

สถานการณ์แรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

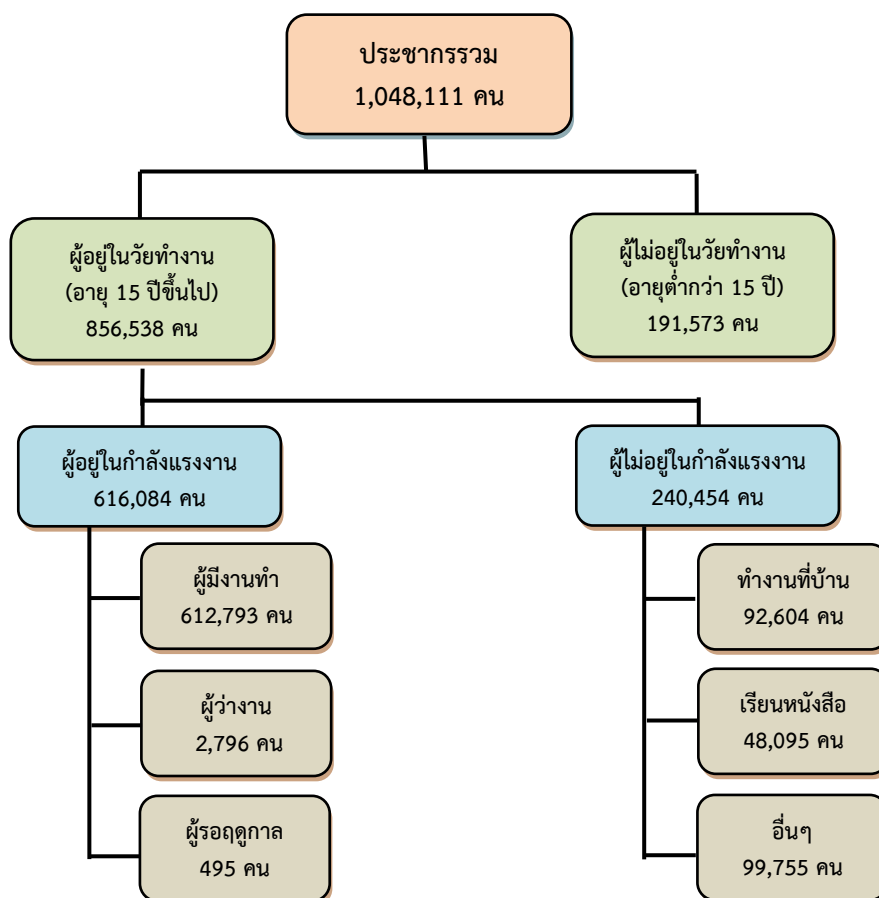
สถานการณ์แรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ไตรมาส 3 ปี 2559 ช่วงเดือนกรกฎาคม - กันยายน พ.ศ. 2559
ขอเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ ดังนี้

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีประชากรรวมเฉลี่ยทั้งสิ้น 1,048,111 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือ เพศชาย มีจำนวน 515,255 คน คิดเป็นร้อยละ 49.16 ขณะที่เพศหญิง 532,856 คน คิดเป็นร้อยละ 50.83 ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว (รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวกตารางที่ 1) โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 856,538 คน คิดเป็นร้อยละ 81.72 ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 191,573 คน คิดเป็นร้อยละ 18.27

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 856,538 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 616,084 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำจำนวน 612,793 คน คิดเป็นร้อยละ 99.46 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงานจำนวน 2,796 คน ร้อยละ 0.45 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานและกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล จำนวน 495 คน ร้อยละ 0.08 เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงาน มากกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมี 338,412 อัตรา ร้อยละ 99.54 ขณะที่เพศหญิงมี 274,381 อัตรา ร้อยละ 99.36 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 99.46 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 99 -100 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้ มีสัดส่วนใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้วที่มีอยู่ร้อยละ 98.30

ส่วนอัตรารว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานคิดเป็นร้อยละ 0.45 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศ ชายร้อยละ 0.459 ขณะที่เพศหญิงร้อยละ 0.45 อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้น้อยกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการว่างงานภาพรวมร้อยละ 1.56 และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล จำนวน 495 คน ร้อยละ 0.08 ครอบคลุมในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 240,454 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน จำนวน 92,604 คน (ร้อยละ 38.51) เป็นผู้เรียนหนังสือ จำนวน 48,095 คน (ร้อยละ 20.00) ทำงานอื่นๆ จำนวน 99,755 คน (ร้อยละ 41.48) (ตารางที่ 1 และภาคผนวกตารางที่ 1)

ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดสุราษฎร์ธานีจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2559

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	515,255	532,856	1,048,111
ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป	417,462	439,076	856,538
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	339,958	276,126	616,084
- ผู้มีงานทำ	338,412	274,381	612,793
- ผู้ว่างงาน	1,546	1,250	2,796
- รอฤดูกาล	0	495	495
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	77,504	162,950	240,454
- ทำงานบ้าน	2,808	89,796	92,604
- เรียนหนังสือ	22,868	25,227	48,095
- อื่น ๆ	51,829	47,927	99,755
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	97,793	93,780	191,573
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	99.54	99.36	99.46
อัตราการว่างงาน	0.45	0.45	0.45

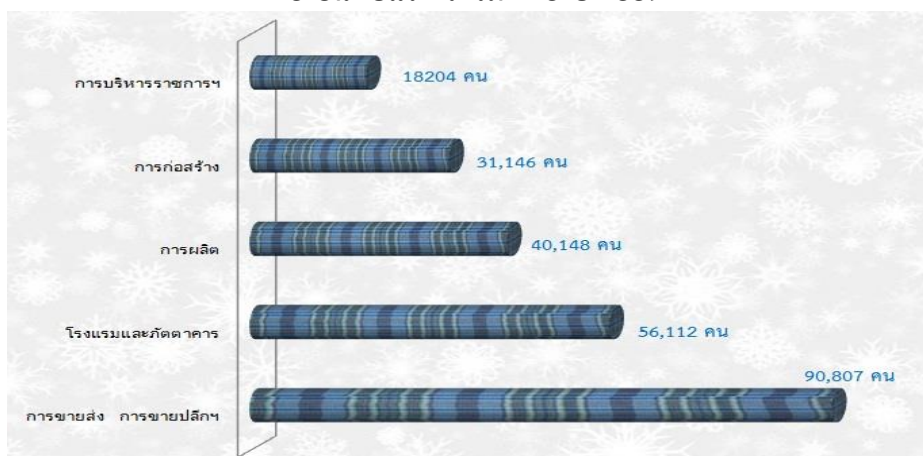
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ :

1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$
2. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

สำหรับผู้มีงานทำ 612,793 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรมจำนวน 317,820 คน คิดเป็นร้อยละ 51.86 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่ 2 ปี 2559 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 294,973 คน (ร้อยละ 48.14 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจาก ไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 47.64 โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะมีผู้ทำงานใน สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯ มากที่สุด มีจำนวน 90,807 คน คิดเป็นร้อยละ 30.78 รองลงมา คือ สาขาโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 56,112 คน ร้อยละ 19.02 สาขาการผลิต จำนวน 40,148 คน ร้อยละ 13.61 สาขาการก่อสร้างจำนวน 31,146 คน ร้อยละ 10.55 และการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 18,204 คน ร้อยละ 6.17 ตามลำดับ (แผนภูมิ 2 และภาคผนวกตารางที่ 2)

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 3 ปี 2559 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 301,169 คน ร้อยละ 49.15 (2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาดจำนวน 111,660 คน ร้อยละ 18.22 (3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 56,554 คน ร้อยละ 9.23 (4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 54,193 คน ร้อยละ 8.84 (5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 22,177 คน ร้อยละ 4.33 (แผนภูมิ 3 และภาคผนวกตารางที่ 3)

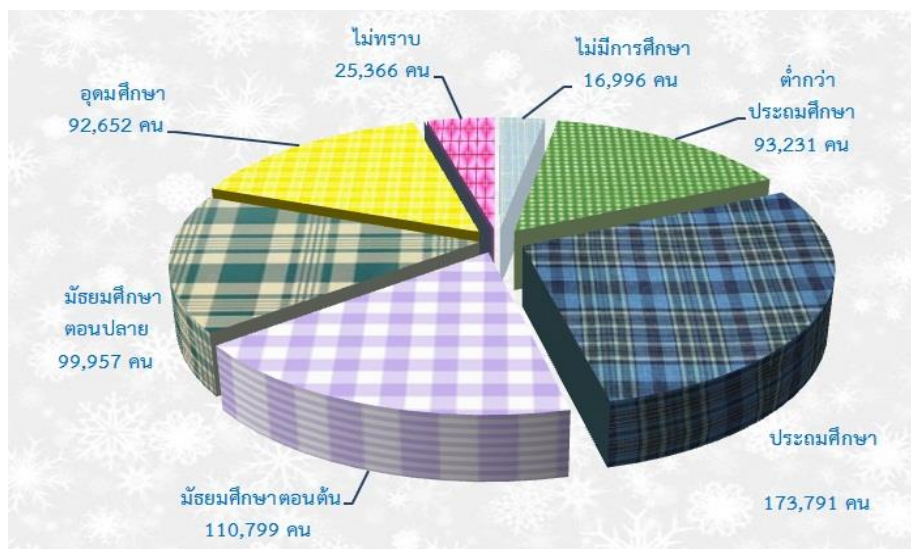
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2559 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 173,791 คน คิดเป็นร้อยละ 28.36 รองลงมา เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 110,799 คน ร้อยละ 18.08 และมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 99,957 คน คิดเป็นร้อยละ 16.31 ตามลำดับ (แผนภูมิ 4 และภาคผนวกตารางที่ 4)

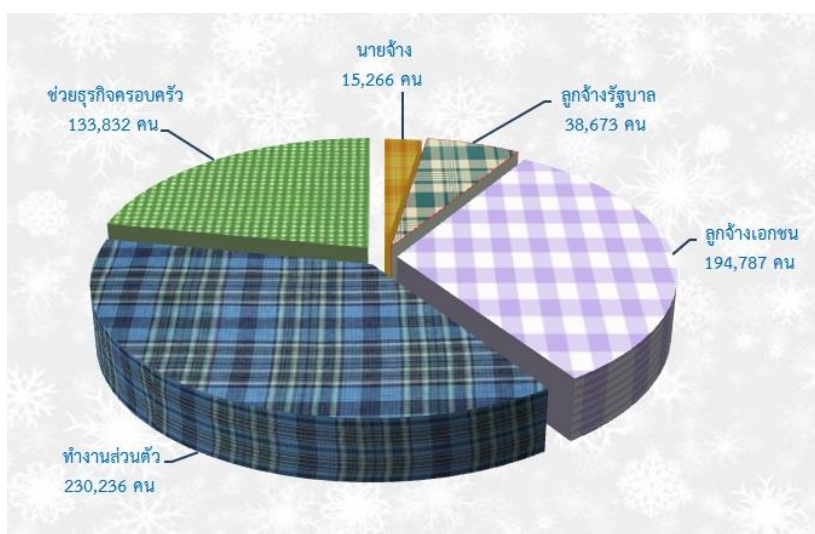
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดสุราษฎร์ธานีจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ จำนวน 612,793 คน พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว กล่าวคือร้อยละ 37.57 (230,236 คน) รองลงมาเป็น ลูกจ้างเอกชน อัตราร้อยละ 31.79 (194,787 คน) ช่วยธุรกิจครอบครัว ร้อยละ 21.81 (133,832 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 6.13 (38,673 คน) และนายจ้างร้อยละ 2.49 (15,266 คน) ตามลำดับ (แผนภูมิ 5 และภาคผนวกตารางที่ 5)

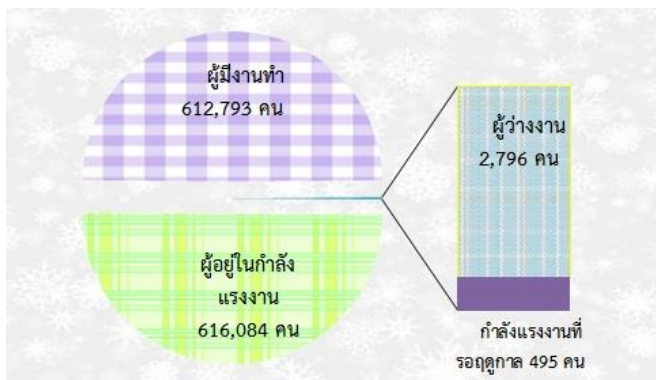
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดสุราษฎร์ธานีจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผู้ว่างงานในจังหวัดมีประมาณ 2,796 คน ร้อยละ 0.45 จากผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ส่วนกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล จำนวน 495 ร้อยละ 0.08 (แผนภูมิ 6 และภาคผนวกตารางที่ 6)

แผนภูมิ 6 ผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามสภาพแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2558 จากผลการสำรวจของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบัน ผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 387,861 คน คิดเป็นร้อยละ 63.29 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบ ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 65,807 คน (ร้อยละ 41.39) 2) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 30,960 คน (ร้อยละ 19.47) 3) การผลิต จำนวน 18,165 คน (ร้อยละ 11.43) 4) การก่อสร้าง จำนวน 14,379 คน (ร้อยละ 9.04) และ 5) กิจกรรมด้านบริการด้านอื่นๆ จำนวน 14,130 คน (ร้อยละ 8.89) (แผนภูมิ 7 และภาคผนวกตารางที่ 7)

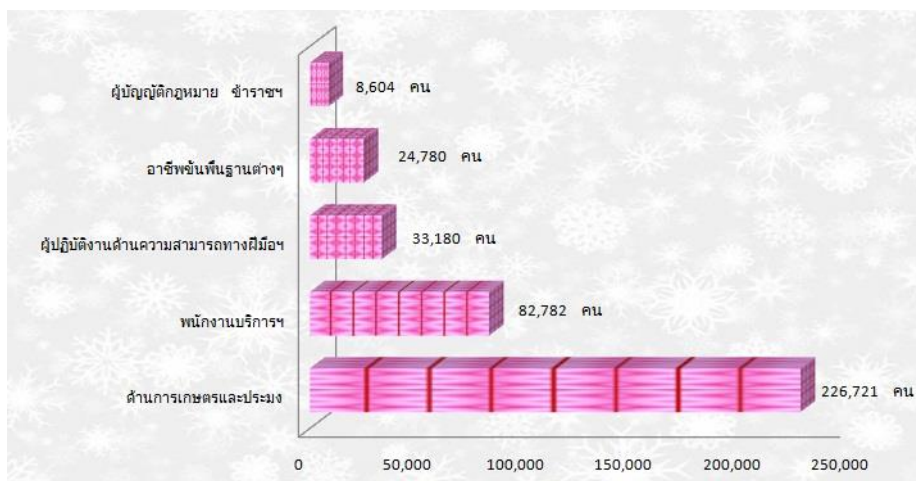
แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ เรียงลำดับ 5 อันดับแรก คือ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและการประมง จำนวน 226,721 คน (ร้อยละ 58.45) (2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 82,782 คน (ร้อยละ 21.34) (3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 33,180 คน (ร้อยละ 8.55) (4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 24,780 คน (ร้อยละ 6.39) และ (5) ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและ ผู้จัดการ จำนวน 8,604 คน (ร้อยละ 2.22) (แผนภูมิ 8 และภาคผนวกตารางที่ 8)

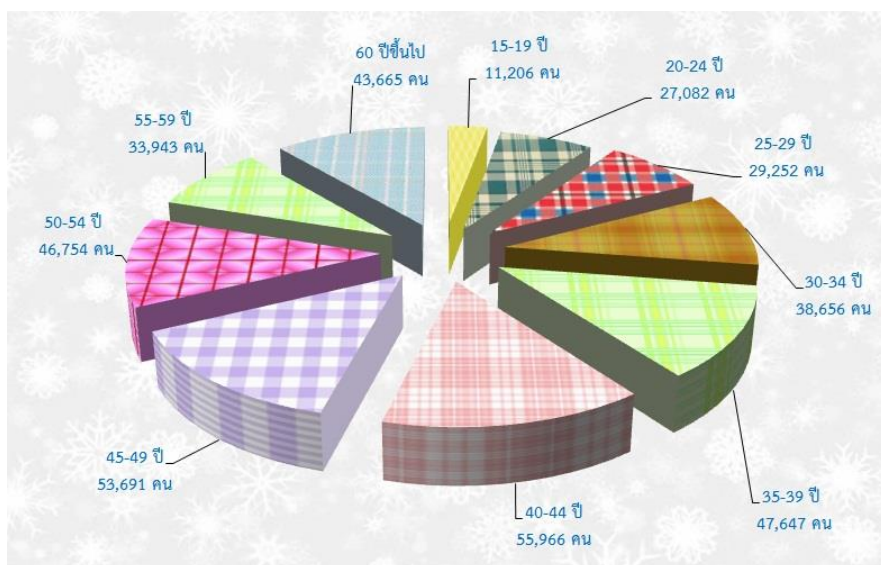
แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามอาชีพ ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุพบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 40-44 ปี กล่าวคือผู้มีอายุ 40 – 44 ปี มีจำนวน 55,966 คน (ร้อยละ 14.43) รองลงมา คือ ผู้มีอายุ 45-49 ปี มีจำนวน 53,691 คน (ร้อยละ 13.84) และอายุ 35-39 ปี จำนวน 47,647 คน (ร้อยละ 12.28) ส่วนช่วงอายุ 15-19 ปี มีน้อยที่สุดจำนวน 11,206 คน (ร้อยละ 2.89) (แผนภูมิ 9 และภาคผนวกตารางที่ 9)

แผนภูมิ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามอายุ ปี 2558

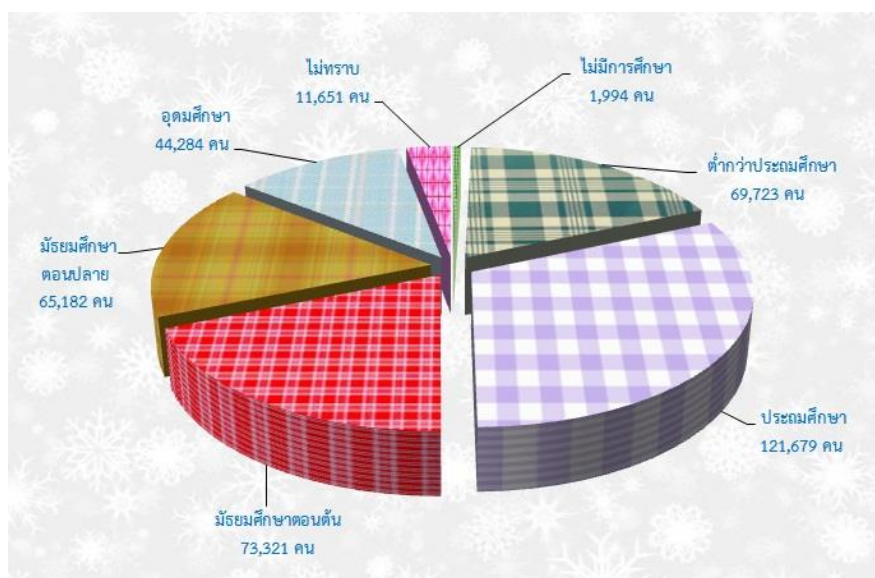


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา คือ มีจำนวน 121,679 คน (ร้อยละ 31.37) รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 73,321 คน (ร้อยละ 18.90) และต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 69,723 คน (ร้อยละ 17.98) ตามลำดับ (แผนภูมิ 10 และภาคผนวกตารางที่ 10)

แผนภูมิ 10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดสุราษฎร์ธานี

จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกรมการจัดหางานกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี การส่งเสริมการมีงานทำ ทั้งการจัดหางานในประเทศ และต่างประเทศ การจัดหางานในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2559) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน 647 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนลดลง ร้อยละ 20.24 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 3,196 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามีจำนวน 264 คน ลดลงร้อยละ 10.53 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 2,505 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 647 คน ลดลงร้อยละ 20.83 จากไตรมาสที่แล้ว มีจำนวน 3,105 คน ทั้งนี้ การที่จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน ในไตรมาส นี้มีสัดส่วนที่ลดลงน่าจะมีสาเหตุมาจากช่วงนี้อยู่ในช่วงฤดูการเกษตร จึงส่งผลต่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจมากขึ้น (แผนภูมิ 11 และภาคผนวกตารางที่ 11)

แผนภูมิ 11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน
ระหว่างไตรมาส 2 ปี 2559 กับไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2559 มี จำนวน 647 อัตรา เป็นไม่ระบุเพศ ทั้งหมด การที่ตำแหน่งงานทั้งหมดไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ อีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 12 และภาคผนวกตารางที่ 11)

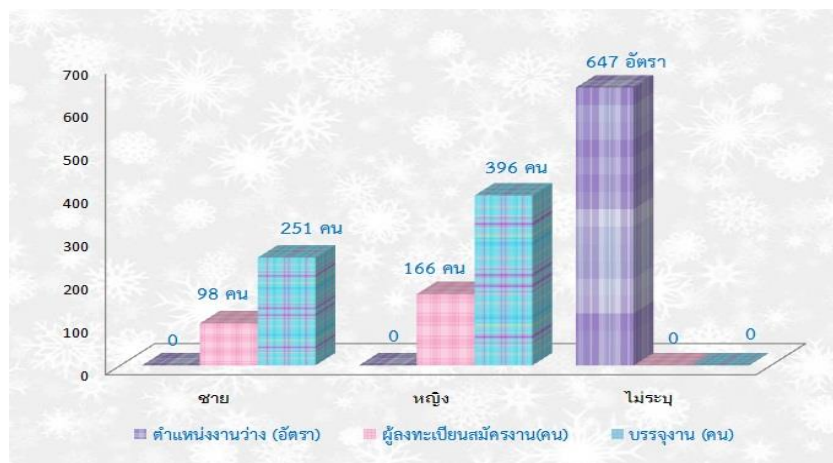
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสุราษฎร์ธานีตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่าจำนวนทั้งสิ้น 264 คน เป็นชาย 98 คน คิดเป็นร้อยละ 37.12 และเป็นหญิง 166 คน คิดเป็นร้อยละ 62.87 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุทั้งสิ้น 647 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 61.20 (396 คน) ขณะที่ เพศชายมีร้อยละ 38.79 (251 คน) ซึ่งสัดส่วนจะเหมือนกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิ 13 และภาคผนวกตารางที่ 11)

**แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/ และการบรรจุงานในจังหวัดสุราษฎร์ธานี
จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2559**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่าง 3 อันดับแรก ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาจำนวน 180 อัตรา (ร้อยละ 27.82) รองลงมาระดับ ปวช. จำนวน 107 อัตรา (ร้อยละ 16.58) และระดับปวส. จำนวน 103 อัตรา (ร้อยละ 15.91) ขณะที่ผู้สมัครงาน ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มากที่สุดจำนวน 87 คน (ร้อยละ 32.95) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 85 คน (ร้อยละ 32.19) และปวส. จำนวน 40 คน (ร้อยละ 15.15) ส่วนผู้บรรจุงานระดับปริญญาตรี ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 265 คน (ร้อยละ 40.95) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 166 คน (ร้อยละ 25.65) และระดับ ปวส. จำนวน 95 คน (ร้อยละ 14.68) (แผนภูมิ 14 และภาคผนวกตารางที่ 12)

**แผนภูมิ 14 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดสุราษฎร์ธานี
จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 3 ปี 2559**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

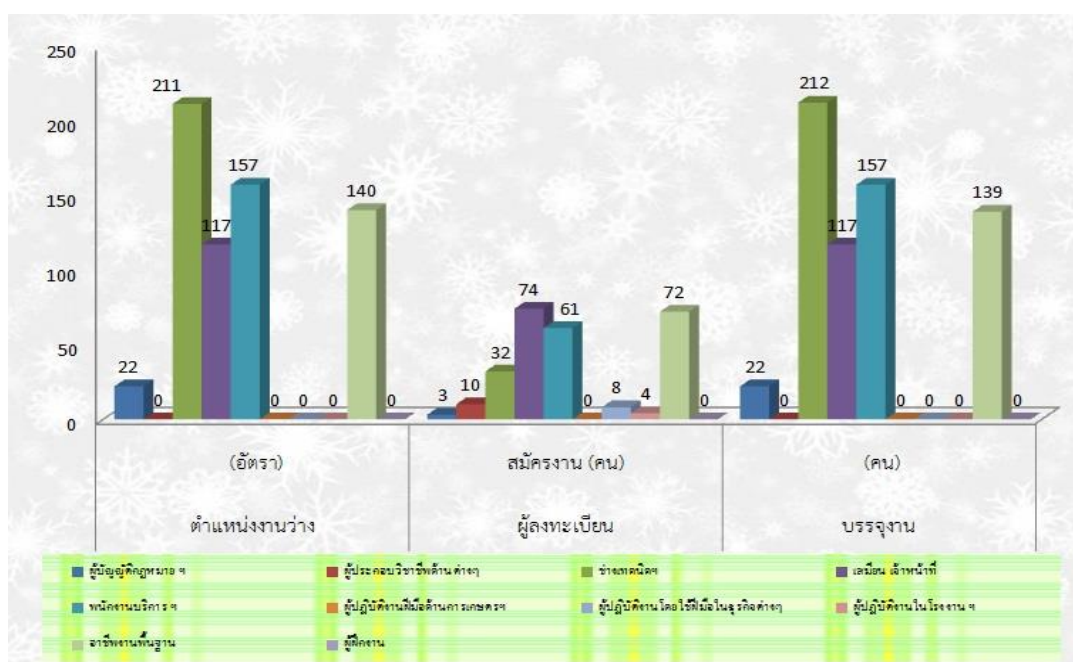
จากแผนภูมิข้างต้น ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างเกือบทุกระดับการศึกษา มีสัดส่วนน้อยกว่าผู้สมัครงาน โดยเฉพาะระดับปริญญาตรีกลับพบว่าตำแหน่งงานว่าง มีน้อยกว่าระดับปวช.และปวส. ฉะนั้นระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับปวช. ปวส.ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มากและง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมายุวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานที่รับไม่สอดคล้องกับการศึกษาที่จบ จึงส่งผลต่อการทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษาตามมา

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมาก 3 อันดับแรก ได้แก่ อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 211 อัตรา (ร้อยละ 32.61) รองลงมา คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 157 อัตรา (ร้อยละ 24.26) และ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 140 อัตรา (ร้อยละ 21.63)

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงาน 3 อันดับแรกได้แก่ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 74 คน (ร้อยละ 28.03) รองลงมา คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 72 คน (ร้อยละ 27.27) และอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 61 คน (ร้อยละ 23.10)

ส่วนการบรรจุนาน มีการบรรจุนาน 3 อันดับแรก ได้แก่ อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 212 คน (ร้อยละ 32.76) รองลงมา คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 157 คน (ร้อยละ 24.26) และอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 139 คน (ร้อยละ 21.48) (แผนภูมิ 15 และภาคผนวกตารางที่ 13)

แผนภูมิ 15 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนานจังหวัดสุราษฎร์ธานี
แยกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง 3 อันดับแรก ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ จำนวน 362 อัตรา (ร้อยละ 55.95) รองลงมาได้แก่ การผลิต จำนวน 129 อัตรา (ร้อยละ 19.93) และโรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 61 อัตรา (ร้อยละ 9.42)

ซึ่งการบรรจุงาน พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุงาน 3 อันดับแรก ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ จำนวน 363 อัตรา (ร้อยละ 56.10) รองลงมาได้แก่ การผลิต จำนวน 129 อัตรา (ร้อยละ 19.93) และโรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 61 อัตรา (ร้อยละ 9.42) (ตารางที่ 2 และ ภาคผนวกตารางที่ 14)

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

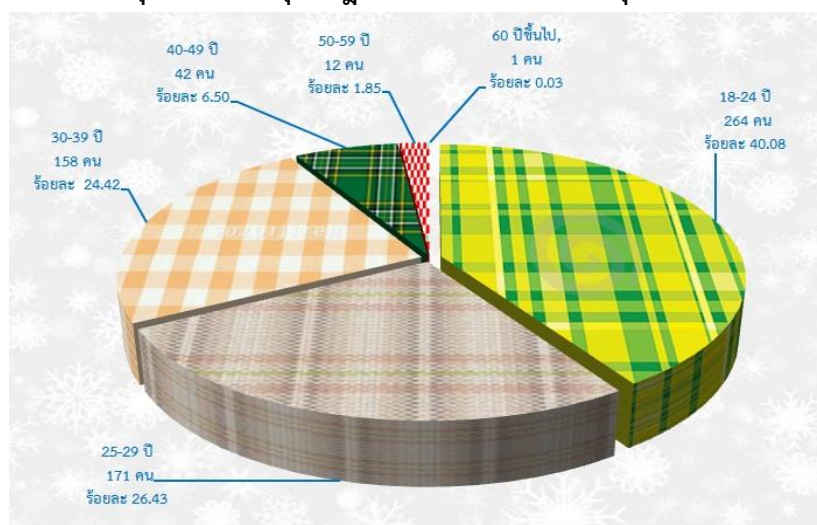
จำแนกตามอุตสาหกรรมไตรมาส 3 ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	35	5.40	35	5.40
การประมง	0	0.00	0	0.00
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0.00	0	0.00
การผลิต	129	19.93	129	19.93
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	0.00	0	0.00
การก่อสร้าง	0	0.00	0	0.00
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	362	55.95	363	55.95
โรงแรม และภัตตาคาร	61	9.42	61	9.42
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	54	8.34	53	8.34
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0	0.00	0	0.00
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทาง ธุรกิจ	0	0.00	0	0.00
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	6	0.92	6	0.92
การศึกษา	0	0.00	0	0.00
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	0	0.00	0	0.00
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0.00	0	0.00
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมอื่นๆ	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0.00	0	0.00
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0.00	0	0.00
การจัดหาน้ำการจัดการน้ำเสียและของเสีย	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมการจ้างงาน	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	0	0.00	0	0.00
ไม่ทราบ	0	0.00	0	0.00
รวม	647	100.00	647	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสที่ 3 อันดับแรก ได้แก่ อายุ 18-24 ปี จำนวน 189 อัตรา (ร้อยละ 29.21) รองลงมา คือ อายุ 25-29 ปี จำนวน 179 อัตรา (ร้อยละ 27.67) และอายุ 30-39 ปี จำนวน 172 อัตรา (ร้อยละ 26.58) ขณะเดียวกันผู้สมัครงาน 3 อันดับแรก ได้แก่ อายุ 18-24 ปี มีจำนวน 171 คน (ร้อยละ 64.77) รองลงมา ได้แก่ผู้สมัครงานที่มีอายุ 29-57 ปี จำนวน 56 คน (ร้อยละ 21.21) และอายุ 30-39 ปีจำนวน 27 คน (ร้อยละ 10.23) และผู้ที่ได้รับการบรรจุงาน 3 อันดับแรก ได้แก่ อายุ 18-24 ปี จำนวน 264 คน (ร้อยละ 40.80) รองลงมา ได้แก่ อายุ 25-29 ปี จำนวน 171 คน (ร้อยละ 26.43) และอายุ 30-39 ปี จำนวน 158 คน (ร้อยละ 24.42) (แผนภูมิ 16 และ ภาคผนวกตารางที่ 15)

แผนภูมิ 16 การบรรจุงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามอายุ ไตรมาส 3 ปี 2559



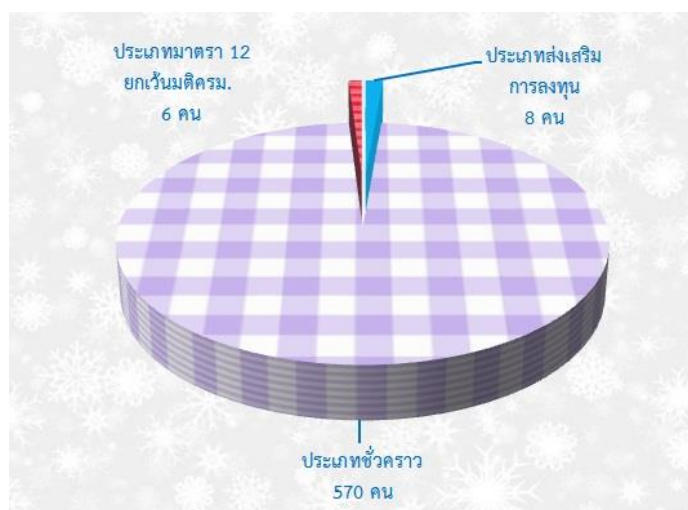
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่มีใบอนุญาตทำงาน ณ วันที่ 25 เดือนกันยายน 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 118,760 คน สัญชาติเมียนมา จำนวน 108,587 คน ลาว จำนวน 7,863 คน และกัมพูชา จำนวน 2,310 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวผ่านการการพิสูจน์สัญชาติ และขออนุญาตทำงาน จำนวน 62,940 คน รองลงมาเป็นแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. 23 ก.พ.59 (กลุ่มแรงงานต่างด้าวบัตรชมพู) จำนวน 42,536 คน แรงงานต่างด้าวนำเข้า MOU จากประเทศต้นทาง จำนวน 7,137 คน แรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ 10 พ.ย. 58 (จดทะเบียนกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ) จำนวน 5,147 คน แรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี ครั้งที่ 2 (จดทะเบียนกิจการประมงทะเล) จำนวน 1,000 คน

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต พบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย ไตรมาส 3 มีทั้งหมด 584 คน จำแนกเป็นประเภทชั่วคราวมี 570 คน (ร้อยละ 97.60) ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 8 คน (ร้อยละ 1.36) และ ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติครม. จำนวน 6 คน (ร้อยละ 1.01) (แผนภูมิ 17 และภาคผนวกตารางที่ 16)

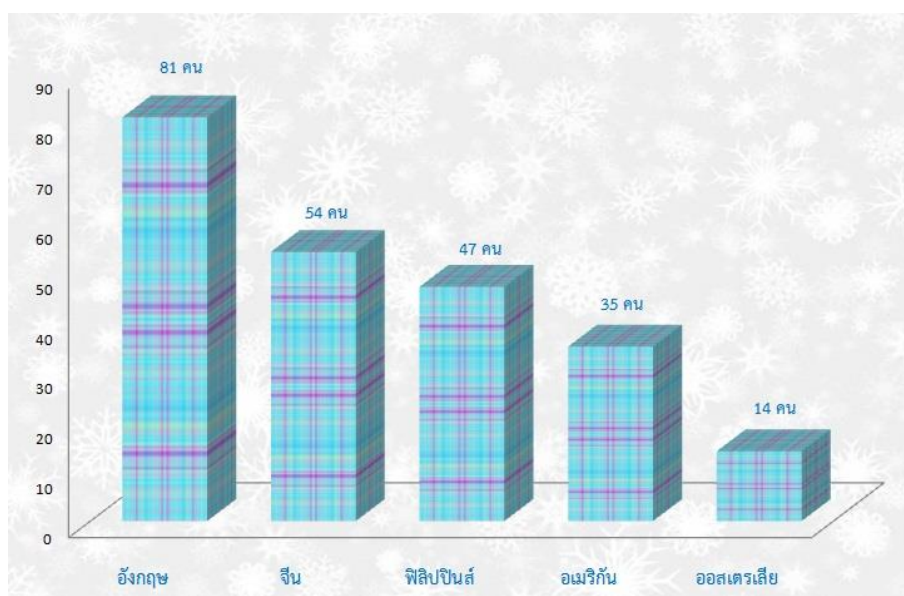
แผนภูมิ 17 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ไตรมาส 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2559)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภท ตลอดชีพ) มี 5 อันดับแรก คือ อังกฤษ จำนวน 81 คน (ร้อยละ 13.86) รองลงมา ได้แก่ จีน จำนวน 54 คน (ร้อยละ 9.24) Philipines จำนวน 47 คน (ร้อยละ 8.04) อเมริกัน จำนวน 35 คน (ร้อยละ 5.99) และออสเตรเลีย จำนวน 14 คน (ร้อยละ 2.39) ตามลำดับ (แผนภูมิ 18 และภาคผนวกตารางที่ 17)

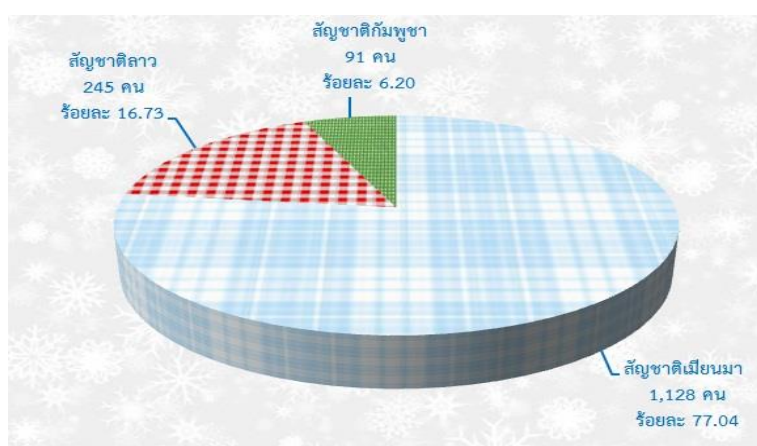
แผนภูมิ 18 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกประเภทอาชีพและสัญชาติ
ที่เข้ามาทำงาน(ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) 5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการต่ออนุญาตทำงาน จำแนกตามสัญชาติ จำนวน 1,464 คน เป็นแรงงานตามแรงงานตามมติ ครม. 10 พ.ย.58 (กิจการแปรรูปสัตว์น้ำ) จำนวน 915 คน แรงงานต่างด้าวนำเข้า MOU จากประเทศต้นทาง จำนวน 213 คน แรงงานตามมติ ครม. 6 ส.ค. 58 (เฉพาะกิจการประมงทะเล) จำนวน 202 คน แรงงานที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและขออนุญาตทำงาน จำนวน 113 คน ตามครม. 10 พ.ย. 58 (ผู้ติดตาม) จำนวน 21 คน เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้ มี 3 สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว และ กัมพูชา สำหรับในไตรมาสนี้ ข้อมูลระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีจำนวนทั้งสิ้น 1,464 คน สัญชาติเมียนมา จำนวน 1,128 คน (ร้อยละ 77.05) สัญชาติลาว จำนวน 245 คน (ร้อยละ 16.73) และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 91 คน(ร้อยละ 6.22) (แผนภูมิ 19 และภาคผนวกตารางที่ 18)

แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าวผ่านการพิสูจน์สัญชาติและขออนุญาตทำงานและนำเข้า MOU จากประเทศต้นทาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 3 ปี 2559 มีจำนวน 12 คน ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 6 คน ระดับปวช.ปวส.อนุปริญญา, ประถมศึกษาและระดับปริญญาตรีจำนวน อย่างละ 2 คน (แผนภูมิ 20 และภาคผนวกตารางที่ 19)

แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดสุราษฎร์ธานีที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ในส่วนจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 3 ปี 2559 พบว่ามี จำนวนทั้งสิ้น 14 คน โดยวิธีการเดินทางพบว่า เป็นแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 12 คนและเดินทางด้วยตนเอง 2 คน (แผนภูมิ 21 และตารางภาคผนวกที่ 20)

แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดสุราษฎร์ธานีที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 3 ปี 2559 ไปทำงานได้แก่ภูมิภาคเอเชีย (ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี) จำนวน 12 คน (แผนภูมิ 22 และภาคผนวกตารางที่ 21)

แผนภูมิ 22 แรงงานไทยในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามภูมิภาค ที่เดินทางไป ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

2.4 การคาดประมาณกำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเรื่อง“แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการ (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือ วิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้นำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

สถานการณ์ด้านอุปสงค์ (Demand) ของตลาดแรงงานในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานเพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด ปี 2558 ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 29 สาขาอุตสาหกรรม จำนวน 681 แห่งโดยวิธีสุ่มตัวอย่าง (สถานประกอบกิจการที่มีรายชื่ออยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี ยกเว้นสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ) พบว่า ในปี2558 มีผู้ทำงานจำนวนรวมทั้งสิ้น 85,658 ราย เป็นชาย 45,437 ราย (ร้อยละ 53.04) หญิง 40,221 ราย (ร้อยละ 46.96) ทั้งนี้ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด จำนวน 32,131 ราย (ร้อยละ 37.51) รองลงมาได้แก่กลุ่มแรงงานฝีมือ 24,899ราย (ร้อยละ 29.07) และกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ 20,760 ราย (ร้อยละ 24.24) ตามลำดับ (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามเพศ ปี พ.ศ. 2558

หน่วย : คน

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญผู้บริหาร	3,711	8.17	4,157	10.34	7,868	9.19
แรงงานฝีมือ	12,769	28.10	12,130	30.16	24,899	29.07
แรงงานกึ่งฝีมือ	17,849	39.28	14,282	35.51	32,131	37.51
แรงงานไร้ฝีมือ	11,108	24.45	9,652	24	20,760	24.24
รวม	45,437	100	40,221	100	86,658	100

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เมื่อพิจารณาเป็นรายกิจการ พบว่า กิจการที่มีผู้ทำงานมากที่สุดได้แก่ กิจการที่พักแรมและบริการด้านอาหาร โดยมีผู้ทำงานอยู่ถึง 23,074 ราย (ร้อยละ 26.94 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่กิจการขายส่ง ขายปลีกซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ 19,014 ราย (ร้อยละ 22.20) และกิจการอาหารและอาหารสัตว์ 6,814 ราย (ร้อยละ 7.95) (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดจำแนกประเภทกิจการ ปี พ.ศ. 2558

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	420	56	158	25	659
2. อาหารและอาหารสัตว์	1,951	3,115	1,203	545	6,814
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	272	333	219	84	908
4. การผลิตสิ่งทอ	16	4	8		28
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	13	18	8	15	54
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	0	0	0	0	0
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	1	2	8	1	12
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	1,286	2,317	617	154	4,374
9. เฟอร์นิเจอร์	24	46	83	25	178
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ					
11. ปิโตรเลียม	68	29	45	27	169
12. ปิโตรเคมี		7			7
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	39	70	12		121
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	1,109	2,886	984	625	5,604
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	39	54	39	19	151
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	425	562	532	153	1,672
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	171	327	226	50	774
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	22	115	52	4	193
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	256	528	568	148	1,500
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	50	202	174	41	467
21. ก่อสร้าง	403	813	1,000	269	2,485
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	4,322	6,761	6,164	1,767	19,014
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	400	553	546	260	1,759
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	7,089	7,413	6,555	2,017	23,074
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	861	3,108	2,045	472	6,486
26. การเงินและการประกันภัย	461	573	1,449	447	2,930
27. อสังหาริมทรัพย์	126	448	620	221	1,415
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	145	201	275	207	828
29. บริการอื่นๆ	791	1,590	1,309	292	3,982

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เมื่อจำแนกจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่า ในปี 2558 มีผู้ทำงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 17,177 ราย (ร้อยละ 20.05) รองลงมาได้แก่ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 13,787 ราย (ร้อยละ 16.10) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 13,764 ราย (ร้อยละ 16.07) ตามลำดับ ทั้งนี้กลุ่มผู้ทำงานที่จบการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายลงไป ส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือ ในขณะที่กลุ่มผู้ทำงานที่จบการศึกษาระดับ ปวช. ขึ้นไปส่วนใหญ่จะเป็นแรงงานฝีมือและผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดในปี 2558 จำแนกตามระดับการศึกษา

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	แรงงานไร้ ฝีมือ	แรงงานกึ่ง ฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม
ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น	9,968	5,982	1,072	155	17,177
มัธยมศึกษาตอนต้น	5,410	5,635	2,577	165	13,787
มัธยมศึกษาตอนปลาย	4,160	5,900	3,426	278	13,764
ปวช.	806	8,801	4,374	375	14,356
ปวส./อนุปริญญา	251	4,694	6,151	480	11,576
ปริญญาตรี	157	1,118	7,233	5,823	14,331
ปริญญาโท	8	1	66	586	661
ปริญญาเอก	0	0	0	6	6
รวม	20,760	32,131	24,899	7,868	85,658

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

การเข้าออกงานของแรงงาน

การสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในกิจการต่างๆในปี 2558 พบว่า มีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น 9,530 ราย โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 7,207 ราย (ร้อยละ 76) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม 2,323 ราย (ร้อยละ 24) เมื่อพิจารณาตามรายกิจการ พบว่า กิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุดได้แก่ กิจการที่พักรวมและบริการด้านอาหาร โดยรับแรงงานเข้าทำงานจำนวน 2,637 ราย รองลงมาได้แก่กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ 2,238 ราย และการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า 1,411ราย (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี 2558 จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงาน และประเภทกิจการ

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้าทำงาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	11	-	11	100	-	100
2. อาหารและอาหารสัตว์	398	51	449	89	11	100
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	43	-	43	100	-	100
4. การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	2	3	5	40	60	100
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	557	223	780	71	29	100
9. เฟอร์นิเจอร์	6	-	6	100	0	100
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-
11. ปิโตรเลียม	32	8	40	80	20	100
12.ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	13	2	15	87	13	100
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	478	26	504	95	5	100
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-	-
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	152	-	152	100	0	100
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	111	3	114	97	3	100
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	3	3	-	100	100
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	65	44	109	60	40	100
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	21	4	25	84	16	100
21. ก่อสร้าง	70	38	108	65	35	100
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	1,438	800	2,238	64	36	100
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	297	25	322	92	8	100
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1,819	818	2,637	69	31	100
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1,317	94	1,411	93	7	100
26. การเงินและการประกันภัย	112	48	160	70	10	100
27. อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	100
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	53	6	59	90	10	100
29. บริการอื่นๆ	212	339	339	63	37	100
รวม	7,207	2,323	9,530	76	24	100

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

การสำรวจการออกจากงานของแรงงานในปี 2558 พบว่ามีแรงงานที่ออกจากงานรวมทั้งสิ้น 2,279 ราย โดยส่วนใหญ่ 1,942 ราย (ร้อยละ 85) เป็นการลาออกของพนักงาน ส่วนการถูกให้ออกจากงานโดยมิใช่การลาออกนั้น มีสาเหตุมาจากสาเหตุอื่นๆ 149 ราย (ร้อยละ 7) และการลดงาน 114 ราย (ร้อยละ 5) ทั้งนี้เมื่อจำแนกเป็นรายกิจการแล้ว พบว่ากิจการที่มีการออกจากงานมากที่สุด ได้แก่กิจการที่פקกรรมและบริการด้านอาหาร โดยมีการออกจากงานมากถึง 351 ราย (ร้อยละ 15.40) รองลงมาได้แก่กิจการการผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์) 343 ราย (ร้อยละ 15.05) และกิจการตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว 268 ราย (ร้อยละ 17.76) (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนพนักงานที่ออกจากงานในปี 2558
จำแนกตามสาเหตุของการออกจากงานและประเภทกิจการ

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่ออกจากงาน									
	ลาออก	ร้อยละ	ลดงาน	ร้อยละ	ทำผิด	ร้อยละ	เหตุผลอื่นๆ	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	9	82	-	-	-	-	2	18	11	100
2. อาหารและอาหารสัตว์	162	80	-	-	6	3	35	17	203	100
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	23	100	-	-	-	-	-	-	23	100
4. การผลิตสิ่งทอ	4	100	-	-	-	-	-	-	4	100
5. การผลิตเสื้อผ้าและเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-	2	100	2	100
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	2	100	-	-	-	-	-	-	2	100
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	280	82	-	-	8	2	55	16	343	100
9. เฟอร์นิเจอร์	9	100	-	-	-	-	-	-	9	100
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
11. ปิโตรเลียม	5	100	-	-	-	-	-	-	5	100
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	2	100	-	-	-	-	-	-	2	100
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	246	98	-	-	5	2	-	-	251	100
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	2	100	-	-	-	-	-	-	2	100
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	84	100	-	-	-	-	-	-	84	100
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	73	97	1	1	1	1	-	-	75	100
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	7	100	-	-	-	-	-	-	7	100
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	15	100	-	-	-	-	-	-	15	100
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	7	100	-	-	-	-	-	-	7	100
21. ก่อสร้าง	19	79	-	-	3	13	2	8	24	100
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ข้อมยานยนต์และจักรยานยนต์	227	93	1	-	1	-	14	6	243	99
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยวตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	260	97	-	-	8	3	-	-	268	100
24. ที่פקกรรมและบริการด้านอาหาร	310	88	-	-	11	3	30	9	351	100

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่ออกจากงาน									
	ลาออก	ร้อยละ	ลดงาน	ร้อยละ	ทำผิด	ร้อยละ	เหตุผล อื่นๆ	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	134	53	99	39	12	5	7	3	252	100
26. การเงินและการประกันภัย	27	69	-	-	12	31	-	-	39	100
27. อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	12	55	7	32	2	9	1	5	22	100
29. บริการอื่นๆ	23	66	6	17	5	14	1	3	35	100
รวม	1,942	85	114	5	74	3	149	7	2,279	100

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สาขาอาชีพที่มีความต้องการแรงงาน

การสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2558 พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 2,536 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุดจำนวน 604 อัตรา (ร้อยละ23.82) รองลงมาได้แก่ ปวส./อนุปริญญาตรี จำนวน 543 อัตรา(ร้อยละ 21.41) และระดับปริญญาตรี จำนวน 498 อัตรา (ร้อยละ 19.64) ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุดคือต่ำกว่ามัธยมตอนปลาย จำนวน 290 อัตรา (ร้อยละ11.44)

อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ อาชีพพนักงานบัญชี จำนวน 188 อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด รองลงมาได้แก่อาชีพขายสินค้า(ประจำร้าน),พนักงานขายหน้าร้าน 140 อัตรา และแม่บ้านทั่วไป 122 (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 10 อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2558 หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ความต้องการแรงงาน							
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส. / อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี	รวม
1	พนักงานบัญชี	3	-	-	28	21	136	-	188
2	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน); พนักงานขายของหน้าร้าน	-	19	59	-	21	41	-	140
3	แม่บ้านทั่วไป	9	97	16	-	-	-	-	122
4	พนักงานขับรถยนต์	15	63	33	-	-	2	-	113
5	ช่างเชื่อมและช่างตัดโลหะอื่น ๆ	10	19	-	36	40	-	-	105
6	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	11	-	59	-	6	21	-	97
7	ช่างไฟฟ้าประจำเรือ ; ช่างยนต์ อินจิ เนียร์ (เรือประมง)	22	-	-	49	10	6	-	87

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ความต้องการแรงงาน							
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส. / อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี	รวม
8	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย	32	43	-	-	-	-	-	75
9	พนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ; บริการ	-	60	-	-	-	-	-	60
10	พนักงานขนย้ายสัมภาระ ; พนักงาน ยกกระเป๋า	-	-	-	60	-	-	-	60

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย
เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่าสถานประกอบการมีความต้องการแรงงาน
ฝีมือมากที่สุด จำนวน 1,035 อัตรา (ร้อยละ 40.78) รองลงมาได้แก่แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 854 อัตรา (ร้อยละ
33.65) และแรงงานไร้ฝีมือ 597 อัตรา (ร้อยละ 23.52) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คืออาชีพพนักงานบัญชี
โดยส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานฝีมือมากที่สุด รองลงมาได้แก่ อาชีพพนักงานขายสินค้า(ประจำร้าน)
ที่ส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด และอาชีพแม่บ้านทั่วไปส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงาน
กึ่งฝีมือมากที่สุด (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 10 อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ ปี 2558

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ความต้องการแรงงาน				
		แรงงานไร้ ฝีมือ	แรงงานกึ่ง ฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม
1	พนักงานบัญชี	3	78	107	-	188
2	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน	78	61	-	-	139
3	แม่บ้านทั่วไป	94	6	16	6	122
4	พนักงานขับรถยนต์	52	47	13	2	114
5	ช่างเชื่อมและช่างตัดโลหะอื่น ๆ	29	6	71	-	106
6	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	60	14	24	-	98
7	ช่างไฟฟ้าประจำเรือ ; ช่างยนต์ อินจิ เนียร์ (เรือประมง)	-	22	59	6	87

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ความต้องการแรงงาน				
		แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวม
8	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย	52	23	-	-	75
9	พนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ; บริกร	-	60	-	-	60
10	พนักงานขนย้ายสัมภาระ ; พนักงานยกกระเป๋า	60	-	-	-	60

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สาขาอาชีพที่ขาดแคลน

การสำรวจการขาดแคลนแรงงานในปี 2558 พบว่า มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น 2,232 อัตรา เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุดจำนวน 524 อัตรา (ร้อยละ 23.48) รองลงมาได้แก่ ระดับปริญญาตรี จำนวน 488 อัตรา (ร้อยละ 22.17) และระดับปวส./อนุปริญญา จำนวน 441 อัตรา (ร้อยละ 19.76) ตามลำดับ

อาชีพที่ขาดแคลนมากที่สุด ได้แก่อาชีพพนักงานบัญชี รองลงมาได้แก่พนักงานขับรถยนต์และพนักงานขายสินค้า(ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 10 อันดับอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	การขาดแคลนแรงงาน							
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	รวม
1	พนักงานบัญชี	3	-	-	28	19	129	-	179
2	พนักงานขับรถยนต์	28	63	38	-	-	2	-	131
3	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน	-	19	59	-	9	41	-	128
4	แม่บ้านทั่วไป	9	97	16	-	-	-	-	122
5	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	11	-	59	-	6	17	-	93
6	ช่างเชื่อมและช่างตัดโลหะอื่น ๆ	10	-	-	18	39	-	-	67
7	แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	32	33	-	-	-	-	-	65
8	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย	-	-	-	-	49	11	-	60
9	พนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ; บริกร	-	-	-	60	-	-	-	60
10	พนักงานขนย้ายสัมภาระ ; พนักงานยกกระเป๋า	-	60	-	-	-	-	-	60

เมื่อพิจารณาสาขาอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า มีการขาดแคลนแรงงานฝีมือมากที่สุด จำนวน 913 อัตรา (ร้อยละ 40.94) รองลงมาได้แก่ แรงงานกึ่งฝีมือจำนวน 749 อัตรา (ร้อยละ 33.59) และแรงงานไร้ฝีมือจำนวน 516 อัตรา (ร้อยละ 23.14) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือ อาชีพพนักงานบัญชี โดยเป็นการขาดแคลนแรงงานฝีมือมากที่สุด รองลงมาได้แก่ อาชีพพนักงานขับรถยนต์ โดยส่วนใหญ่เป็นการขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด และพนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน ส่วนใหญ่เป็นการขาดแคลนแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 10 อันดับอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	การขาดแคลนแรงงาน				
		แรงงานไร้ ฝีมือ	แรงงานกึ่ง ฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม
1	พนักงานบัญชี	3	69	107	-	179
2	พนักงานขับรถยนต์	69	47	13	2	131
3	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงาน ขายของหน้าร้าน	-	78	49	-	127
4	แม่บ้านทั่วไป	94	6	16	6	122
5	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงาน ธุรการ	60	14	19	-	93
6	ช่างเชื่อมและช่างตัดโลหะอื่น ๆ	10	6	52	-	68
7	แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	42	23	-	-	65
8	พนักงานขนย้ายสัมภาระ ; พนักงานยก กระเป๋า	-	60	-	-	60
9	พนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ; บริกร	-	60	-	-	60
10	พ่อครัว :ผู้ปรุงอาหาร	-	54	-	-	54

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย
เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

การสำรวจข้อมูลอุปสงค์แรงงานในเชิงคุณภาพ

ความต้องการด้านความรู้

การสำรวจข้อมูลในเชิงคุณภาพเกี่ยวกับระดับความรู้ด้านต่างๆ ของพนักงานในแต่ละประเภทกิจการโดยเปรียบเทียบระดับความสามารถที่เป็นจริงในปัจจุบันกับระดับความสามารถที่ผู้ประกอบการคาดหวังไว้ พบว่าในแต่ละประเภทกิจการและแต่ละกลุ่มแรงงาน จะมีช่องว่างระหว่างความสามารถที่มีอยู่จริงกับระดับความสามารถที่ผู้ประกอบการคาดหวังไว้แตกต่างกันไป ทั้งนี้ภาพรวมของทุกกิจการ พบว่า ในแรงงาน ทุกกลุ่มฝีมือ ยังมีปัญหา ระดับความสามารถในด้านต่างๆที่เป็นอยู่จริงต่ำกว่าระดับที่ผู้ประกอบการคาดหวังอยู่พอสมควร (ตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 ความต้องการด้านความรู้ จำแนกตามระดับความรู้ด้านต่างๆ

ความสามารถ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความรู้ด้านกฎหมายและกฎระเบียบในวิชาชีพ	1.29	2.18	1.78	2.72	2.58	3.51	3.55	4.46	2.24	3.15
2. ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่	1.25	2.16	1.71	2.64	2.44	3.38	3.54	4.46	2.16	3.09
3. ความรู้ด้านธุรกิจ	1.37	2.26	1.82	2.75	2.62	3.54	3.65	4.5	2.29	3.19
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร	1.38	2.25	1.84	2.76	2.63	3.51	3.69	4.52	2.31	3.19
5. ความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ	1.45	2.32	2.06	2.95	2.81	3.67	3.72	4.54	2.45	3.31

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ความต้องการด้านทักษะ

การสำรวจความคิดเห็นของผู้ประกอบการเกี่ยวกับทักษะของพนักงานในปี 2558 พบว่า ในทุกกลุ่มแรงงาน จะมีทักษะที่เป็นจริงในปัจจุบันต่ำกว่าระดับที่ผู้ประกอบการคาดหวัง หากเปรียบเทียบระดับของทักษะที่เป็นจริงในปัจจุบันกับระดับทักษะที่ผู้ประกอบการคาดหวังไว้ในด้านทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศและทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ จะมีปัญหาระดับความรู้ที่เป็นจริงในปัจจุบันต่ำกว่าระดับที่ผู้ประกอบการคาดหวังค่อนข้างมาก (ตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 ความต้องการด้านทักษะ จำแนกตามระดับทักษะ

ทักษะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ	1.46	2.33	1.74	2.65	2.42	3.41	3.6	4.54	2.23	3.16
2. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	1.51	2.36	1.89	2.78	2.66	3.56	3.7	4.57	2.37	3.24
3. ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์และการคำนวณ	1.65	2.48	2.1	2.98	2.79	3.69	3.77	4.61	2.51	3.38
4. ทักษะในการสื่อสาร	1.76	2.59	2.24	3.1	2.93	3.78	3.81	4.63	2.62	3.47
5. ทักษะในการบริหารจัดการ	1.64	2.49	2.09	2.99	2.84	3.7	3.82	4.66	2.53	3.4
6. ทักษะความสามารถเฉพาะในวิชาชีพ	1.75	2.58	2.25	3.1	2.95	3.81	3.83	4.66	2.63	3.48

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ความต้องการด้านคุณลักษณะ

การสำรวจข้อมูลเชิงคุณภาพเกี่ยวกับระดับความต้องการด้านคุณลักษณะของผู้ทำงาน โดยเปรียบเทียบระดับคุณลักษณะที่เป็นจริงในปัจจุบันกับระดับความสามารถที่ผู้ประกอบการคาดหวังไว้ พบว่า ในแต่ละกลุ่มแรงงานจะมีช่องว่างระหว่างคุณลักษณะที่เป็นจริงในปัจจุบันกับคุณลักษณะที่ผู้ประกอบการคาดหวังไว้แตกต่างกันไป ทั้งนี้ พบว่า ในแรงงานเกือบทุกกลุ่มฝีมือยังมีปัญหาระดับของคุณลักษณะที่เป็นอยู่จริงในปัจจุบันต่ำกว่าระดับที่ผู้ประกอบการคาดหวังอยู่พอสมควร ยกเว้นกลุ่มแรงงานผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร ที่มีคุณลักษณะที่เป็นจริงในปัจจุบันต่ำกว่าระดับที่ผู้ประกอบการคาดหวังเพียงเล็กน้อย (ตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 ความต้องการด้านคุณลักษณะ จำแนกตามประเภทคุณลักษณะ

ประเภทคุณลักษณะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความซื่อสัตย์สุจริต	2.61	3.47	2.97	3.86	3.56	4.35	4.09	4.84	3.27	4.09
2. ความอดทน	2.62	3.46	3	3.88	3.55	4.34	4.07	4.83	3.27	4.09
3. ความขยัน หมั่นเพียร	2.6	3.45	2.94	3.83	3.54	4.34	4.05	4.81	3.24	4.07
4. การตรงต่อเวลา	2.52	3.38	2.86	3.74	3.44	4.27	4.03	4.81	3.17	4.01
5. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	2.57	3.43	2.97	3.85	3.53	4.32	4.08	4.82	3.25	4.07
6. ความมีระเบียบวินัย	2.56	3.44	2.93	3.84	3.5	4.32	4.05	4.82	3.22	4.07
7. ความไม่เรียนรู้	2.44	3.35	2.82	3.76	3.48	4.3	4.05	4.81	3.15	4.02
8. การมีจิตสาธารณะ	2.55	3.43	3.03	3.92	3.57	4.38	4.05	4.81	3.27	4.11

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สถานการณ์ด้านอุปทาน(Supply) ของตลาดแรงงานในเชิงปริมาณและคุณภาพ

ในปี 2558 ได้ดำเนินการสำรวจจำนวนนักเรียน/นักศึกษาที่จบการศึกษาในปีการศึกษา 2556 จากโรงเรียนและสถาบันการศึกษาที่เปิดสอนตั้งแต่ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 เป็นต้นไป จำนวน 22 แห่ง แบ่งเป็น สถาบันการศึกษาของรัฐ จำนวน 14 แห่ง และสถาบันการศึกษาเอกชน 8 แห่ง (ตัวอย่างสถานศึกษาระดับมัธยมศึกษาเก็บจากสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา)

ระดับมัธยมศึกษา

ข้อมูลอุปทานแรงงานในเชิงปริมาณ ปี 2556 ผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2556 จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาจำนวน 15,932 คน แบ่งเป็นชาย 6,562 คน (ร้อยละ 46.19) และหญิง 9,370 คน (ร้อยละ 58.81)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามระดับชั้น พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 9,766 คน แบ่งเป็นชาย 4,381 คน (ร้อยละ 44.86) และหญิง 5,385 คน (ร้อยละ 55.14) ส่วนในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีผู้สำเร็จการศึกษารวมทั้งสิ้น 6,166 คน แบ่งเป็นชาย 2,181 คน (ร้อยละ 35.37) และหญิง 3,985 คน (ร้อยละ 64.63) จากข้อมูลดังกล่าวพบว่าผู้สำเร็จการศึกษาส่วนใหญ่จะเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยเฉพาะในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับมัธยมศึกษา
จำแนกตามเพศและระดับชั้น ปีการศึกษา 2556

หน่วย : คน

ระดับชั้น	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา					
	ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
มัธยมศึกษาตอนต้น	4,381	44.86	5,385	55.14	9,766	100.00
มัธยมศึกษาตอนปลาย	2,181	35.37	3,985	64.63	6,166	100.00
รวม	6,562	46.19	9,370	58.81	15,932	100.00

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ระดับอาชีวศึกษา

สถานศึกษาระดับ ปวช.12 แห่ง และระดับ ปวส./อนุปริญญา 11 แห่ง พบว่า มีผู้สำเร็จการศึกษาในระดับ ปวช. จำนวน 2,073 คน เป็นเพศชาย 1,083 คน (ร้อยละ 52.24) เพศหญิง 990 คน (ร้อยละ 47.76) ส่วนในระดับ ปวส./อนุปริญญา มีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น 1,065 คน เป็นเพศชาย 588 คน (ร้อยละ 55.21) และเพศหญิง 477 คน (ร้อยละ 44.79) ทั้งนี้จะเห็นได้ว่าในระดับอาชีวศึกษาสัดส่วนของผู้สำเร็จการศึกษาเพศชายและเพศหญิงใกล้เคียงกันซึ่งแตกต่างจากในระดับมัธยมศึกษา โดยมีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย

เมื่อพิจารณาจำแนกตามรายสาขาวิชาที่จบ พบว่า ในระดับ ปวช. สาขาวิชาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ เป็นสาขาวิชาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด คือ 956 คน(ร้อยละ 46.14) รองลงมาได้แก่สาขาอุตสาหกรรม 798 คน (ร้อยละ 38.49) ส่วนระดับ ปวส./อนุปริญญา สาขาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ สาขาอุตสาหกรรม โดยมีผู้จบการศึกษา 444 คน (ร้อยละ 41.69) รองลงมาได้แก่สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ 422 คน (ร้อยละ 41.50) (ตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับอาชีวศึกษา จำแนกตามเพศและสาขาที่จบ
ปีการศึกษา 2556

หน่วย : คน

สาขาวิชา	ระดับ ปวช.			ระดับ ปวส. / อนุปริญญา		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
เกษตรกรรม	14	6	20	18	22	40
คหกรรม	18	100	108	5	37	42
อุตสาหกรรม	741	57	798	436	8	444
พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	297	659	956	105	337	442
ศิลปกรรม	20	92	112	5	36	41
อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	3	76	79	5	25	30
อุตสาหกรรมสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-
ประมง	-	-	-	5	2	7
เทคโนโลยีสารสนเทศ ฯ	-	-	-	9	10	19
สาขาอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	1,083	990	2,073	588	477	1,065

ระดับอุดมศึกษา

ข้อมูลสถานศึกษาระดับปริญญาตรี 4 แห่ง ปริญญาโท 3 แห่ง พบว่า ระดับปริญญาตรี มีผู้สำเร็จการศึกษา 4,632 คน เป็นเพศชาย 1,368 คน (ร้อยละ 29.53) เพศหญิง 3,264 คน (70.47) ส่วนระดับปริญญาโทมีผู้จบการศึกษา 416 คน เป็นเพศชาย 97 คน (ร้อยละ 23.32) เพศหญิง 319 คน (ร้อยละ 76.68)

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาวิชาที่จบ พบว่า ในระดับปริญญาตรีสาขาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ สาขาพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ จำนวน 1,129 คน (ร้อยละ 24.37) รองลงมาได้แก่ สาขามนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์ จำนวน 816 คน (ร้อยละ 17.62) และสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม 757 คน (ร้อยละ 16.34) ตามลำดับ

ในระดับปริญญาโท สาขาที่จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ สาขาการศึกษา จำนวน 230 คน (ร้อยละ 55.29) รองลงมาได้แก่สาขาพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ 74 คน (ร้อยละ 22.51) และสาขามนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์ 43 คน (ร้อยละ 10.34) ตามลำดับ (ตารางที่ 17)

ตารางที่ 17 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับอุดมศึกษาจำแนกตามเพศ และสาขาที่จบ ปีการศึกษา 2556

หน่วย : คน

สาขาวิชา	ระดับปริญญาตรี			ระดับปริญญาโท			ระดับปริญญาเอก		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
เกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์	18	21	39	-	-	-	18	21	39
วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	285	472	757	1	3	4	-	-	-
วิศวกรรม สถาปัตยกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์	204	925	1,129	12	62	74	-	-	-
มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษร ศาสตร์	400	416	816	22	21	43	-	-	-
นิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์	10	53	63	-	-	-	-	-	-
สุขภาพ การแพทย์	56	320	376	1	3	4	-	-	-
คหกรรม บริการ การท่องเที่ยว	60	240	300	-	-	-	-	-	-
ศิลปกรรม จิตรกรรม มัณฑนศิลป์	7	9	16	-	-	-	-	-	-
นิติศาสตร์	185	104	289	16	12	28	-	-	-
รัฐศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	54	543	597	40	190	230	-	-	-
พลศึกษา การกีฬา	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาอื่นๆ	89	161	250	5	28	33	-	-	-
รวมทั้งหมด	1,368	3,264	4,632	97	319	416	-	-	-

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

อัตราการเรียนต่อ

อัตราการเรียนต่อของนักศึกษาที่จบในปีการศึกษา 2556 จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ในทุกระดับการศึกษา เพศหญิงและเพศชาย จะมีอัตราการเรียนต่อที่ใกล้เคียงกัน โดยมีอัตราการเรียนต่อสูงเกินกว่าร้อยละ 50 ในเกือบทุกระดับ ยกเว้นเพียงแต่ระดับอุดมศึกษาเท่านั้น (ตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาจำแนกตามการศึกษาที่จบ ปีการศึกษา 2556

หน่วย : ร้อยละ

ระดับการศึกษาที่จบ	อัตราการเรียนต่อ (%)	
	ชาย	หญิง
จบ ม. 3 แล้วเรียนต่อ	94.78	97.29
จบ ม. 6 แล้วเรียนต่อ	96.69	97.47
จบ ปวช. แล้วเรียนต่อ	63.46	72.57
จบ ปวส. / อนุปริญญา แล้วเรียนต่อ	32.03	57.25
จบปริญญาตรีแล้วเรียนต่อ	19.16	8.9
จบปริญญาโทแล้วเรียนต่อ	-	0.12

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำของนักศึกษาที่เรียนจบมาในปีการศึกษา 2556 พบว่า ในระดับมัธยมศึกษาจะมีอัตราการมีงานทำไม่สูงมากนัก เนื่องจากส่วนใหญ่เลือกที่จะศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น เมื่อพิจารณาจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น นักศึกษาชายที่เรียนจบมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 4.95 ส่วนนักศึกษาหญิงมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 2.66 ส่วนระดับมัธยมศึกษาตอนปลายนักศึกษาชายที่เรียนจบแล้วมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 5.5 และนักศึกษาหญิงมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 2.63

ระดับอาชีวศึกษา นักศึกษาชายที่เรียนจบ ปวช. จะมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 14.63 ส่วนนักศึกษาหญิงจะมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 21.88 ในขณะที่ระดับ ปวส. นักศึกษาชายมีอัตราการมีงานทำคือ ร้อยละ 41.45 และนักศึกษาหญิงมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 30.54

ระดับอุดมศึกษา อัตราการมีงานทำของนักศึกษาที่เรียนจบจะมีสูงกว่าในระดับอื่นๆ และมีความพร้อมที่จะทำงานทันทีมากกว่าผู้จบการศึกษาระดับอื่นๆ โดยนักศึกษาที่เรียนจบระดับปริญญาตรี เพศชายมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 40.28 และนักศึกษาหญิงมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 61.03 ส่วนนักศึกษาที่จบระดับปริญญาโท เพศชายมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 60.64 และนักศึกษาหญิงมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 89.36 (ตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 อัตราการมีงานทำของนักศึกษาที่จบ จำแนกตามเพศและระดับการศึกษาที่จบ ปี 2556

หน่วย : ร้อยละ

ระดับการศึกษาที่จบ	อัตราการมีงานทำ (%)	
	ชาย	หญิง
มัธยมศึกษาตอนต้น	4.95	2.66
มัธยมศึกษาตอนปลาย	5.55	2.63
ปวช.	14.63	21.88
ปวส. / อนุปริญญา	41.45	30.54
ปริญญาตรี	40.28	61.03
ปริญญาโท	60.64	89.36

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

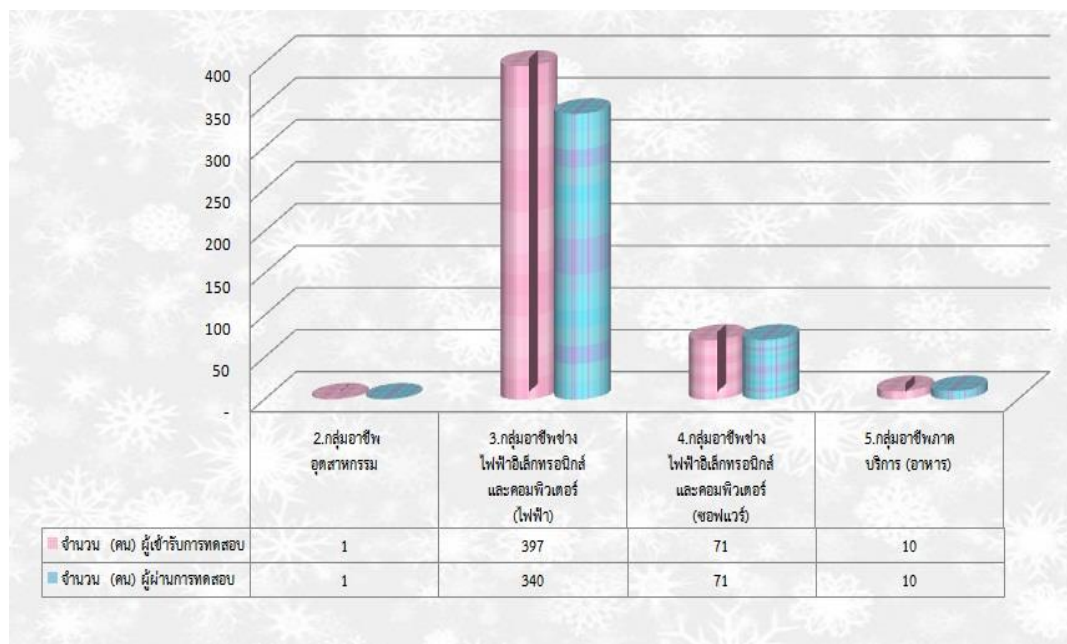
ในไตรมาส 3 ปี 2559 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2559) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานีได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

การฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาส 3 ปี 2559 ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 22 คน เป็นกลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวน 22 คน ส่วนผู้ผ่านการฝึกในไตรมาสนี้ จำนวน 44 คน เป็นกลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวน 20 คน กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 10 คน กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 10 คน และกลุ่มอาชีพช่าง อุตสาหกรรม จำนวน 4 คน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2559 ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับ จำนวน 123 คน แยกตามกลุ่มอาชีพ ดังนี้ กลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวน 90 คน และ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 33 คน ส่วนผู้ผ่านการฝึกยกระดับ จำนวน 123 คน ดังนี้ กลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวน 90 คน และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 33 คน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีผู้เข้าทดสอบ จำนวน 479 คน แยกตามกลุ่มอาชีพ ดังนี้กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 397 คน กลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวน 71 คน กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 10 คน และและกลุ่มอาชีพช่าง อุตสาหกรรม จำนวน 1 คน ส่วนผู้ผ่านการทดสอบจำนวน 422 คน ดังนี้ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 340 คน กลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวน 71 คน กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 10 คน และและกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 1 คน

**แผนภูมิ 23 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดสุราษฎร์ธานี
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2559**



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานีซึ่งเป็น หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ที่มีบทบาท ในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับ ฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่เอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงาน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้น อีกด้วย สำหรับในไตรมาส 3 ปี 2559 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2559) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 111 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 3,716 คน จำแนกเป็นชาย 1,937 คน (ร้อยละ 52.13 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ผู้หญิง 1,779 คน (ร้อยละ 47.87 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจ 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการขนาดลูกจ้าง 5-9 คน จำนวน 31 แห่ง (ร้อยละ 28.18) รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการขนาดลูกจ้าง 1- 4 คน จำนวน 28 แห่ง (ร้อยละ 25.45) และสถานประกอบการขนาดลูกจ้าง 20 - 49 คน จำนวน 21 แห่ง (ร้อยละ 19.09) (ตารางที่ 20 และภาคผนวกตาราง ที่ 23)

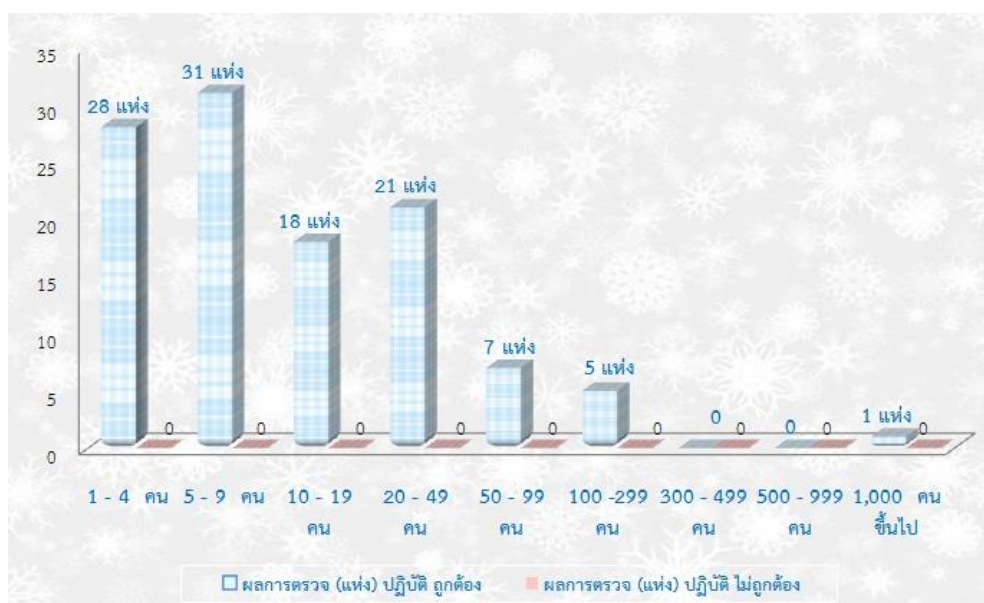
ตารางที่ 20 การตรวจแรงงาน จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ
ไตรมาส 3 ปี 2559

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		ผลการตรวจ (แห่ง)	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	28	92	28	0
5 - 9 คน	31	207	31	0
10 - 19 คน	18	263	18	0
20 - 49 คน	21	628	21	0
50 - 99 คน	7	515	7	0
100 - 299 คน	5	765	5	0
300 - 499 คน	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0
1,000 คนขึ้นไป	1	1,274	1	0
รวม	111	3,716	111	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 111 แห่ง พบว่าสถานประกอบการปฏิบัติ
ถูกต้องทั้งหมด 111 แห่ง ร้อยละ100.00 (แผนภูมิ 24 และภาคผนวกตารางที่ 23)

แผนภูมิ 24 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ตรวจสอบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใด จะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นเรื่องข้อบังคับ ซึ่งมักจะได้รับการไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงาน การไม่ส่งสำเนาระเบียบข้อบังคับ หรือไม่เผยแพร่และปิดประกาศให้ลูกจ้างทราบ การดำเนินการส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางให้คำแนะนำแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ทำเนิการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการ อันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 3 ปี 2559 ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2559 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 34 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,500 คน โดยในไตรมาส 3 นี้ มีการตรวจสถานประกอบการน้อยกว่าไตรมาส 2 ปี 2559 และสัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัยก็น้อยกว่า ร้อยละ 15.91 (ไตรมาส 2 ปี 2559 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 1,784 คน) (ตารางที่ 21 และภาคผนวกตาราง ที่ 24)

ตารางที่ 21 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ กับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ไตรมาส 3 ปี 2559 จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		ผลการตรวจ (แห่ง)	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	1	4	1	0
5 - 9 คน	10	58	10	0
10 - 19 คน	3	40	3	0
20 - 49 คน	13	425	13	0
50 - 99 คน	2	162	2	0
100 - 299 คน	5	811	5	0
300 - 499 คน	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0
1,000 คนขึ้นไป	0	0	0	0
รวม	34	1,500	34	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตารางที่ 22 การตรวจความปลอดภัย ในการทำงานในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ไตรมาส 3 ปี 2559
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ(แห่ง)	
		ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง
1. การประมง	1	1	0
2. การผลิต	6	6	0
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	1	0
4. การก่อสร้าง	3	3	0
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯลฯ	17	17	0
6. โรงแรม และภัตตาคาร	5	5	0
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	1	0
รวม	34	34	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 3 ปี 2559 คือ ประเภทการค้าการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 17 แห่ง (ร้อยละ 50.00) ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมา คือการผลิต จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 17.64) และโรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 14.70) ตามลำดับ ผลการตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงาน ประเภทอุตสาหกรรม มีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้ง จำนวน 34 แห่ง (ตารางที่ 23 และภาคผนวก ตารางที่ 25)

ตารางที่ 23 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ไตรมาส 3 ปี 2559 ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง*
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1. การประมง	1	1	0	0
2. การผลิต	6	6	0	0
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	1	0	0
4. การก่อสร้าง	3	3	0	0
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯลฯ	17	17	0	0
6. โรงแรม และภัตตาคาร	5	5	0	0
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	1	0	0
รวม	34	34	0	0

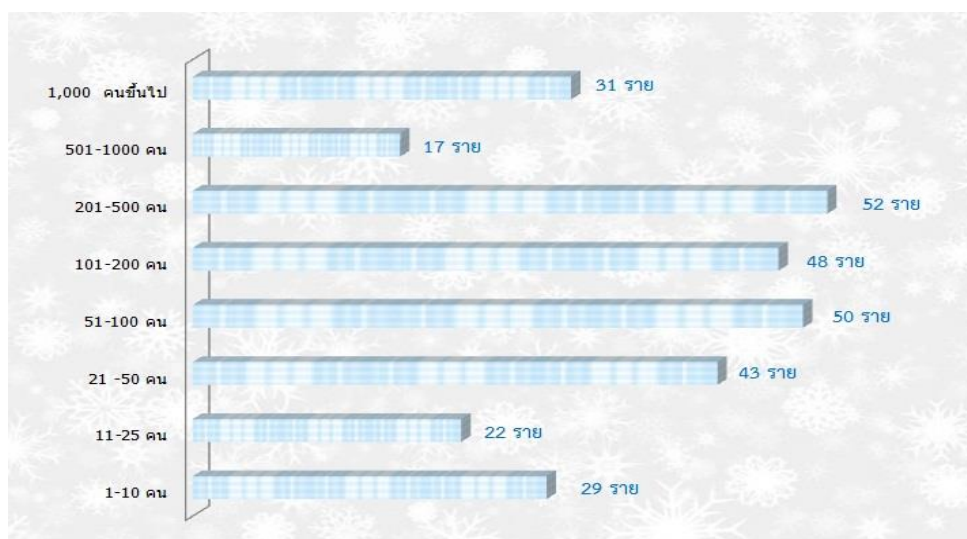
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำ ในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 3 ปี 2559 พบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด 43 แห่ง (ดูรายละเอียดในภาคผนวกตารางที่ 25)

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาส 3 ปี 2559 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 292 ราย โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาด 201-500 คน จำนวน 52 ราย (ร้อยละ 17.80) รองลงมา คือ ขนาด 51-100 คน จำนวน 50 ราย (ร้อยละ 17.12) ขนาด 101-200 คน จำนวน 48 ราย (ร้อยละ 16.43) ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการขนาด 501-1,000 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุด คือ จำนวน 17 ราย (ร้อยละ 5.82) เท่านั้น (แผนภูมิ 25 และภาคผนวกตารางที่ 26)

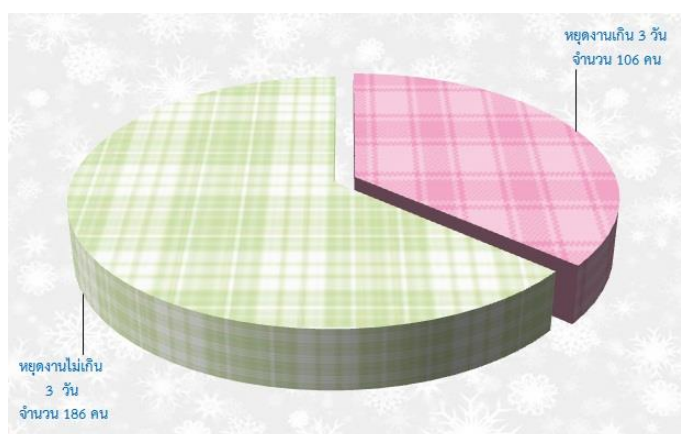
แผนภูมิ 25 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 292 ราย ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 186 ราย (ร้อยละ 63.69) และ ผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 106 ราย (ร้อยละ 36.30) (แผนภูมิ 26 และภาคผนวกตารางที่ 26)

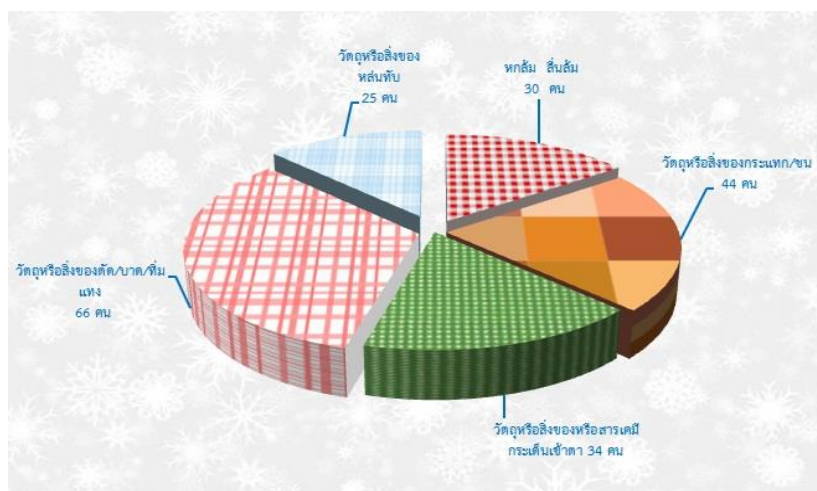
แผนภูมิ 26 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดสุราษฎร์ธานี
จำแนกตามประเภทการประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 66 ราย (ร้อยละ 21.85) ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชนจำนวน 44 ราย (ร้อยละ 14.57) 3) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 34 ราย (ร้อยละ 11.26) 4) การหกล้ม ลื่นล้ม จำนวน 30 ราย (ร้อยละ 9.93) 5) วัตถุหรือสิ่งของหล่นทับ จำนวน 25 ราย (ร้อยละ 8.28) (แผนภูมิ 26) ซึ่งตัวเลขดังกล่าว สอดคล้องกับความรุนแรงหรือประเภทความร้ายแรงที่พบสูงสุดคือ การหยุดงานไม่เกิน 3 วัน รองลงมา คือการหยุดงานเกิน 3 วัน (แผนภูมิ 27 และภาคผนวกตารางที่ 27)

แผนภูมิ 27 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การลูกจ้าง มีจำนวน 1 แห่ง คือ สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดสุราษฎร์ธานีไตรมาส 3 ปี 2559 จังหวัดสุราษฎร์ธานีไม่มีการร้องเรียนและข้อพิพาทแรงงาน

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้วนั้น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 3 ปี 2559 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน เป็นการส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 20 แห่ง จำนวน 523 คน

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง เมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ในไตรมาส 3 ปี 2559 มีสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 5,099 แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 91,369 คน (ตารางที่ 24 และภาคผนวกตารางที่ 28)

ตารางที่ 24 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ณ 30 กันยายน 2559

สปส.	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี	2,883	56,673
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี (สาขาเกาะสมุย)	2,216	34,696
รวม	5,099	91,369

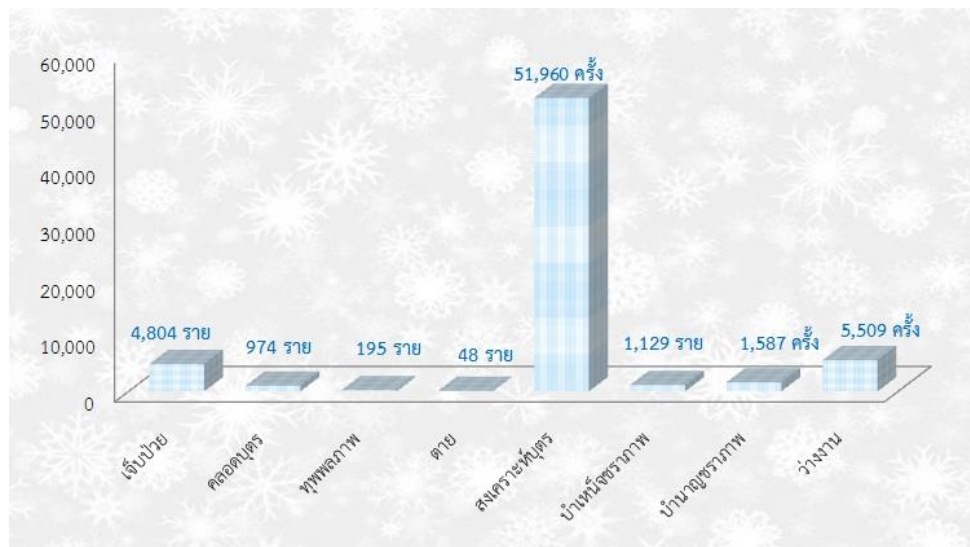
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ปัจจุบันจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 2 แห่ง

สำหรับข้อมูลบริการของกองทุนประกันสังคมในไตรมาส 3 ปี 2559 ตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า เป็นการช่วยเหลือจำนวนทั้งสิ้น 7,150 ราย และให้การช่วยเหลือเป็นจำนวน 59,056 ครั้ง ในจำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายเงินทั้งสิ้น 134,394,239.00 บาท

สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการในไตรมาสนี้ แบ่งเป็นจำนวนรายทั้งสิ้น 7,150 ราย สูงสุดได้แก่กรณีเจ็บป่วย จำนวน 4,804 ราย (ร้อยละ 67.18) รองลงมา ได้แก่กรณีชราภาพ แบบบำนาญชราภาพ จำนวน 1,129 ราย (ร้อยละ 15.79) กรณีคลอดบุตร จำนวน 974 ราย (ร้อยละ 13.62) กรณีทูพลภาพ จำนวน 195 ราย (ร้อยละ 2.72) และกรณีตาย จำนวน 48 ราย (ร้อยละ 0.67) ส่วนประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการนับจำนวนครั้งทั้งสิ้น 59,056 ครั้ง ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 51,960 ครั้ง (ร้อยละ 87.98) กรณีว่างงาน จำนวน 5,509 ครั้ง (ร้อยละ 9.32) และกรณีชราภาพ แบบบำนาญชราภาพ จำนวน 1,587 ครั้ง (ร้อยละ 2.68) ตามลำดับ (แผนภูมิ 28 และตารางภาคผนวกที่ 29)

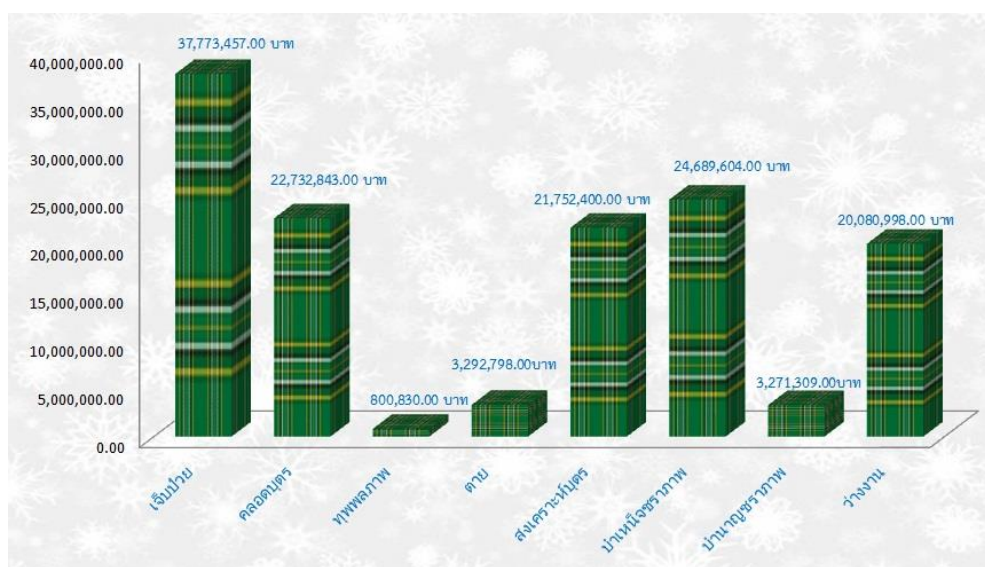
**แผนภูมิ 28 ผู้ประกันตนในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2559**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 134,394,239.00 บาท (1) กรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายเงิน 37,773,457.00 บาท (ร้อยละ 28.11) ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย (2) กรณีคลอดบุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 22,732,843.00 บาท (ร้อยละ 16.92) (3) กรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 21,752,400.00 บาท (ร้อยละ 16.19) (4) กรณีว่างงาน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 20,080,998.00 บาท (ร้อยละ 14.94) (5) กรณีชราภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนแบบบำเหน็จชราภาพ 24,689,604.00 บาท (ร้อยละ 18.37) และแบบบำนาญชราภาพ 3,271,309.00 (ร้อยละ 2.43) (6) กรณีตาย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 3,292,798.00 บาท (ร้อยละ 2.45) และ(7) กรณีทุพพลภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 800,830.00 (ร้อยละ 0.60) ตามลำดับ (แผนภูมิ 29 และตารางภาคผนวกที่ 29)

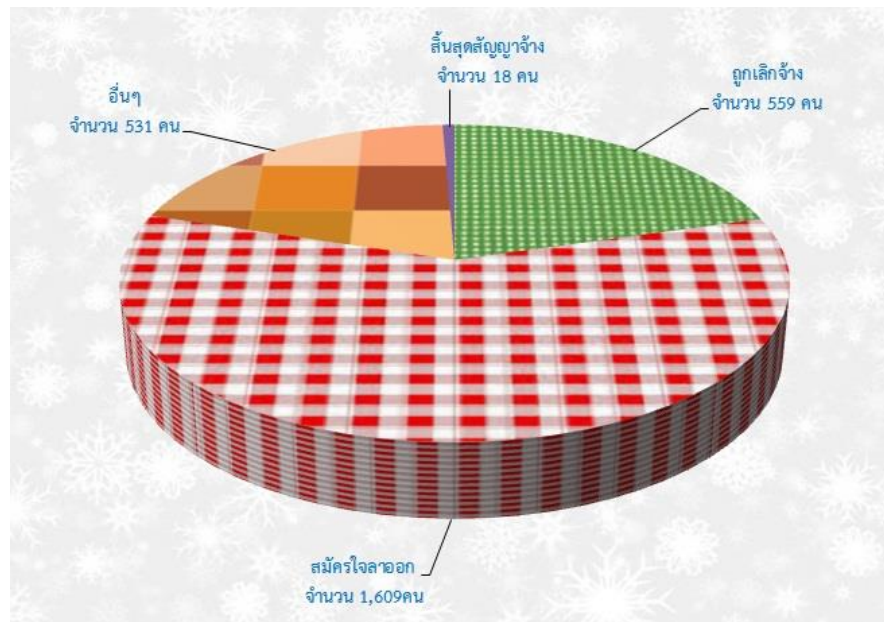
**แผนภูมิ 29 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทนไตรมาส 3 ปี 2559**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำหรับผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานในไตรมาสนี้ มีทั้งสิ้น 2,717 ราย จำแนกตามเหตุการณ์เล็กร้างดังนี้ ลาออก จำนวน 1,609 ราย ร้อยละ 59.21 ถูกเลิกจ้าง จำนวน 559 ราย ร้อยละ 20.57 สิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน 18 ราย ร้อยละ 0.66 และสาเหตุอื่นๆ จำนวน 531 ราย ร้อยละ 19.54 (แผนภูมิ 30 และตารางภาคผนวกที่ 30)

แผนภูมิ 30 จำนวนผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำแนกตามสาเหตุการเลิกจ้าง
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี