

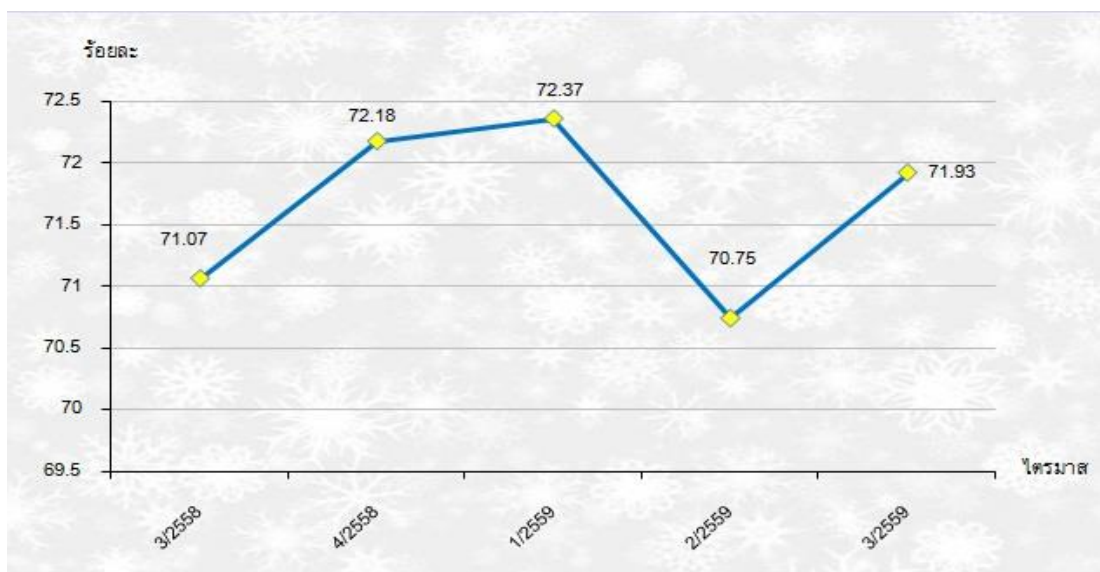
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวการณ์แรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศเกิดการชะลอการลงทุนชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลกระทบต่อแรงงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนดีทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวการณ์แรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือ มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัดพร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ไตรมาส 3 ปี 2559 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดสุราษฎร์ธานี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดสุราษฎร์ธานี เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดสุราษฎร์ธานีจะพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2559 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีอัตราร้อยละ 71.93 เพิ่มขึ้น จากไตรมาส 2 ปี 2559 ที่มีอัตรา 70.75 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 1 จะพบว่าไตรมาส 3 ปี 2559 มีการปรับตัวลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2559 ไตรมาส 4 และไตรมาส 3 ปี 2558 แต่ยังคงมากกว่าไตรมาส 2 ปี 2559 เล็กน้อย สืบเนื่องมาจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ และฤดูกาลที่ส่งผลกระทบต่อปริมาณการทำงานของกำลังแรงงาน

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี



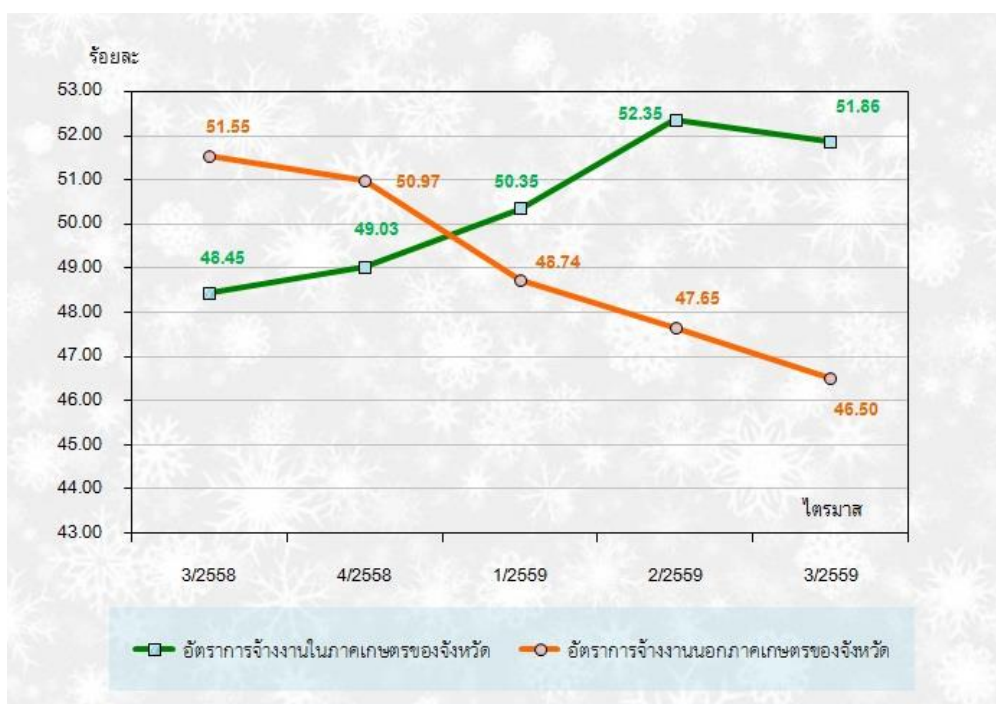
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

2) อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการณ์มีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในไตรมาส 3 ปี 2559 อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีอัตราร้อยละ 51.86 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการมีงานทำ ในภาคเกษตรจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2559 ที่มีร้อยละ 52.35 (แผนภูมิ 2) แสดงให้เห็นว่าการจ้างแรงงานในภาคเกษตรลดลง ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนลดลงในไตร 3 ปี 2559 กล่าวคือ ไตรมาส 2 ปี 2558 มีอัตรา 47.65 ลดลงเป็น 46.50 ในไตรมาส 3 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานนอกภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคนอกเกษตรมากขึ้น (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

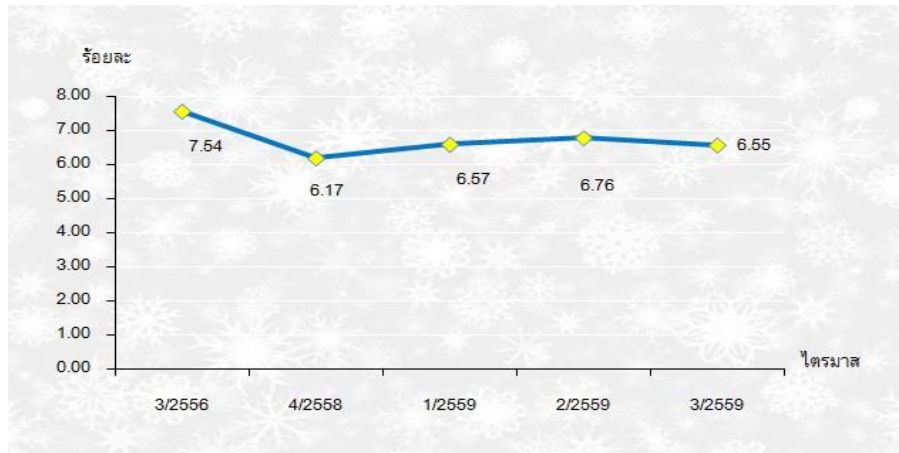


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำ ใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำ ใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำ ในจังหวัด}} \times 100$

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวน ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมี อัตราร้อยละ 6.55 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ 2 ปี 2559 ที่มีอัตราร้อยละ 6.76 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ผวนกับสถานการณ์ เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลง ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 3

แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดสุราษฎร์ธานี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

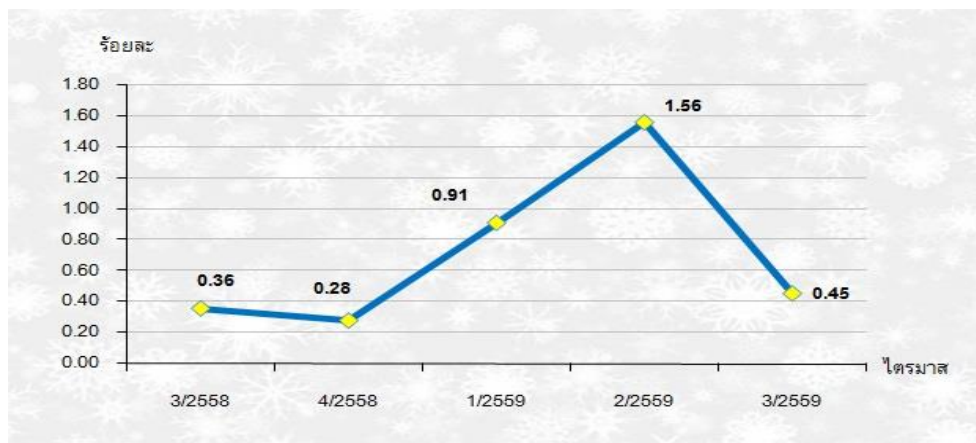
$$\text{อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} = \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตร เป็นส่วนใหญ่ เมื่อถึงช่วงว่างเว้นจากการทำการเกษตร ก็จะทำงานรับจ้างทั่วไปภายในพื้นที่ที่ไม่เคลื่อนย้ายไปที่อื่น

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตรารว่างงานของจังหวัดสุราษฎร์ธานีแต่ละไตรมาส จะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นพื้นที่เกษตรกรรม อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัด ที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล ภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดสุราษฎร์ธานีเป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำ สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ไตรมาส 3 ปี 2559 มีอัตราร้อยละ 0.45 ซึ่งลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2559 มีอัตราร้อยละ 1.56

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

$$\text{หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด} = \frac{\text{จำนวนผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

4) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนาน ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานีดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2559 อยู่ที่ร้อยละ 100.00 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2559 ที่มีร้อยละ 97.15 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานการณ์ประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานในช่วงไตรมาส 3 ปี 2559 เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับสัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีอัตราร้อยละ 245.08 จะพบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2559 ในอัตราร้อยละ 123.95 ทั้งนี้อาจเป็นจำนวนผู้บรรจุนานมากกว่าตำแหน่งงานว่างเนื่องจากมีการบรรจุนานจากตำแหน่งงานว่างจากไตรมาสก่อนรวมอยู่ด้วย โดยเรียกฐานข้อมูลในตำแหน่งเดิมที่มีการแจ้งไว้แล้ว เมื่อเปรียบเทียบกับกันแล้วจึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราสูงขึ้น

แผนภูมิ 5 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสุราษฎร์ธานี



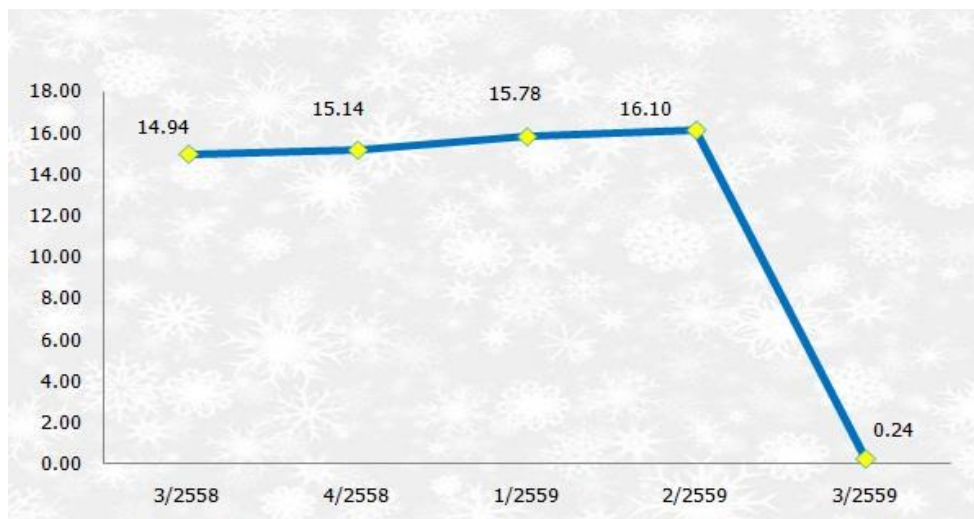
หมายเหตุ :

1. อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด..... = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด}}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}} \times 100$
2. อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด}}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}} \times 100$

5) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.24 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา, ลาว, กัมพูชา จำนวน 1 คน

แผนภูมิ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่าง ด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)
ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

6) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคม ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 3 ปี 2559 เท่ากับ 14.91

แผนภูมิ 7 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี