยังมีปัญหาระดับของคุณลักษณะที่เป็นอยู่จริงในปัจจุบันต่ำกว่าระดับที่ผู้ประกอบการคาดหวังอยู่พอสมควร ยกเว้นกลุ่มแรงงานผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร ที่มีคุณลักษณะที่เป็นจริงในปัจจุบันต่ำกว่าระดับที่ผู้ประกอบการคาดหวังเพียงเล็กน้อย(ตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 ความต้องการด้านคุณลักษณะ จำแนกตามประเภทคุณลักษณะ

ประเภทคุณลักษณะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความซื่อสัตย์สุจริต	2.61	3.47	2.97	3.86	3.56	4.35	4.09	4.84	3.27	4.09
2. ความอดทน	2.62	3.46	3	3.88	3.55	4.34	4.07	4.83	3.27	4.09
3. ความขยัน หมั่นเพียร	2.6	3.45	2.94	3.83	3.54	4.34	4.05	4.81	3.24	4.07
4. การตรงต่อเวลา	2.52	3.38	2.86	3.74	3.44	4.27	4.03	4.81	3.17	4.01
5. ความรับผิดชอบต่องานที่	2.57	3.43	2.97	3.85	3.53	4.32	4.08	4.82	3.25	4.07
6. ความมีระเบียบวินัย	2.56	3.44	2.93	3.84	3.5	4.32	4.05	4.82	3.22	4.07
7. ความใฝ่เรียนรู้	2.44	3.35	2.82	3.76	3.48	4.3	4.05	4.81	3.15	4.02
8. การมีจิตสาธารณะ	2.55	3.43	3.03	3.92	3.57	4.38	4.05	4.81	3.27	4.11

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สถานการณ์ด้านอุปทาน(Supply) ของตลาดแรงงานในเชิงปริมาณและคุณภาพ

ในปี 2558 ได้ดำเนินการสำรวจจำนวนนักเรียน/นักศึกษาที่จบการศึกษาในปีการศึกษา 2556 จากโรงเรียนและสถาบันการศึกษาที่เปิดสอนตั้งแต่ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 เป็นต้นไป จำนวน 22 แห่ง แบ่งเป็นสถาบันการศึกษาของรัฐ จำนวน 14 แห่ง และสถาบันการศึกษาเอกชน 8 แห่ง (ตัวอย่างสถานศึกษาระดับมัธยมศึกษาเก็บจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา)

ระดับมัธยมศึกษา

ข้อมูลอุปทานแรงงานในเชิงปริมาณ ปี 255 6 ผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 255 6 จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่มัธยมศึกษา พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาจำนวน 15,932 คน แบ่งเป็นชาย 6,562 คน (ร้อยละ 46.19) และหญิง 9,370 คน (ร้อยละ 58.81)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามระดับชั้น พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ตอนต้น จำนวน 9,766 คน แบ่งเป็นชาย 4,381 คน (ร้อยละ 44.86) และหญิง 5,385 คน (ร้อยละ 55. 14) ส่วนในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีผู้สำเร็จการศึกษารวมทั้งสิ้น 6,166 คน แบ่งเป็นชาย 2 ,181 คน (ร้อยละ 35.37) และหญิง 3,985 คน (ร้อยละ 64.63) จากข้อมูลดังกล่าวพบว่าผู้สำเร็จการศึกษาส่วนใหญ่จะเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยเฉพาะในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับมัธยมศึกษา
จำแนกตามเพศและระดับชั้น ปีการศึกษา 2556

หน่วย : คน

ระดับชั้น	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา					
	ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
มัธยมศึกษาตอนต้น	4,381	44.86	5,385	55.14	9,766	100.00
มัธยมศึกษาตอนปลาย	2,181	35.37	3,985	64.63	6,166	100.00
รวม	6,562	46.19	9,370	58.81	15,932	100.00

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ระดับอาชีวศึกษา

สถานศึกษาระดับ ปวช.12 แห่ง และระดับ ปวส./อนุปริญญา11 แห่ง พบว่า มีผู้สำเร็จการศึกษาในระดับ ปวช. จำนวน 2,073 คน เป็นเพศชาย 1,083 คน (ร้อยละ 52.24) เพศหญิง 990 คน (ร้อยละ 47.76) ส่วนในระดับ ปวส./อนุปริญญา มีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น 1,065 คน เป็นเพศชาย 588 คน (ร้อยละ 55.21) และเพศหญิง 477 คน (ร้อยละ 44.79) ทั้งนี้จะเห็นได้ว่าในระดับอาชีวศึกษาสัดส่วนของผู้สำเร็จการศึกษาเพศชายและเพศหญิงใกล้เคียงกัน ซึ่งแตกต่างจากในระดับมัธยมศึกษา โดยมีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย

เมื่อพิจารณาจำแนกตามรายสาขาวิชาที่จบ พบว่า ในระดับ ปวช. สาขาวิชาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ เป็นสาขาวิชาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด คือ 956 คน(ร้อยละ 46.14) รองลงมาได้แก่สาขาอุตสาหกรรม 798 คน (ร้อยละ 38.49) ส่วนระดับ ปวส./อนุปริญญา สาขาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ สาขาอุตสาหกรรม โดยมีผู้จบการศึกษามากที่สุด 444 คน (ร้อยละ 41.69) รองลงมาได้แก่สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ 222 คน (ร้อยละ 41.50) (ตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับอาชีวศึกษา จำแนกตามเพศและสาขาที่ปีการศึกษา 2556

หน่วย : คน

สาขาวิชา	ระดับ ปวช.			ระดับ ปวส. / อนุปริญญา		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
เกษตรกรรม	14	6	20	18	22	40
คหกรรม	18	100	108	5	37	42
อุตสาหกรรม	741	57	798	436	8	444
พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	297	659	956	105	337	442
ศิลปกรรม	20	92	112	5	36	41
อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	3	76	79	5	25	30
อุตสาหกรรมสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-
ประมง	-	-	-	5	2	7
เทคโนโลยีสารสนเทศ ฯ	-	-	-	9	10	19
สาขาอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	1,083	990	2,073	588	477	1,065

ระดับอุดมศึกษา

ข้อมูลสถานศึกษาระดับปริญญาตรี 4 แห่ง ปริญญาโท 3 แห่ง พบว่า ระดับปริญญาตรี มีผู้สำเร็จการศึกษา 4,632 คน เป็นเพศชาย 1,368 คน (ร้อยละ 29.53) เพศหญิง 3,264 คน (70.47) ส่วนระดับปริญญาโทมีผู้จบการศึกษา 416 คน เป็นเพศชาย 97 คน (ร้อยละ 23.32) เพศหญิง 319 คน (ร้อยละ 76.68)

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาวิชาที่จบ พบว่า ในระดับปริญญาตรีสาขาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ สาขาพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ จำนวน 1,129 คน (ร้อยละ 24.37) รองลงมาได้แก่ สาขามนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์ จำนวน 816 คน (ร้อยละ 17.62) และ สาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม 757 คน (ร้อยละ 16.34) ตามลำดับ

ในระดับปริญญาโท สาขาที่จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ สาขา การศึกษา จำนวน 230 คน (ร้อยละ 55.29) รองลงมาได้แก่ สาขาพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ 74 คน (ร้อยละ 22.51) และสาขามนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์ 43 คน (ร้อยละ 10.34) ตามลำดับ (ตารางที่ 17)

**ตารางที่ 17 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับอุดมศึกษาจำแนกตามเพศ
และสาขาที่จบ ปีการศึกษา 2556**

หน่วย : คน

สาขาวิชา	ระดับปริญญาตรี			ระดับปริญญาโท			ระดับปริญญาเอก		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
เกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์	18	21	39	-	-	-	18	21	39
วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	285	472	757	1	3	4	-	-	-
วิศวกรรม สถาปัตยกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์	204	925	1,129	12	62	74	-	-	-
มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษร ศาสตร์	400	416	816	22	21	43	-	-	-
นิติศาสตร์ วารสารศาสตร์	10	53	63	-	-	-	-	-	-
สุขภาพ การแพทย์	56	320	376	1	3	4	-	-	-
คหกรรม บริการ การท่องเที่ยว	60	240	300	-	-	-	-	-	-
ศิลปกรรม จิตรกรรม มัณฑนศิลป์	7	9	16	-	-	-	-	-	-
นิติศาสตร์	185	104	289	16	12	28	-	-	-
รัฐศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	54	543	597	40	190	230	-	-	-
พลศึกษา การกีฬา	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาอื่นๆ	89	161	250	5	28	33	-	-	-
รวมทั้งหมด	1,368	3,264	4,632	97	319	416	-	-	-

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย
เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

อัตราการเรียนต่อ

อัตราการเรียนต่อของนักศึกษาที่จบในปีการศึกษา 2556 จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ในทุกระดับการศึกษา เพศหญิงและเพศชาย จะมีอัตราการเรียนต่อที่ใกล้เคียงกัน โดยมีอัตราการเรียนต่อสูงเกินกว่าร้อยละ 50 ในเกือบทุกระดับ ยกเว้นเพียงแต่ระดับอุดมศึกษาเท่านั้น (ตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาจำแนกตามการศึกษาที่จบ ปีการศึกษา 2556

หน่วย : ร้อยละ

ระดับการศึกษาที่จบ	อัตราการเรียนต่อ (%)	
	ชาย	หญิง
จบ ม. 3 แล้วเรียนต่อ	94.78	97.29
จบ ม. 6 แล้วเรียนต่อ	96.69	97.47
จบ ปวช. แล้วเรียนต่อ	63.46	72.57
จบ ปวส. / อนุปริญญา แล้วเรียนต่อ	32.03	57.25
จบปริญญาตรีแล้วเรียนต่อ	19.16	8.9
จบปริญญาโทแล้วเรียนต่อ	-	0.12

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำของนักศึกษาที่เรียนจบมาในปีการศึกษา 2556 พบว่า ในระดับมัธยมศึกษาจะมีอัตราการมีงานทำไม่สูงมากนัก เนื่องจากส่วนใหญ่เลือกที่จะศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

เมื่อพิจารณาจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น นักศึกษาชายที่เรียนจบมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 4.95 ส่วนนักศึกษาหญิงมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 2.66 ส่วนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย นักศึกษาชายที่เรียนจบแล้วมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 5.5 และนักศึกษาหญิงมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 2.63

ระดับอาชีวศึกษา นักศึกษาชายที่เรียนจบ ปวช. จะมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 14.63 ส่วนนักศึกษาหญิงจะมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 21.88 ในขณะที่ระดับ ปวส. นักศึกษาชายมีอัตราการมีงานทำ คือ ร้อยละ 41.45 และนักศึกษาหญิงมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 30.54

ระดับอุดมศึกษา อัตราการมีงานทำของนักศึกษาที่เรียนจบจะมีสูงกว่าในระดับอื่นๆ และมีความพร้อมที่จะทำงานทันทีมากกว่าผู้จบการศึกษาระดับอื่นๆ โดยนักศึกษาที่เรียนจบระดับปริญญาตรี เพศชายมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 40.28 และนักศึกษาหญิงมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 61.03 ส่วนนักศึกษาที่จบระดับปริญญาโท เพศชายมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 60.64 และนักศึกษาหญิงมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 89.36 (ตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 อัตราการมีงานทำของนักศึกษาที่จบ จำแนกตามเพศและระดับการศึกษาที่จบ ปี 2556

หน่วย : ร้อยละ

ระดับการศึกษาที่จบ	อัตราการมีงานทำ (%)	
	ชาย	หญิง
มัธยมศึกษาตอนต้น	4.95	2.66
มัธยมศึกษาตอนปลาย	5.55	2.63
ปวช.	14.63	21.88
ปวส. / อนุปริญญา	41.45	30.54
ปริญญาตรี	40.28	61.03
ปริญญาโท	60.64	89.36

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในไตรมาส 2 ปี 2559 (เดือนเมษายน – มิถุนายน 2559) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค 11 สุราษฎร์ธานีได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ หนึ่งเดียวกันเป็น การพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

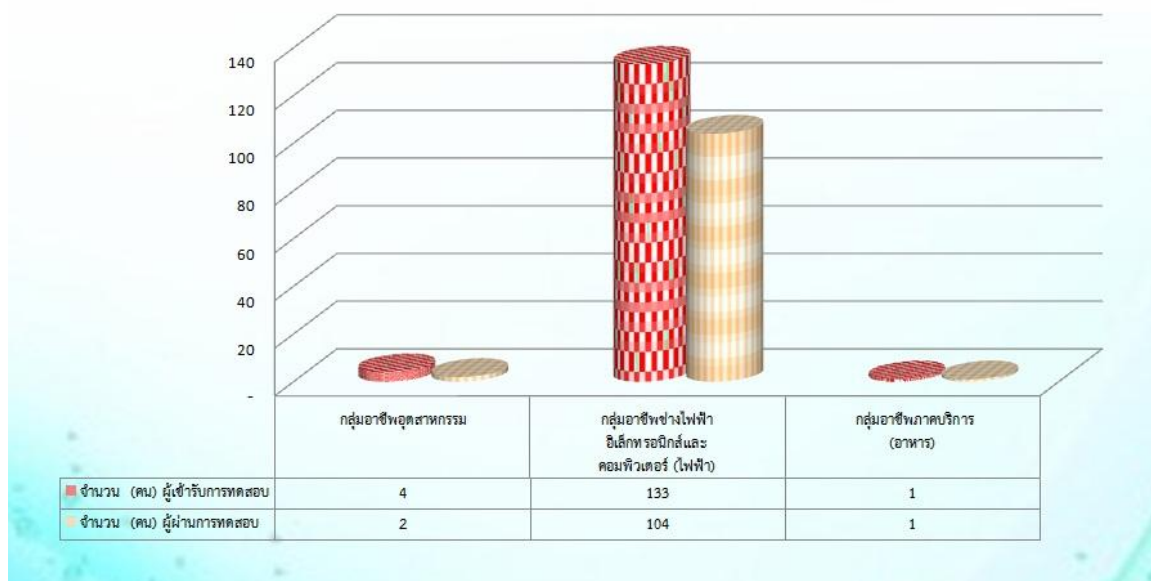
การฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาส 2 ปี 2559 ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 87 คน เป็นกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 37 คนกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 25 คนกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 17 คน กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 6 คนและกลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวน 20 คน โดยยังอยู่ระหว่างกันฝึกจึงไม่มีผู้ผ่านการฝึกในไตรมาสนี้

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2559 ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับ จำนวน 815 คน แยกตามกลุ่มอาชีพ ดังนี้ กลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวน 666 คน กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 102 คน กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 25 คน และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 22 คน ส่วนผู้ผ่านการฝึกยกระดับ จำนวน 814 คน ดังนี้ กลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวน 666 คน กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 102 คน กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 25 คน และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 21 คน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีผู้เข้าทดสอบ จำนวน 138 คน แยกตามกลุ่มอาชีพ ดังนี้กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์จำนวน 104 คน กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 4 คนและกลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวน 1 คน ส่วนผู้ผ่านการทดสอบจำนวน 107 คน ดังนี้กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์จำนวน 104 คน กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 2 คนและกลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวน 1 คน

แผนภูมิ 23 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดสุราษฎร์ธานี

จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2559



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 11 สุราษฎร์ธานี

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้างนายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานีซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่เอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 2 ปี 2559 (เดือนเมษายน - มิถุนายน 2559) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 16 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 2,144 คน จำแนกเป็นชาย 1,189 คน (ร้อยละ 55.45 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ผู้หญิง 955 คน (ร้อยละ 44.514 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจ 3 อันดับแรกได้แก่ สถานประกอบการขนาดลูกจ้าง 1- 4 คน จำนวน 44 แห่ง (ร้อยละ 37.93) รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการขนาดลูกจ้าง 5 - 9 คน จำนวน 32 แห่ง (ร้อยละ 27.58) และสถานประกอบการขนาดลูกจ้าง 20 - 49 คน จำนวน 16 แห่ง (ร้อยละ 13.79) (ตารางที่ 20 และภาคผนวกตารางที่ 23)

ตารางที่ 20 การตรวจแรงงาน จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

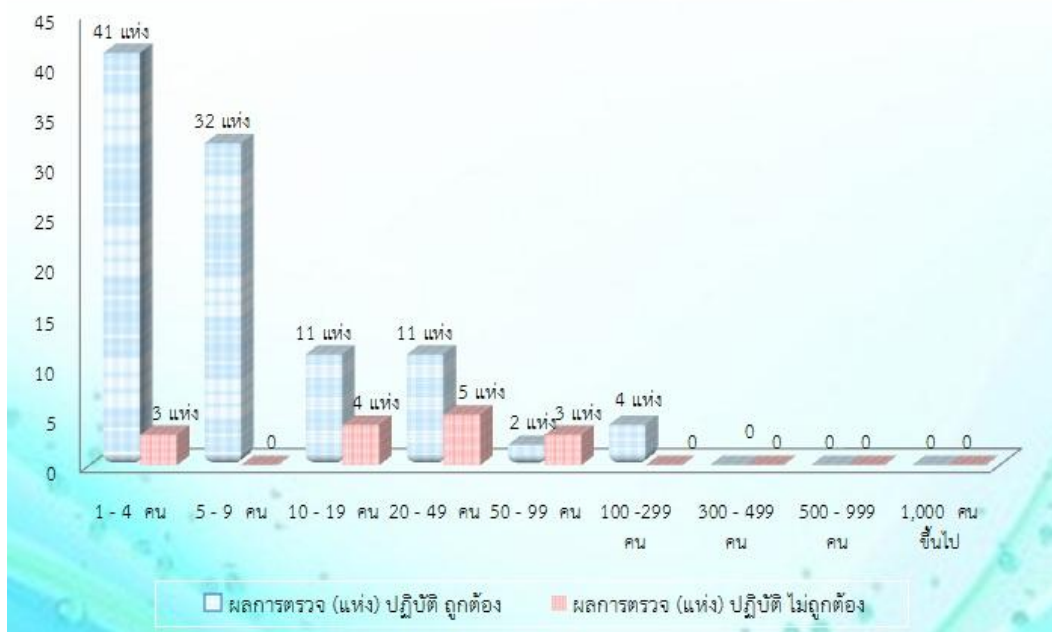
ไตรมาส 2 ปี 2559

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		ผลการตรวจ (แห่ง)	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	44	133	41	3
5 - 9 คน	32	224	32	0
10 - 19 คน	15	196	11	4
20 - 49 คน	16	525	11	5
50 - 99 คน	5	358	2	3
100 - 299 คน	4	708	4	0
300 - 499 คน	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0
1,000 คนขึ้นไป	0	0	0	0
รวม	116	2,144	101	15

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 116 แห่ง พบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องจำนวน 101 แห่ง ร้อยละ 87.06 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 15 แห่ง ร้อยละ 12.93 (แผนภูมิ 24 และภาคผนวกตารางที่ 23)

แผนภูมิ 24 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส 2 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากเรื่องที่ไม่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นเรื่องข้อบังคับ ซึ่งมักจะได้แก่ การไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงาน การไม่ส่งสำเนาระเบียบข้อบังคับ หรือไม่เผยแพร่และปิดประกาศให้ลูกจ้างทราบ การดำเนินการส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางให้คำแนะนำแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ทำเนิการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการ อันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 2 ปี 2559 ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2559 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 6 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,784 คน โดยในไตรมาส 2 นี้ มีการตรวจสถานประกอบการ น้อยกว่าไตรมาส 1 ปี 2559 และสัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัย ก็น้อยกว่า ร้อยละ 66.22 (ไตรมาส 1 ปี 2559 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 4,723 คน) (ตารางที่ 21 และภาคผนวกตารางที่ 24)

ตารางที่ 21 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ กับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จังหวัดสุราษฎร์ธานี ไตรมาส 2 ปี 2559 จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		ผลการตรวจ (แห่ง)	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	14	45	14	0
5 - 9 คน	21	147	1	0
10 - 19 คน	8	95	8	0
20 - 49 คน	16	528	4	0
50 - 99 คน	3	250	2	1
100 - 299 คน	4	719	2	2
300 - 499 คน	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0
1,000 คนขึ้นไป	0	0	0	0
รวม	66	1,784	58	8

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตารางที่ 22 การตรวจความปลอดภัย ในการทำงานในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ไตรมาส 2 ปี 2559
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ(แห่ง)	
		ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	1	0
2. การผลิต	9	5	4
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	3	2	1
4. การขายส่ง การรายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯลฯ	35	34	1
5. โรงแรม และภัตตาคาร	11	10	1
6. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2	1	1
7. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	3	3	0
8. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	2	2	0
รวม	66	54	8

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 2 ปี 2559 คือ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 35 แห่ง (ร้อยละ 53.03) ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมา คือโรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 16.66) และการผลิต จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 13.63) ตามลำดับ

ผลการตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงานประเภทอุตสาหกรรมสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 58 แห่ง และสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจำนวน 8 แห่ง (ตารางที่ 23 และภาคผนวกตารางที่ 25)

ตารางที่ 23 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ไตรมาส 1 ปี 2559 ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่านการ ตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการ ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง*
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2	2	0	0.00
2. การผลิต	18	14	4	22.23
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	4	4	0	0.00
4. การก่อสร้าง	3	3	0	0.00
5. การขายส่ง การรายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯลฯ	27	27	0	0.00
6. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	3	3	0	0.00
7. โรงแรม และภัตตาคาร	12	12	0	0.00
8. กิจกรรมด้านการบริการชุมชนและการบริการส่วนบุคคล	2	2	0	0.00
9. อื่น	9	7	2	22.23
รวม	80	74	6	7.50

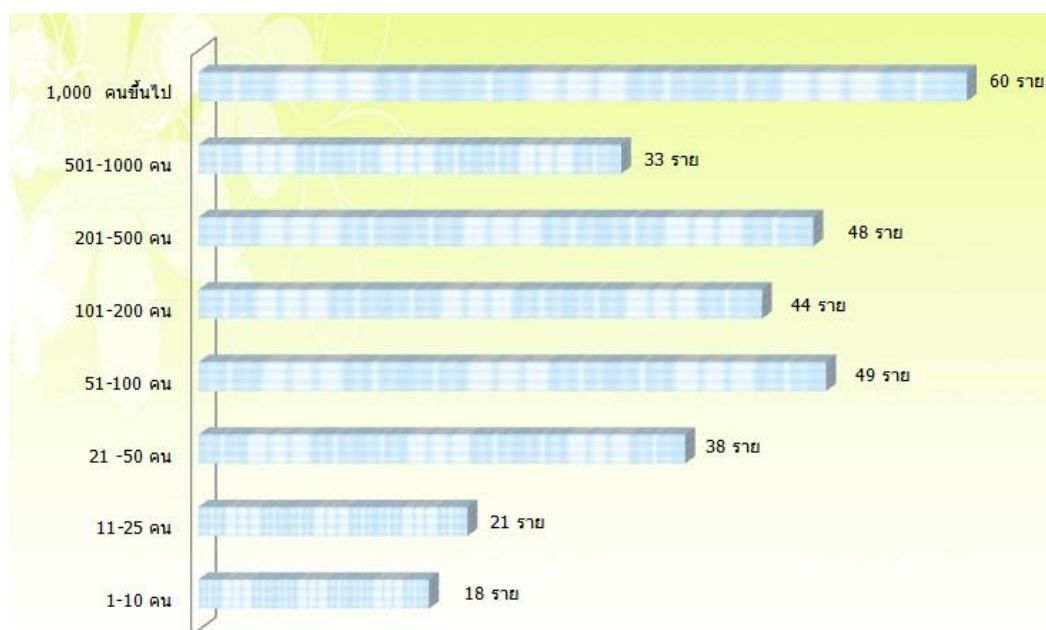
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของการประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำ ในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสารเรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 2 ปี 2559 พบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด 58 แห่ง และสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย มีจำนวน 8 แห่ง (ดูรายละเอียดในภาคผนวกตารางที่ 25)

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาส 2 ปี 2559 ยังอยู่ระหว่างประมวลผล จึงขอใช้ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม 2559) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 311 ราย โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 60 ราย (ร้อยละ 19.30) รองลงมา คือ ขนาด 151 – 100 คน จำนวน 49 ราย (ร้อยละ 15.76) ขนาด 201 – 500 คน จำนวน 48 ราย (ร้อยละ 15.44) ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการขนาด 1-10 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุด คือ จำนวน 18 ราย (ร้อยละ 5.79) เท่านั้น (แผนภูมิ 25 และภาคผนวกตารางที่ 26)

แผนภูมิ 25 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 1 ปี 2559

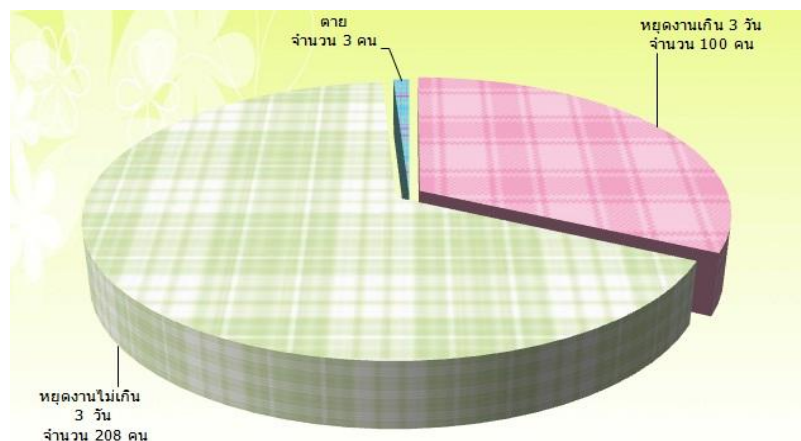


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : ข้อมูลไตรมาส 2 ปี 2559 ยังอยู่ระหว่างประมวลผล จึงใช้ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2559 ไปก่อน

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 811 ราย ตามประเภทความร้ายแรงพบว่าส่วนใหญ่ หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 208 ราย (ร้อยละ 66.89) ผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 100 ราย (ร้อยละ 32.16) และตาย จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.97) (แผนภูมิ 26 และภาคผนวกตารางที่ 26)

**แผนภูมิ 26 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดสุราษฎร์ธานี
จำแนกตามประเภทการประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2559**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : ข้อมูลไตรมาส 2 ปี 2559 ยังอยู่ระหว่างประมวลผล จึงใช้ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2559 ไปก่อน

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน อันดับแรก ได้แก่ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 86 ราย (ร้อยละ 27.66) ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 59 ราย (ร้อยละ 18.98) 3) การหกล้ม ลื่นล้ม จำนวน 32 ราย (ร้อยละ 10.29) 4) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง จำนวน 26 ราย (ร้อยละ 8.36) 5) วัตถุหรือสิ่งของหล่นทับ จำนวน 21 ราย (ร้อยละ 6.76) (แผนภูมิ 27) ซึ่งตัวเลขดังกล่าวสอดคล้องกับความรุนแรงหรือประเภทความร้ายแรงที่พบสูงสุดคือ การหยุดงานไม่เกิน 3 วัน รองลงมา คือ การหยุดงานเกิน 3 วัน (แผนภูมิ 26 และภาคผนวกตารางที่ 27)

แผนภูมิ 27 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ยังมีการกิจกรรมในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดี ย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี ผลักดันการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิต เพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเองโดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การลูกจ้าง มีจำนวน 1 แห่ง คือสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ไตรมาส 2 ปี 2559 จังหวัดสุราษฎร์ธานี ไม่มีการร้องเรียนและข้อพิพาทแรงงาน

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้วนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 2 ปี 2559 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน เป็นการส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดจำนวน 69 แห่ง จำนวน 4,871 คน

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง เมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ในไตรมาส 2 ปี 2559 ยังอยู่ระหว่างประมวลผล จึงขอใช้ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2559 มีสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 4,994 แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 89,370 คน (ตารางที่ 24 และภาคผนวกตารางที่ 28)

ตารางที่ 24 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ณ 31 มีนาคม 2559

สปส.	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี	2,825	56,201
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี (สาขาเกาะสมุย)	2,169	33,169
รวม	4,994	89,370

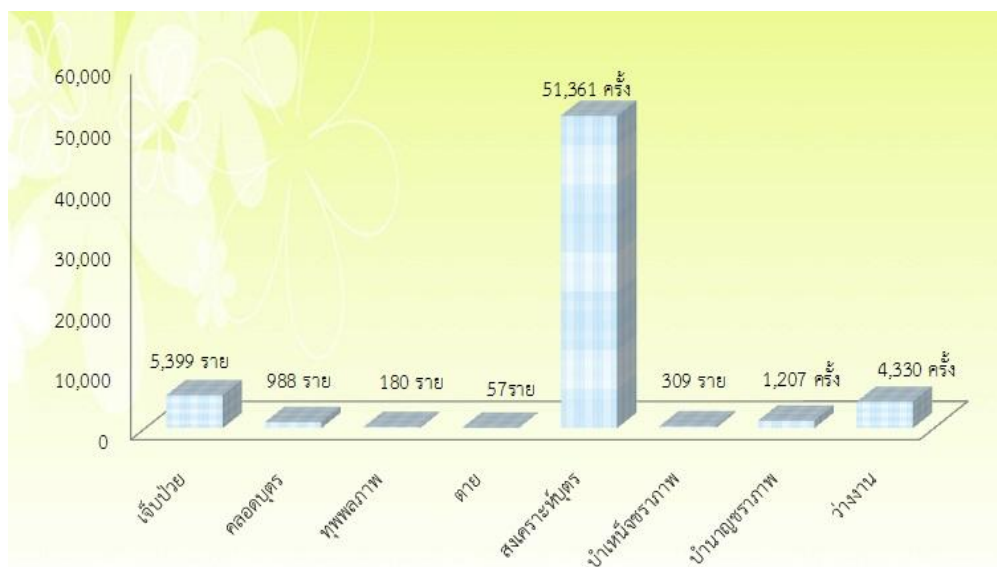
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ปัจจุบันจังหวัดสุราษฎร์ธานีมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐจำนวน 2 แห่ง

สำหรับข้อมูลบริการของกองทุนประกันสังคม ไตรมาส 2 ปี 2559 ยังอยู่ระหว่างประมวลผล จึงขอใช้ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2559 ตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า เป็นการช่วยเหลือจำนวนทั้งสิ้น 6,933 ราย และให้การช่วยเหลือเป็นจำนวน 56,898 ครั้ง ในจำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายเงินทั้งสิ้น 150,656,366.35 บาท

สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการในไตรมาสนี้ แบ่งเป็นจำนวนรายทั้งสิ้น 6,933 ราย สูงสุดได้แก่กรณีเจ็บป่วย จำนวน 5,399 ราย (ร้อยละ 77.88) รองลงมา ได้แก่กรณีคลอดบุตร จำนวน 988 ราย (ร้อยละ 14.25) กรณีชราภาพ แบบบำนาญชราภาพ จำนวน 309 ราย (ร้อยละ 4.46) กรณีทุพพลภาพ จำนวน 180 ราย (ร้อยละ 2.60) และ กรณีตาย จำนวน 57 ราย (ร้อยละ 0.83) ส่วน ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการ นับจำนวนครั้งทั้งสิ้น 56,898 ครั้ง สูงสุดนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 51,361 ครั้ง (ร้อยละ 90.27) กรณีว่างงาน จำนวน 4,330 ครั้ง (ร้อยละ 7.61) และกรณีชราภาพ แบบบำนาญชราภาพ จำนวน 1,207 ครั้ง (ร้อยละ 2.13) ตามลำดับ (แผนภูมิ 28 และตารางภาคผนวกที่ 29)

**แผนภูมิ 28 ผู้ประกันตนในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2559**

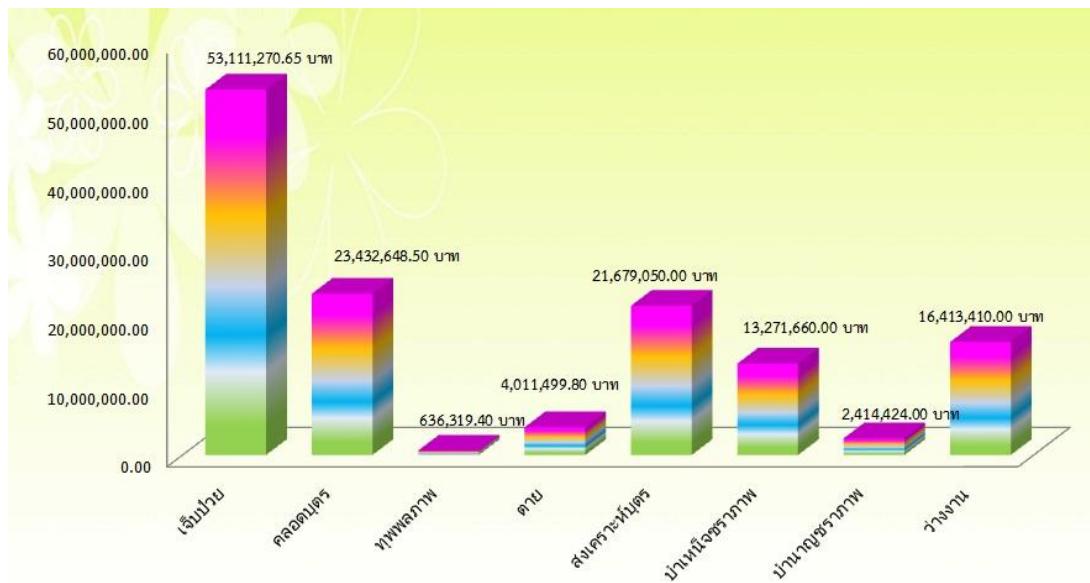


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : ข้อมูลไตรมาส 2 ปี 2559 ยังอยู่ระหว่างประมวลผล จึงใช้ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2559 ไปก่อน

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 150,656,366.35 บาท (1) กรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายเงิน 53,111,270.65 บาท (ร้อยละ 35.26) ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย (2)กรณีคลอดบุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 23,432,648.50 บาท (ร้อยละ 15.56) (3) กรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 21,679,050.00 บาท (ร้อยละ 14.39) (4) กรณีว่างงาน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 16,413,410.00 บาท (ร้อยละ 10.90) (5) กรณีชราภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนแบบบำนาญชราภาพ 13,271,660.00 บาท (ร้อยละ 8.01) และแบบบำนาญชราภาพ 2,414,424.00 (ร้อยละ 1.61) (6) กรณีตาย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 4,011,499.80 บาท (ร้อยละ 2.67) และ (7) กรณีทุพพลภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 636,319.40 (ร้อยละ 0.43) ตามลำดับ (แผนภูมิ 29 และตารางภาคผนวกที่ 29)

**แผนภูมิ 29 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทนไตรมาส 1 ปี 2559**

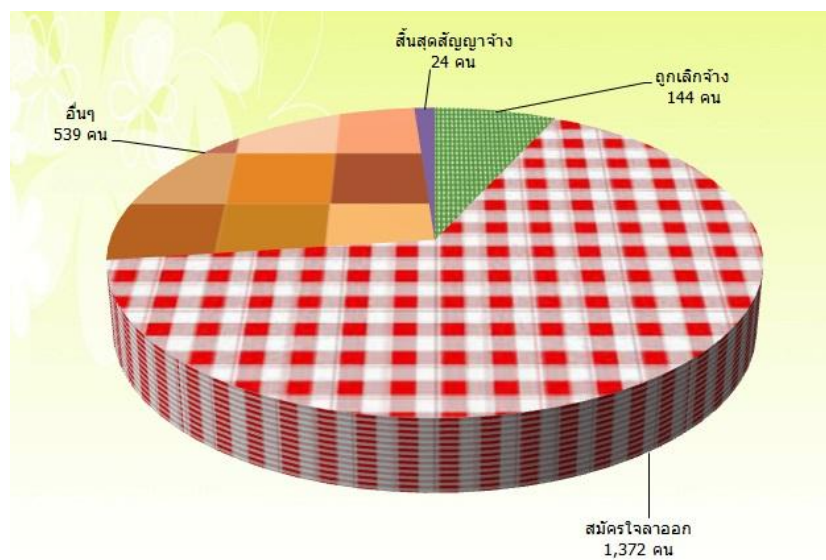


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : ข้อมูลไตรมาส 2 ปี 2559 ยังอยู่ระหว่างประมวลผล จึงใช้ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2559 ไปก่อน

สำหรับผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานในไตรมาสนี้ มีทั้งสิ้น 2,079 ราย จำแนกตามเหตุการณ์เลิกจ้าง ดังนี้ ลาออก จำนวน 1,372 ราย ร้อยละ 66.00 ถูกเลิกจ้าง จำนวน 144 ราย ร้อยละ 6.93 สิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน 24 ราย ร้อยละ 1.16 และสาเหตุอื่นๆ จำนวน 539 ราย ร้อยละ 25.93 (แผนภูมิ 30 และตารางภาคผนวกที่ 30)

**แผนภูมิ 30 จำนวนผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำแนกตามสาเหตุการเลิกจ้าง
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ไตรมาส 1 ปี 2559**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : ข้อมูลไตรมาส 2 ปี 2559 ยังอยู่ระหว่างประมวลผล จึงใช้ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2559 ไปก่อน