

สถานการณ์แรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

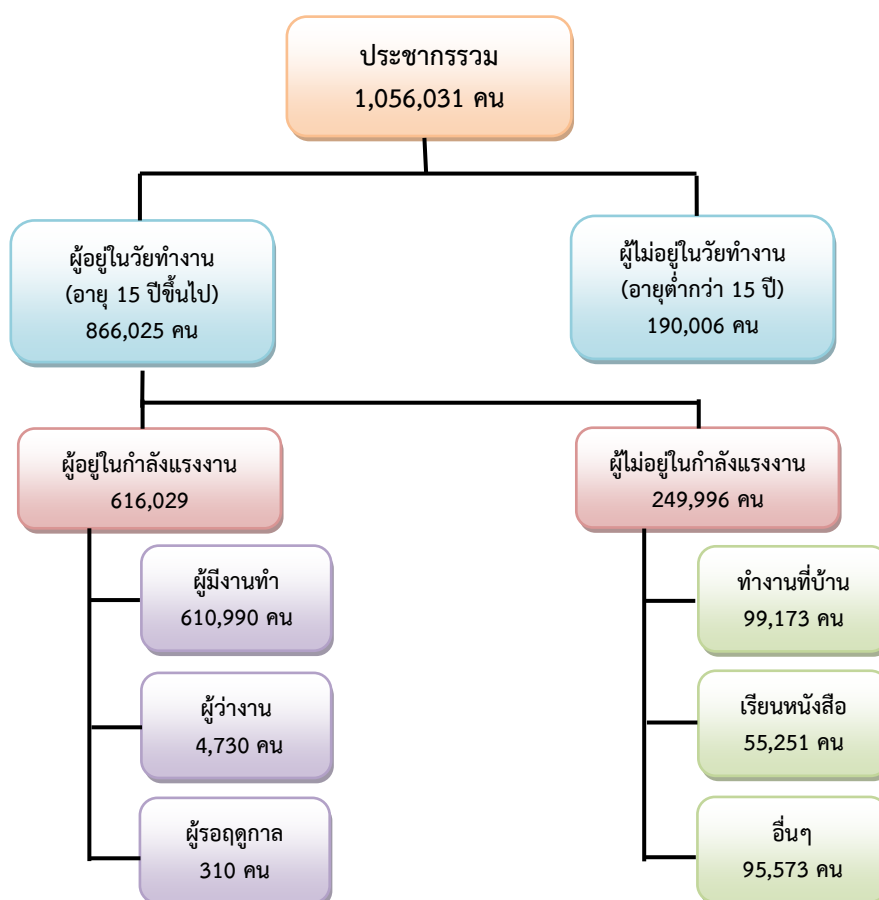
สถานการณ์แรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ไตรมาส 1 ปี 2561 ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม พ.ศ. 2561
ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ ดังนี้

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีประชากรรวมเฉลี่ยทั้งสิ้น 1,056,031 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือ เพศชาย มีจำนวน 518,723 คน คิดเป็นร้อยละ 49.12 ขณะที่เพศหญิง 537,308 คน คิดเป็นร้อยละ 50.88 ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว (รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวกตารางที่ 1) โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 866,025 คน คิดเป็นร้อยละ 82.01 ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 190,006 คน คิดเป็นร้อยละ 17.99

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 866,025 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 616,029 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 610,990 คน คิดเป็นร้อยละ 99.18 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงานจำนวน 4,730 คน ร้อยละ 0.77 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานและกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลจำนวน 310 คน ร้อยละ 0.05 เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงาน มากกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมี 336,849 อัตรา ร้อยละ 55.13 ขณะที่เพศหญิงมี 274,141 อัตรา ร้อยละ 44.87 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 99.18 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 99 -100 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้ มีสัดส่วนใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้วที่มีอยู่ร้อยละ 98.86

ส่วนอัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานคิดเป็นร้อยละ 0.77 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายร้อยละ 0.62 ขณะที่เพศหญิงร้อยละ 0.95 อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้น้อยกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการว่างงานภาพรวมร้อยละ 1.13 (ตารางที่ 1 และภาคผนวกตารางที่ 1)

ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดสุราษฎร์ธานีจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2561

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	518,723	537,308	1,056,031
ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป	421,725	444,300	866,025
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	338,946	277,083	616,029
- ผู้มีงานทำ	336,849	274,141	610,990
- ผู้ว่างงาน	2,098	2,632	4,730
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	0	310	310
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	82,779	167,217	249,996
- ทำงานบ้าน	2,634	96,539	99,173
- เรียนหนังสือ	29,363	25,887	55,251
- อื่น ๆ	50,782	44,791	95,573
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	96,998	93,008	95,573
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	99.38	98.94	99.18
อัตราการว่างงาน	0.62	0.95	0.77

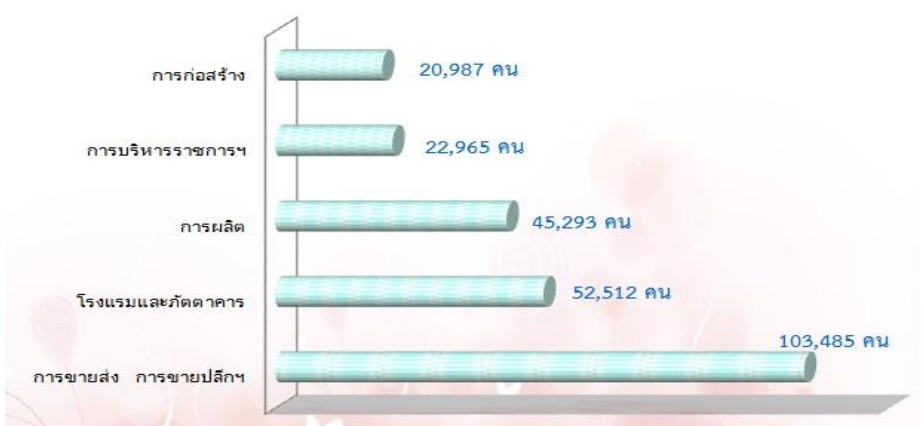
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ :

1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$
2. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

สำหรับผู้มีงานทำ 608,773 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 293,301 คน คิดเป็นร้อยละ 48.18 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 4 ปี 2560 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 315,472 คน (ร้อยละ 51.82 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจาก ไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 54.47 โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะมีผู้ทำงานใน สาขาการขนส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯ มากที่สุด มีจำนวน 103,485 คน คิดเป็นร้อยละ 32.80 รองลงมา คือ สาขาโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 52,512 คน ร้อยละ 16.65 สาขาการผลิต จำนวน 45,293 คน ร้อยละ 14.36 การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 22,965 คน ร้อยละ 7.28 และสาขาการก่อสร้าง จำนวน 20,987 คน ร้อยละ 6.65 ตามลำดับ (แผนภูมิ 2 และภาคผนวกตารางที่ 2)

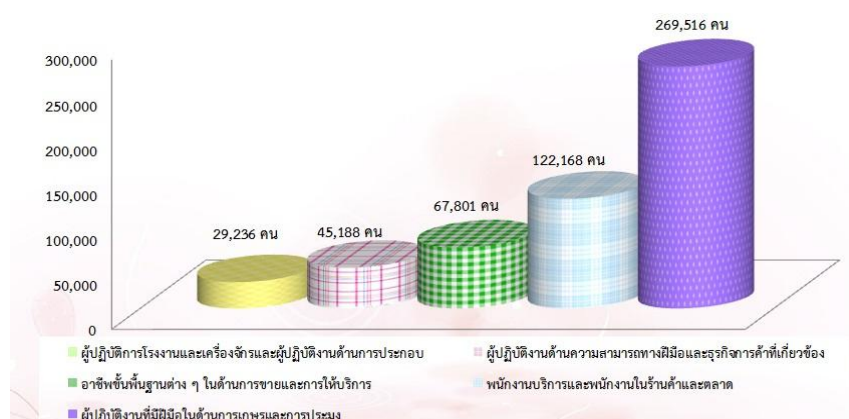
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 1 ปี 2561 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 269,516 คน ร้อยละ 44.11 (2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 122,168 คน ร้อยละ 20.00 (3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและให้บริการ จำนวน 67,801 คน ร้อยละ 11.10 (4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 45,188 คน ร้อยละ 7.40 (5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 29,236 คน ร้อยละ 4.79 (แผนภูมิ 3 และภาคผนวกตารางที่ 3)

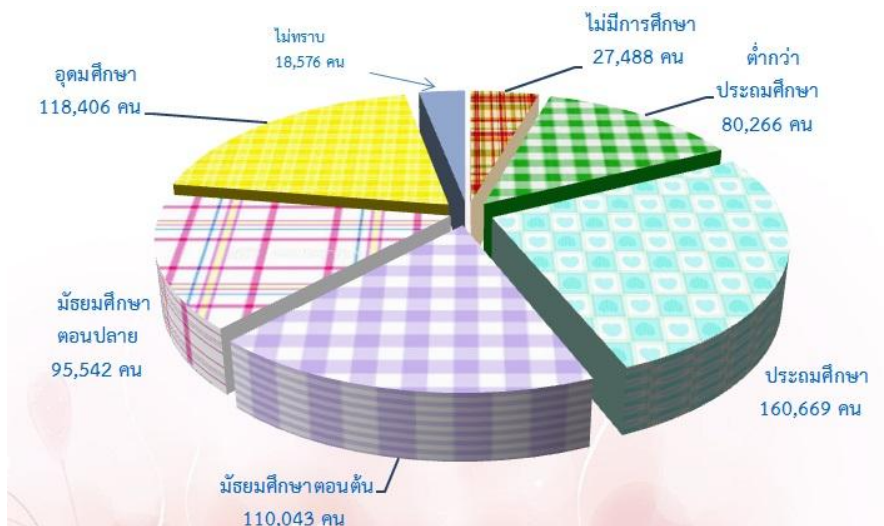
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2561 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 160,669 คน คิดเป็นร้อยละ 26.30 รองลงมา เป็นผู้มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 118,406 คน ร้อยละ 19.38 และมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 110,043 คน คิดเป็นร้อยละ 15.64 ตามลำดับ (แผนภูมิ 4 และ ภาคผนวกตารางที่ 4)

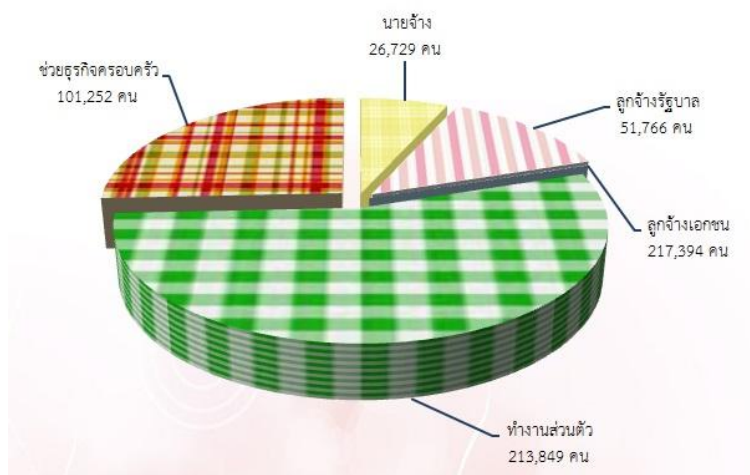
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดสุราษฎร์ธานีจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ จำนวน 610,990 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน อัตราร้อยละ 35.59 (217,394 คน) รองลงมา เป็นทำงานส่วนตัว ร้อยละ 35.00 (213,849 คน) ช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 16.57 (101,252 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 8.47 (51,766 คน) และนายจ้าง ร้อยละ 4.37 (26,729 คน) ตามลำดับ (แผนภูมิ 5 และภาคผนวกตารางที่ 5)

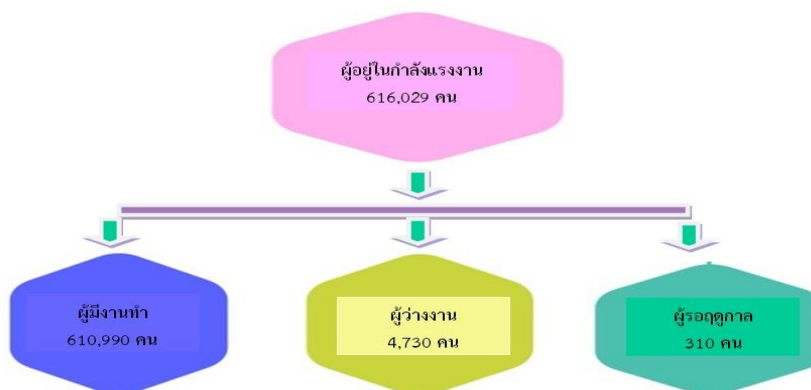
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดสุราษฎร์ธานีจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผู้ว่างงานในจังหวัดมีประมาณ 4,730 คน ร้อยละ 0.77 จากผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ส่วนกำลังแรงงานที่
รอฤดูกาลจำนวน 310 คน ร้อยละ 0.05 (แผนภูมิ 6 และภาคผนวกตารางที่ 6)

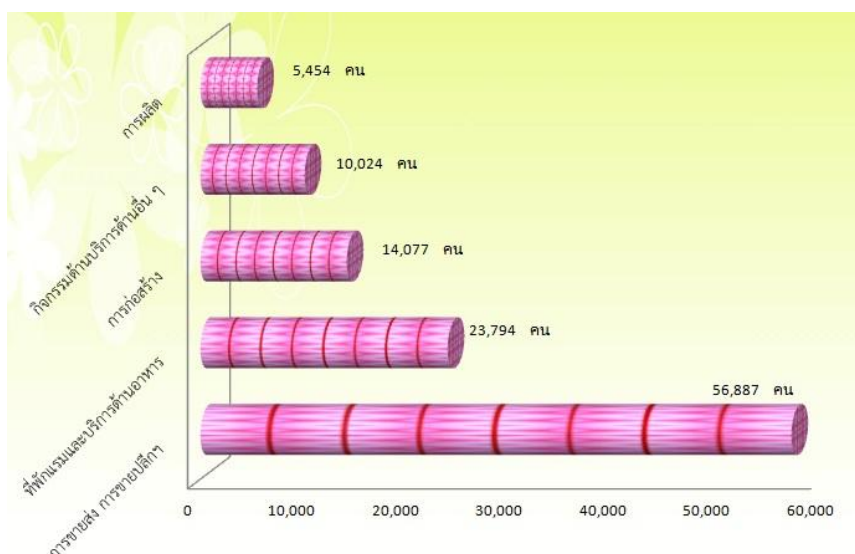
**แผนภูมิ 6 ผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามสภาพแรงงาน
ไตรมาส 1 ปี 2561**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2560 จากผลการสำรวจของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบัน
ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 331,835 คน คิดเป็นร้อยละ 56.24 ของผู้มีงานทำทั้งหมด แยก
เป็นกลุ่มภาคการเกษตรกรรม จำนวน 214,066 คน นอกภาคการเกษตรกรรม จำนวน 117,768 คน ทั้งนี้
แรงงานนอกระบบกลุ่มนอกภาคเกษตร เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มี
จำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน
56,887 คน (ร้อยละ 48.30) 2) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 23,794 คน (ร้อยละ 20.20) 3) การก่อสร้าง
จำนวน 14,077 คน (ร้อยละ 11.95) 4) กิจกรรมด้านบริการด้านอื่นๆ จำนวน 10,024 คน (ร้อยละ 8.51) และ 5)
การก่อสร้าง จำนวน 5,454 คน (ร้อยละ 4.63) (แผนภูมิ 7 และภาคผนวกตารางที่ 7)

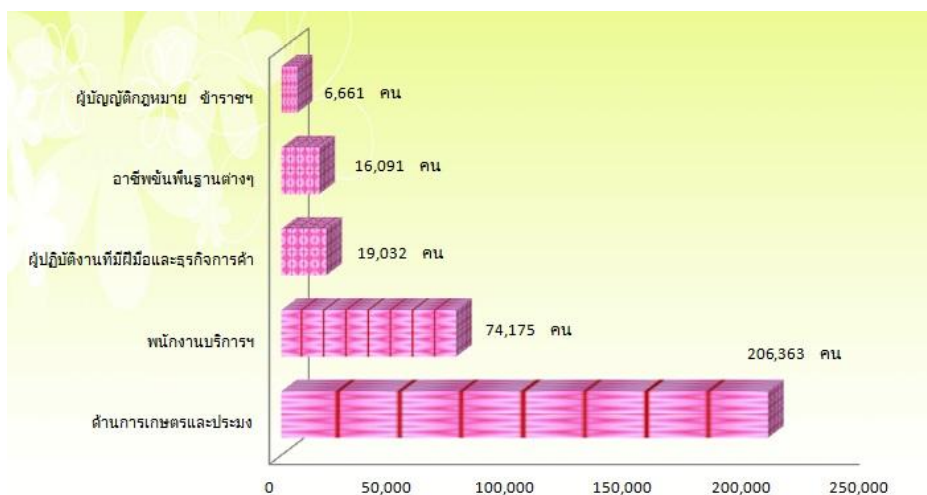
**แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ
จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2560**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ เรียงลำดับ 5 อันดับแรก คือ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและการประมง จำนวน 206,363 คน (ร้อยละ 62.19) (2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 74,175 คน (ร้อยละ 22.35) (3) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง จำนวน 19,032 คน (ร้อยละ 5.74) (4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 16,091 คน (ร้อยละ 4.85) และ (5) ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและ ผู้จัดการ จำนวน 6,661 คน (ร้อยละ 2.01) (แผนภูมิ 8 และภาคผนวกตารางที่ 8)

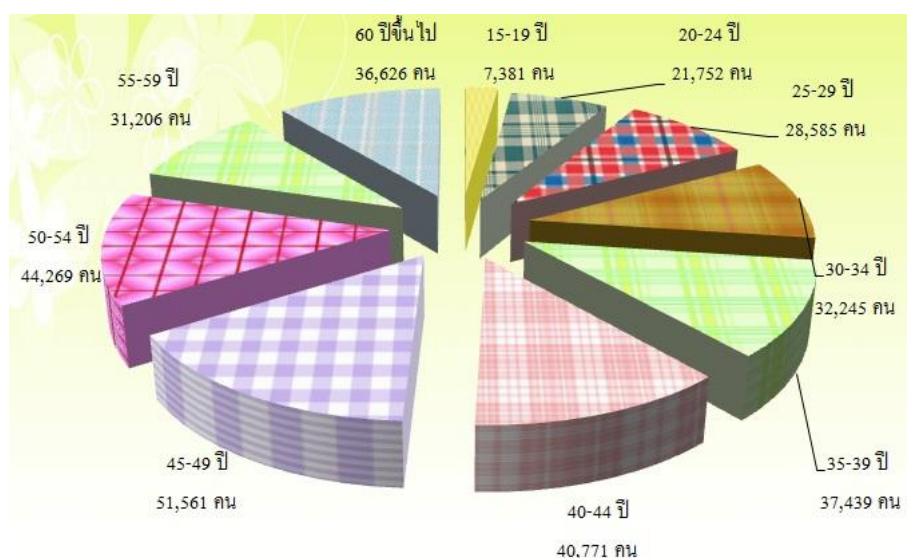
แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามอาชีพ ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุพบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 45-49 ปี กล่าวคือ ผู้มีอายุ 45-49 ปี มีจำนวน 51,561 คน (ร้อยละ 15.54) รองลงมา คือ ผู้มีอายุ 50-54 ปี มีจำนวน 44,269 คน (ร้อยละ 13.34) และอายุ 40-44 ปี จำนวน 40,771 คน (ร้อยละ 12.29) ส่วนช่วงอายุ 15-19 ปี มีน้อยที่สุดจำนวน 7,381 คน (ร้อยละ 2.22) (แผนภูมิ 9 และภาคผนวกตารางที่ 9)

แผนภูมิ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามอายุ ปี 2560

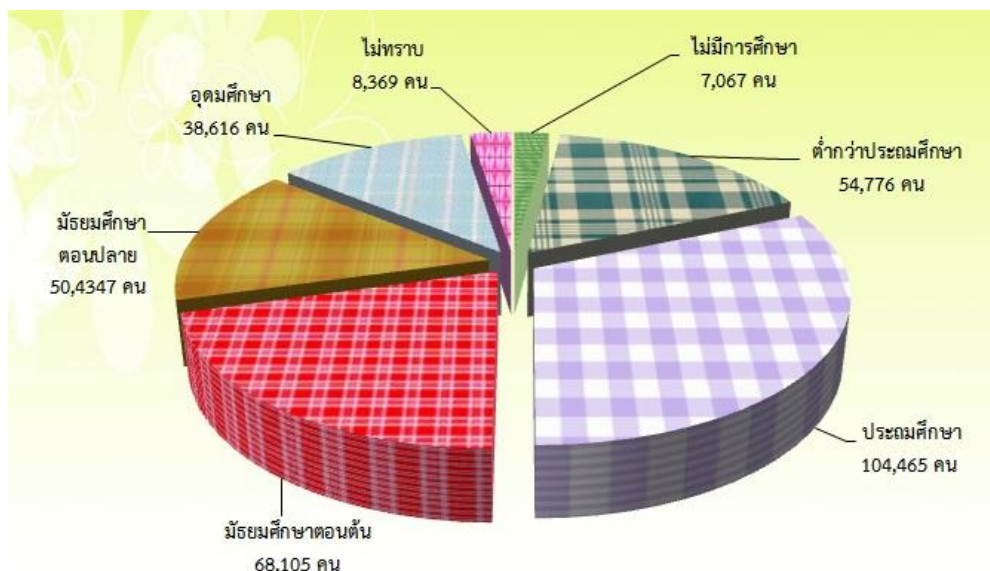


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา คือ มีจำนวน 104,465 คน (ร้อยละ 33.29) รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 68,105 คน (ร้อยละ 21.70) และต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 54,776 คน (ร้อยละ 17.45) ตามลำดับ (แผนภูมิ 10 และภาคผนวกตารางที่ 10)

แผนภูมิ 10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดสุราษฎร์ธานี

จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560



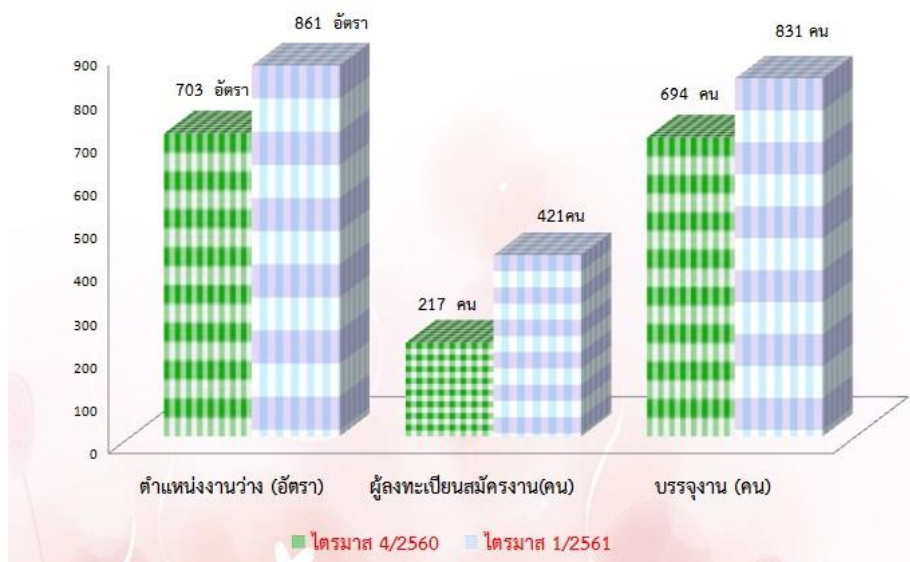
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี การส่งเสริมการมีงานทำ มีทั้งการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ การจัดหางานในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2561) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน 861 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี จำนวน 421 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 831 คน ทั้งนี้ การที่จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานในไตรมาส นี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นน่าจะมีสาเหตุมาจากช่วงนี้อยู่ในช่วงฤดูการเกษตร ส่งผลให้มีการจ้างงานมากขึ้นและการส่งเสริมธุรกิจ SME จึงส่งผลต่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจ (แผนภูมิ 11 และภาคผนวกตารางที่ 11)

แผนภูมิ 11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน
ระหว่างไตรมาส 4 ปี 2560 กับไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2561 มี จำนวน 861 อัตรา ไม่ระบุเพศ ทั้ง 861 อัตรา การที่ตำแหน่งงานส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ อีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการทำงานไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 12 และภาคผนวกตารางที่ 11)

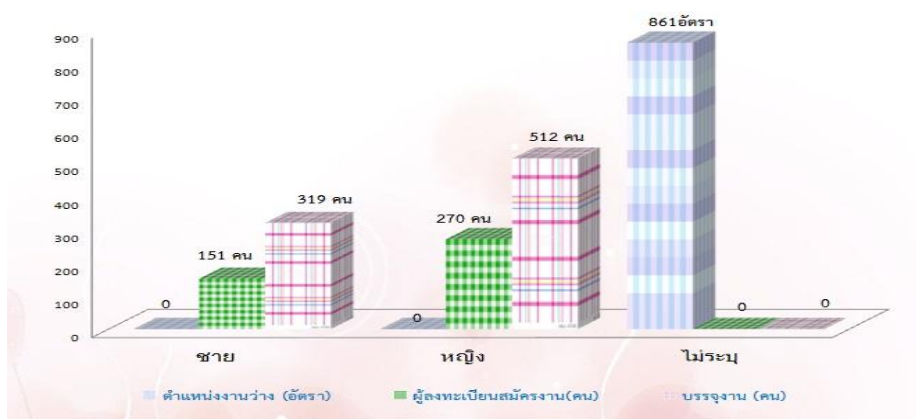
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสุราษฎร์ธานีตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่าจำนวนทั้งสิ้น 421 คน เป็นชาย 151 คน คิดเป็นร้อยละ 35.87 และเป็นหญิง 270 คน คิดเป็นร้อยละ 64.13 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุ ทั้งสิ้น 831 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 61.61 (512 คน) ขณะที่ เพศชายมีร้อยละ 319 (38.39 คน) ซึ่งสัดส่วนจะเหมือนกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิ 13 และภาคผนวกตารางที่ 11)

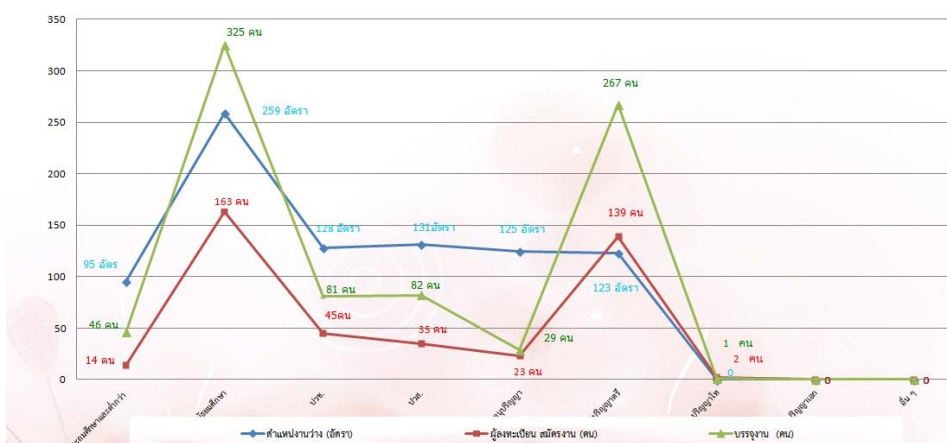
**แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/ และการบรรจุงานในจังหวัดสุราษฎร์ธานี
จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2561**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่าง 3 อันดับแรก ได้แก่ระดับระดับมัธยมศึกษาจำนวน 259 อัตรา (ร้อยละ 30.08) รองลงมาในระดับระดับปวส. จำนวน 131 อัตรา (ร้อยละ 15.21) และระดับระดับปวช. จำนวน 128 อัตรา (ร้อยละ 14.87) ขณะที่ผู้สมัครงาน ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษามัธยมศึกษามากที่สุดจำนวน 163 คน (ร้อยละ 38.72) รองลงมาในระดับปริญญาตรี จำนวน 139 คน (ร้อยละ 33.02) และระดับปวช. จำนวน 45 คน (ร้อยละ 10.69) ส่วนผู้บรรจุงานระดับมัธยมศึกษา ได้รับการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 325 คน (ร้อยละ 39.11) รองมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 267 คน (ร้อยละ 33.13) และ ระดับปวส. จำนวน 82 คน (ร้อยละ 9.87) (แผนภูมิ 14 และภาคผนวกตารางที่ 12)

**แผนภูมิ 14 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดสุราษฎร์ธานี
จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 1 ปี 2561**



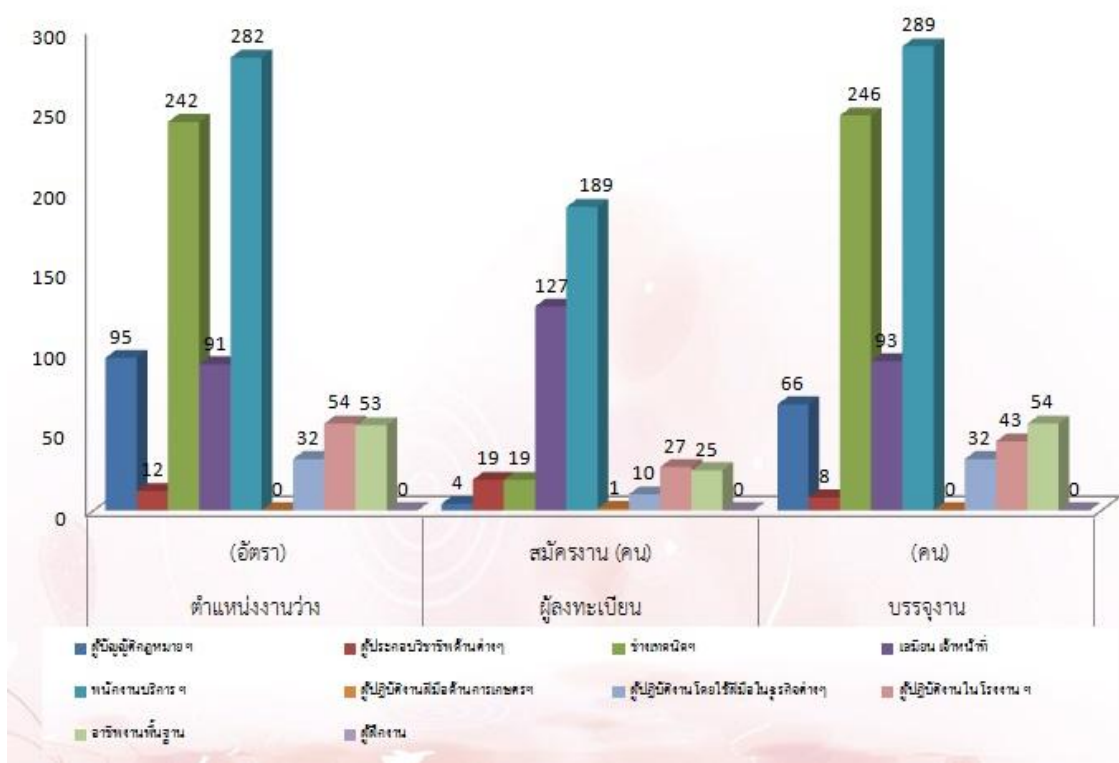
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมาก 3 อันดับแรก ได้แก่ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 282 อัตรา (ร้อยละ 32.75) รองลงมาคือช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 242 อัตรา (ร้อยละ 28.11) และผู้บัญญัติกฎหมาย ฯ จำนวน 95 อัตรา (ร้อยละ 11.03)

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงาน 3 อันดับแรกได้แก่ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 189 คน (ร้อยละ 44.89) รองลงมา คือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 127 คน (ร้อยละ 38.17) และ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ฯ จำนวน 27 คน (ร้อยละ 6.41)

ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงาน 3 อันดับแรก ได้แก่อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 289 คน (ร้อยละ 34.78) รองลงมา คือช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง คือ จำนวน 246 คน (ร้อยละ 29.60) และเสมียน เจ้าหน้าที่ ฯ จำนวน 93 อัตรา (ร้อยละ 11.19) (แผนภูมิ 15 และภาคผนวกตารางที่ 13)

แผนภูมิ 15 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี
แยกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง 3 อันดับแรก ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ จำนวน 684 อัตรา (ร้อยละ 79.44) รองลงมาได้แก่ การผลิต จำนวน 138 อัตรา (ร้อยละ 16.03) และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 14 อัตรา (ร้อยละ 1.63)

ซึ่งการบรรจุนาน พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนาน 3 อันดับแรก ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ จำนวน 653 คน (ร้อยละ 78.58) รองลงมาได้แก่ การผลิต จำนวน 139 อัตรา (ร้อยละ 16.73) และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 13 อัตรา (ร้อยละ 1.56) (ตารางที่ 2 และภาคผนวกตารางที่ 14)

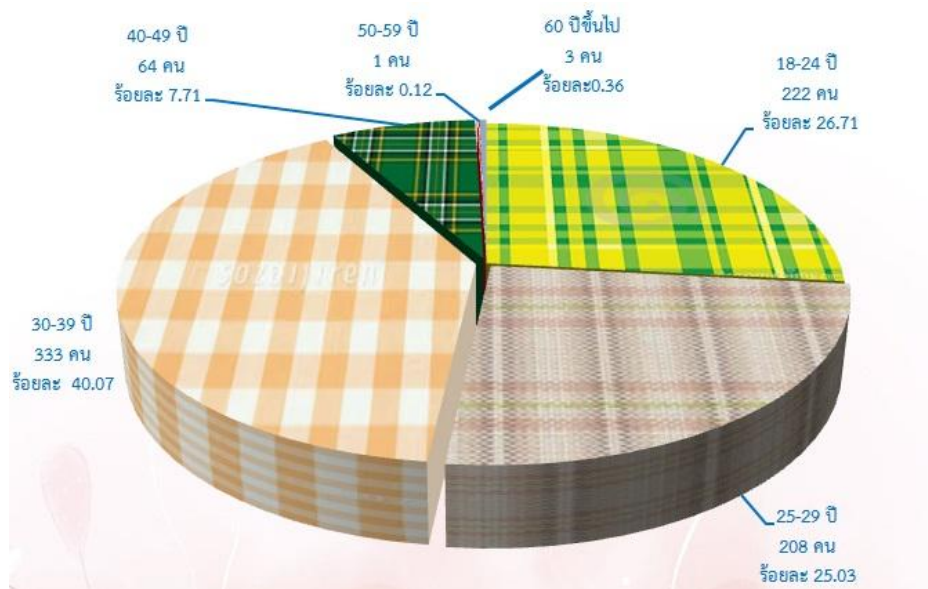
**ตารางที่ 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนาน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
จำแนกตามอุตสาหกรรมไตรมาส 1 ปี 2561**

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
การผลิต	138	16.03	139	16.73
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	684	79.44	653	78.58
โรงแรม และภัตตาคาร	8	0.93	8	0.96
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	14	1.63	13	1.56
กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมอื่นๆ	3	0.35	3	0.36
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	10	1.16	10	1.20
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4	0.46	5	0.60
รวม	861	100.00	831	100.00

มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสที่ 3 อันดับแรก ได้แก่ อายุ 18 - 24 ปี จำนวน 300 อัตรา (ร้อยละ 34.85) รองลงมา คือ อายุ 25 - 29 ปี จำนวน 227 อัตรา (ร้อยละ 26.36) และอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 189 อัตรา (ร้อยละ 21.95) ขณะเดียวกันผู้สมัครงาน 3 อันดับแรก ได้แก่ อายุ 18 -24 ปี มีจำนวน 255 อัตรา (ร้อยละ 60.56) รองลงมา ได้แก่ผู้สมัครงานที่มีอายุ 25 -29 ปี จำนวน 92 อัตรา (ร้อยละ 21.86) และอายุ 30-39 ปีจำนวน 48 อัตรา (ร้อยละ 11.41) และที่ผู้ได้รับการบรรจุนาน 3 อันดับแรก อายุ 30-39 ปี จำนวน 333 อัตรา (ร้อยละ 40.04) รองลงมา คือ อายุ 18 - 24 ปี จำนวน 222 อัตรา (ร้อยละ 26.71) และอายุ 25 -29 ปี จำนวน 208 อัตรา (ร้อยละ 25.03) (แผนภูมิ 16 และภาคผนวกตารางที่ 15)

แผนภูมิ 16 การบรรจุงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามอายุ ไตรมาส 1 ปี 256



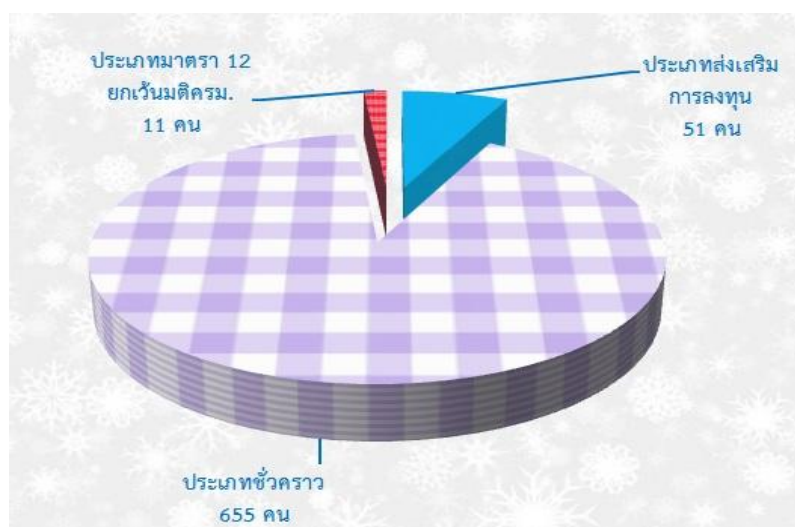
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่มีใบอนุญาตทำงาน ณ วันที่ 25 เดือนมีนาคม 2561 มีจำนวนทั้งสิ้น 104,247 คน สัญชาติเมียนมา จำนวน 92,061 คน ลาว จำนวน 7,568 คน และกัมพูชา จำนวน 4,618 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าว ตามมติ 16 ม.ค.61 จำนวน 48,454 คน แยกเป็น (1) กลุ่มพิสูจน์สัญชาติแล้ว จำนวน 46,992 คน กลุ่มประมง/แปรรูปสัตว์น้ำ จำนวน 331 คน กลุ่มบัตรสีชมพู จำนวน 27,448 คน กลุ่มที่ผ่านการคัดกรองความสัมพันธ์ฯ จำนวน 19,213 คน (2) กลุ่มยังไม่พิสูจน์สัญชาติ จำนวน 1,462 คน กลุ่มประมง/แปรรูปสัตว์น้ำ จำนวน 75 คน กลุ่มบัตรสีชมพู จำนวน 926 คน กลุ่มที่ผ่านการคัดกรองความสัมพันธ์ฯ จำนวน 461 คน รองลงมา แรงงานต่างด้าว (มติ 25 ต.ค.59) จำนวน 46,714 คน และแรงงานต่างด้าวนำเข้า MOU จากประเทศต้นทาง จำนวน 9,079 คน

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต พบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย ไตรมาส 1 ปี 2561 มีทั้งหมด 717 คน จำแนกเป็นประเภทชั่วคราวมี 655 คน (ร้อยละ 91.35) ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 51 คน (ร้อยละ 7.11) และประเภทมาตรา 12 ยกเว้นนิติกรรม. จำนวน 11 คน (ร้อยละ 1.53) (แผนภูมิ 17 และภาคผนวกตารางที่ 16)

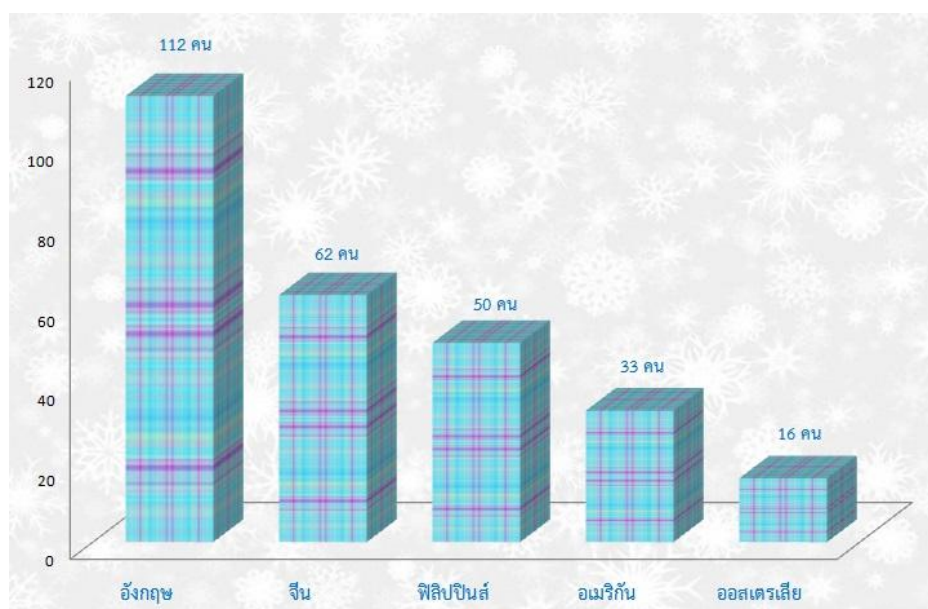
แผนภูมิ 17 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ไตรมาส 1 (มกราคม – มีนาคม 2561)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภท ตลอดชีพ) มี 5 อันดับแรก คือ อังกฤษ จำนวน 112 คน (ร้อยละ 15.62) รองลงมา ได้แก่ จีน จำนวน 62 คน (ร้อยละ 8.65) Philipines จำนวน 50 คน (ร้อยละ 6.97) อเมริกัน จำนวน 33 คน (ร้อยละ 4.60) และออสเตรเลีย จำนวน 16 คน (ร้อยละ 2.23) ตามลำดับ (แผนภูมิ 18 และภาคผนวกตารางที่ 17)

แผนภูมิ 18 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกประเภทอาชีพและสัญชาติ
ที่เข้ามาทำงาน(ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) 5 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการต่ออนุญาตทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2561 มีจำนวน 104,247 คน สัญชาติเมียนมา จำนวน 92,061 คน ลาว จำนวน 7,568 คน และกัมพูชา จำนวน 4,618 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าว ตามมติ 16 ม.ค.61 จำนวน 48,454 คน แยกเป็น (1) กลุ่มพิสูจน์สัญชาติแล้ว จำนวน 46,992 คน กลุ่มประมง/แปรรูปสัตว์น้ำ จำนวน 331 คน กลุ่มบัตรสีชมพู จำนวน 27,448 คน กลุ่มที่ผ่านการคัดกรองความสัมพันธ์ฯ จำนวน 19,213 คน (2) กลุ่มยังไม่พิสูจน์สัญชาติ จำนวน 1,462 คน กลุ่มประมง/แปรรูปสัตว์น้ำ จำนวน 75 คน กลุ่มบัตรสีชมพู จำนวน 926 คน กลุ่มที่ผ่านการคัดกรองความสัมพันธ์ฯ จำนวน 461 คน รองลงมา แรงงานต่างด้าว (มติ 25 ต.ค.59) จำนวน 46,714 คน และแรงงานต่างด้าวนำเข้า MOU จากประเทศต้นทาง จำนวน 9,079 คน เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ ดังนี้ สัญชาติเมียนมา จำนวน 92,061 คน (ร้อยละ 88.31) สัญชาติลาว จำนวน 7,568 คน (ร้อยละ 7.26) และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 4,618 คน (ร้อยละ 4.43) (แผนภูมิ 19 และภาคผนวกตารางที่ 18)

**แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าว
จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 1 ปี 2561**

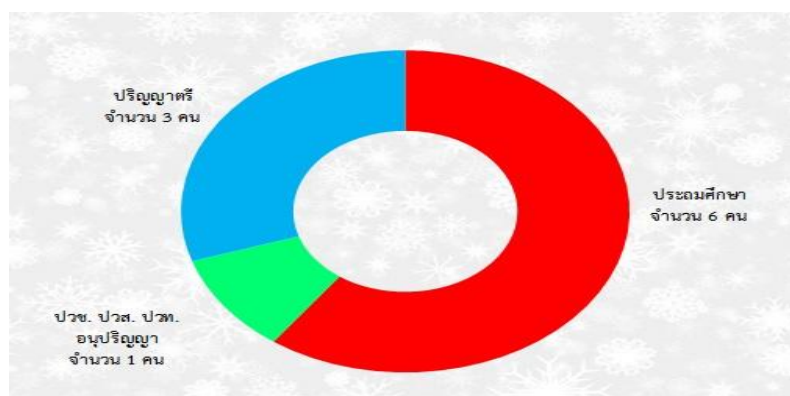


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่แจ้งประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 1 ปี 2561 มีจำนวน 10 คน ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 6 คน ระดับปริญญาตรี จำนวน 3 คน ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 1 คน (แผนภูมิ 20 และภาคผนวกตารางที่ 19)

**แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดสุราษฎร์ธานีที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2561**

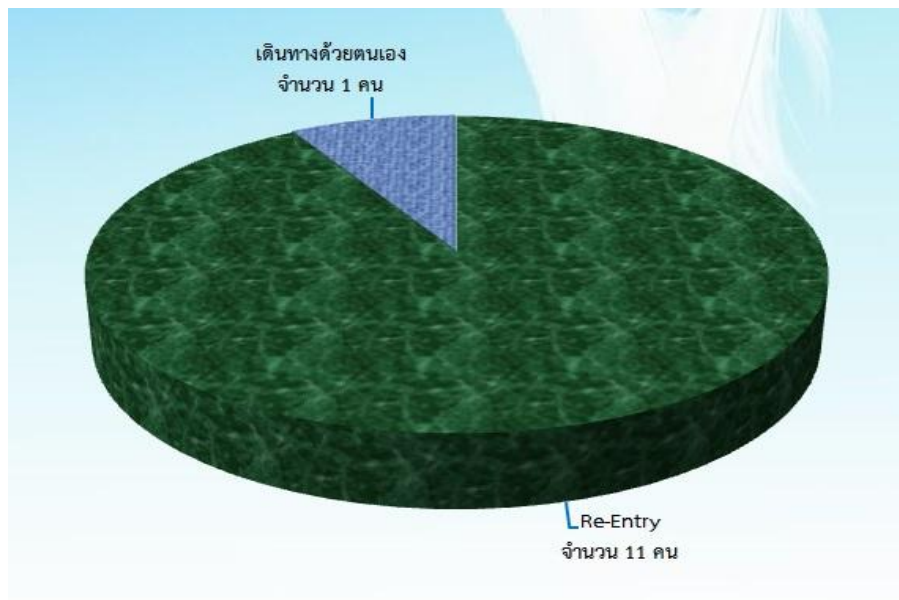


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ในส่วนจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 1 ปี 2561 พบว่ามี จำนวนทั้งสิ้น 12 คน โดยวิธีการเดินทางพบว่า เป็นแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญาทั้ง 11 คน และเดินทางไปด้วยตนเอง 1 คน (แผนภูมิ 21 และตารางภาคผนวกที่ 20)

แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดสุราษฎร์ธานีที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2560

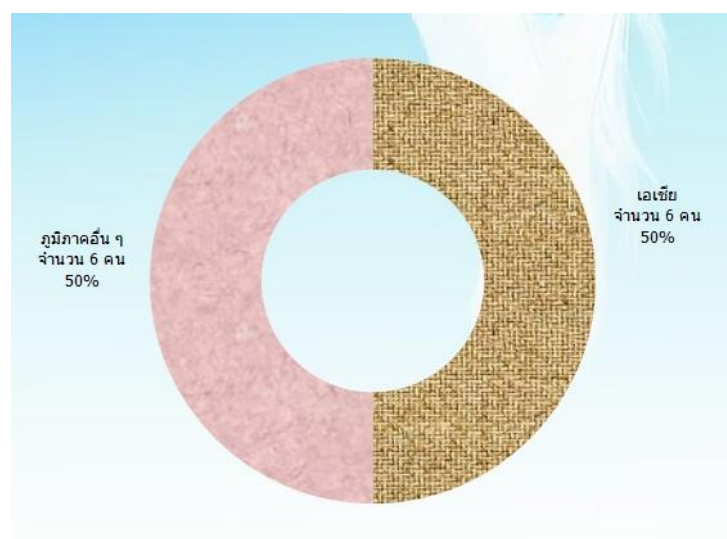


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 1 ปี 2561 ไปทำงานได้แก่ภูมิภาคเอเชีย จำนวน 6 คน (ร้อยละ50.00) และภูมิภาคอื่น จำนวน 6 คน (ร้อยละ 50.00)(แผนภูมิ 22 และภาคผนวกตารางที่ 21)

แผนภูมิ 22 แรงงานไทยในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามภูมิภาค ที่เดินทางไป ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

2.4 การคาดประมาณกำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเรื่อง“แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการ (Demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือ วิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

สถานการณ์ด้านอุปสงค์ (Demand) ของตลาดแรงงานในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

จากการสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานเพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด ปี 2560 ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 29 สาขาอุตสาหกรรม จำนวน 713 แห่งโดยวิธีสุ่มตัวอย่าง (สถานประกอบกิจการที่มีรายชื่ออยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี ยกเว้นสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ) พบว่า ในปี 2560 มีผู้ทำงานจำนวนรวมทั้งสิ้น 73,424 ราย เป็นชาย 41,368 ราย (ร้อยละ 56.34) หญิง 32,056 ราย (ร้อยละ 43.66) ทั้งนี้ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด จำนวน 24,488 ราย (ร้อยละ 33.35) รองลงมาได้แก่กลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ 23,469 ราย (ร้อยละ 31.96) และกลุ่มแรงงานฝีมือ 22,335 ราย (ร้อยละ 30.42) ตามลำดับ (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามเพศ ปี พ.ศ. 2560

หน่วย : คน

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญผู้บริหาร	1,802	4.36	1,330	4.15	3,132	4.27
แรงงานฝีมือ	11,475	27.74	10,860	33.88	22,335	30.42
แรงงานกึ่งฝีมือ	13,448	32.51	11,040	34.44	24,488	33.35
แรงงานไร้ฝีมือ	14,643	35.39	8,826	27.53	23,469	31.96
รวม	41,368	100	32,056	100	73,424	100

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เมื่อพิจารณาเป็นรายกิจการ พบว่า กิจการที่มีผู้ทำงานมากที่สุดได้แก่ กิจการที่พักรแรมและบริการด้านอาหาร โดยมีผู้ทำงานอยู่ถึง 18,271 ราย (ร้อยละ 24.88 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ กิจการขนส่ง ขยายปลีกซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ 17,087 ราย (ร้อยละ 23.27) และกิจการอาหารและอาหารสัตว์ 6,345 ราย (ร้อยละ 8.64) (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดจำแนกประเภทกิจการ ปี พ.ศ. 2560

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	508	418	369	13	1,308
2. อาหารและอาหารสัตว์	2,370	2,102	1,629	244	6,345
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	203	487	265	18	973
4. การผลิตสิ่งทอ	15	21	25	-	61
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	6	36	63	-	105
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	1	1	2	-	4
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	2	4	6	-	12
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	1,218	1,026	1,199	75	3,518
9. เฟอร์นิเจอร์	61	50	23	4	138
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-
11. ปิโตรเลียม	-	-	-	-	-
12. ปิโตรเคมี	11	45	33	6	95
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	28	62	56	1	147
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	2,159	746	466	16	3,387
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	53	37	41	2	133
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โอละ	369	345	162	22	898
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	133	149	136	5	423
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	12	13	6	-	31
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	-	-	-	-	-
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	199	191	307	6	703
21. ก่อสร้าง	1,356	1,324	1,180	217	4,077
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ข่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	4,487	6,121	5,766	713	17,087
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	240	344	264	30	878
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	5,844	6,309	5,072	1,046	18,271
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1,166	1,256	1,453	58	3,933
26. การเงินและการประกันภัย	29	98	334	44	505
27. อสังหาริมทรัพย์	149	328	401	72	950
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	325	917	919	55	2,216
29. บริการอื่นๆ	2,525	2,058	2,158	485	7,226

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เมื่อจำแนกจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่า ในปี 2560 มีผู้ทำงานที่จบการศึกษาระดับปวช. มากที่สุด จำนวน 14,044 ราย (ร้อยละ 19.13) รองลงมาได้แก่ระดับปริญญาตรี จำนวน 13,353 ราย (ร้อยละ 18.19) และระดับปวส./อนุปริญญา 12,074 ราย (ร้อยละ 16.44) ตามลำดับ ทั้งนี้กลุ่มผู้ทำงานที่จบการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายลงไป ส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือ ในขณะที่กลุ่มผู้ทำงานที่จบการศึกษาระดับ ปวช. ขึ้นไปส่วนใหญ่จะเป็นแรงงานกึ่งฝีมือ และแรงงานฝีมือ (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดในปี 2558 จำแนกตามระดับการศึกษา

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	แรงงานไร้ ฝีมือ	แรงงานกึ่ง ฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม
ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น	8,910	2,519	292	0	11,721
มัธยมศึกษาตอนต้น	8,223	2,504	436	0	11,163
มัธยมศึกษาตอนปลาย	5,992	3,411	1,240	16	10,664
ปวช.	339	10,318	3,381	2	14,044
ปวส./อนุปริญญา	0	5,474	6,213	387	12,074
ปริญญาตรี	-	262	10,645	2,446	13,353
ปริญญาโท	-	-	124	281	405
ปริญญาเอก	-	-	-	6	6
รวม	23,469	24,488	22,335	3,132	73,424

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

การเข้าออกงานของแรงงาน

การสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในกิจการต่างๆในปี 2560 พบว่า มีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น 4,247 ราย โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 3,816 ราย (ร้อยละ 89.85) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม 431 ราย (ร้อยละ 10.15) เมื่อพิจารณาตามรายกิจการ พบว่า กิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุดได้แก่ กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์ และจักรยายนต์ 1,513 ราย รองลงมาได้แก่กิจการอาหารและอาหารสัตว์ 800 ราย และที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 667 ราย ตามลำดับ (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี 2560 จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงาน และประเภทกิจการ

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้าทำงาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	52	7	59	88.14	11.86	100
2. อาหารและอาหารสัตว์	791	9	800	98.88	1.12	100
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	38	-	38	100	-	100
4. การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	121	4	125	96.80	3.20	100
9. เฟอร์นิเจอร์	5	-	5	-	-	100
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-
11. ปิโตรเลียม	-	-	-	-	-	-
12.ปิโตรเคมี	17	-	17	100	-	100
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	8	-	8	100	-	100
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	117	-	117	100	-	100
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	14	-	14	100	-	100
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	19	-	19	100	-	100
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์โลหะ	7	-	7	100	-	100
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	2	-	2	100	-	100
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	-	-	-	-	-	-
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	30	-	30	100	-	100
21. ก่อสร้าง	177	75	252	70.24	29.76	100
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	1,237	276	1,513	64.25	35.75	100
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	37	-	37	100	-	100
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	632	35	667	94.75	5.25	100
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	146	-	146	100	-	100
26. การเงินและการประกันภัย	33	-	33	100	-	100
27. อสังหาริมทรัพย์	23	-	23	100	-	100
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	24	5	29	82.76	10.17	100
29. บริการอื่นๆ	286	20	306	93.46	6.54	100
รวม	3,816	431	4,247	89.85	10.15	100

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

การสำรวจการออกจากงานของแรงงานในปี 2560 พบว่ามีแรงงานที่ออกจากงานรวมทั้งสิ้น 1,346 ราย โดยส่วนใหญ่ 1,257 ราย (ร้อยละ 93.39) เป็นการลาออกของพนักงาน ส่วนการถูกให้ออกจากงานโดยมิใช่การลาออก นั้นมีสาเหตุมาจากการทำผิดและสาเหตุอื่นๆ 87 ราย (ร้อยละ 4.46) และการลดงาน 2 ราย (ร้อยละ 0.15) ทั้งนี้เมื่อจำแนก เป็นรายกิจการแล้ว พบว่ากิจการที่มีการออกจากงานมากที่สุด ได้แก่กิจการที่อาหารและอาหารสัตว์ 581 ราย (ร้อยละ43.16) รองลงมาได้แก่กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 190 ราย (ร้อยละ 14.12) และกิจการตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว 111 ราย (ร้อยละ 8.25) (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนพนักงานที่ออกจากงานในปี 2560
จำแนกตามสาเหตุของการออกจากงานและประเภทกิจการ

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่ออกจากงาน									
	ลาออก	ร้อยละ	ลดงาน	ร้อยละ	ทำผิด	ร้อยละ	เหตุผล อื่นๆ	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	41	100	-	-	-	-	-	-	41	100
2. อาหารและอาหารสัตว์	539	92.77	-	-	42	7.23	-	-	581	100
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	27	100	-	-	-	-	-	-	27	100
4. การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การผลิตเสื้อผ้าและเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-	2	100	2	100
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	78	100	-	-	-	-	-	-	78	100
9. เฟอร์นิเจอร์	3	100	-	-	-	-	-	-	3	100
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. ปิโตรเลียม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. ปิโตรเคมี	14	73.68	-	-	5	26.32	-	-	19	100
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	7	100	-	-	-	-	-	-	7	100
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	111	100	-	-	-	-	-	-	111	100
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	9	100	-	-	-	-	-	-	9	100
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	12	100	-	-	-	-	-	-	12	100
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	4	100	-	-	-	-	-	-	4	100
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	1	100	-	-	-	-	-	-	1	100
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	16	100	-	-	-	-	-	-	16	100
21. ก่อสร้าง	25	43.10	-	-	-	-	33	56.90	58	100
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และ จักรยานยนต์	185	97.37	-	-	5	2.63	-	-	190	100
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	12	100	-	-	-	-	-	-	12	100
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	64	96.97	2	3.03	-	-	-	-	66	100
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	50	98.04	-	-	1	1.96	-	-	51	100

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่ออกจากงาน									
	ลาออก	ร้อยละ	ลดงาน	ร้อยละ	ทำผิด	ร้อยละ	เหตุผล อื่นๆ	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
26. การเงินและการประกันภัย	8	88.89	-	-	-	-	1	11.11	9	100
27. อสังหาริมทรัพย์	5	100	-	-	-	-	-	-	5	100
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	9	100	-	-	-	-	-	-	9	100
29. บริการอื่นๆ	37	100	-	-	-	-	-	-	37	100
รวม	1,257	93.39	2	0.15	53	3.94	34	2.52	1,346	100

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย
เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สาขาอาชีพที่มีความต้องการแรงงาน

การสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2560 พบว่า อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ อาชีพพนักงานขับรถยนต์ จำนวน 87 อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีการศึกษาระดับ ม.3 มากที่สุด รองลงมาได้แก่อาชีพขายสินค้า (ประจำร้าน), พนักงานขายของหน้าร้าน 80 อัตรา อันดับสาม พ่อครัว, ผู้ปรุงอาหาร และพนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ; บริการ 70 อัตรา (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 10 อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2560 หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ความต้องการแรงงาน							
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส. / อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี	รวม
1	พนักงานขับรถยนต์	-	49	35	3	-	-	-	87
2	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน	-	-	10	70	-	-	-	80
3	พ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร	-	70	-	-	-	-	-	70
4	พนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ; บริการ	-	35	-	35	-	-	-	70
5	แม่บ้านทั่วไป	-	35	-	-	-	-	-	35
6	ผู้เพาะปลูกพืชสวน ; คนทำสวน	-	35	-	-	-	-	-	35
7	วิศวกรไฟฟ้ากำลัง	-	-	-	-	-	-	34	34
8	ผู้ประสานงานจัดประชุม	-	-	-	-	-	-	30	30
9	วิศวกรสื่อสารโทรคมนาคม	-	-	-	-	-	-	24	24
10	ผู้จัดการโครงการ (เทคโนโลยี สารสนเทศ)	-	-	-	-	-	-	21	21

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย
เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือพนักงานขับรถยนต์ โดยส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด รองลงมาได้แก่ อาชีพพนักงานขายสินค้า(ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้านที่ส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด อันดับสาม พ่อครัว,ผู้ปรุงอาหาร และพนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ; บริกร ส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 10 อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ ปี 2560

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ความต้องการแรงงาน				
		แรงงานไร้ ฝีมือ	แรงงานกึ่ง ฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม
1	พนักงานขับรถยนต์	79	8	-	-	87
2	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน	-	80	-	-	80
3	พ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร	-	70	-	-	70
4	พนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ; บริกร	-	70	-	-	70
5	แม่บ้านทั่วไป	35	-	-	-	35
6	ผู้เพาะปลูกพืชสวน ; คนทำสวน	35	-	-	-	35
7	วิศวกรไฟฟ้ากำลัง	-	-	34	-	34
8	ผู้ประสานงานจัดประชุม	-	-	30	-	30
9	ช่างไฟฟ้าฝ่ายบำรุงรักษา	-	5	20	-	25
10	วิศวกรสื่อสารโทรคมนาคม	-	-	-	24	24

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย
เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สาขาอาชีพที่ขาดแคลน

การสำรวจการขาดแคลนแรงงานในปี 2560 อาชีพที่ขาดแคลนมากที่สุด ได้แก่อาชีพพนักงานขับรถยนต์ รองลงมาได้แก่และพนักงานขายสินค้า(ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้านและพ่อครัว,ผู้ปรุงอาหาร (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 10 อันดับอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	การขาดแคลนแรงงาน							
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	รวม
1	พนักงานขับรถยนต์	-	49	35	3	-	-	-	87
2	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน	-	-	10	70	-	-	-	80
3	พ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร	-	70	-	-	-	-	-	70
4	พนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ; บริการ	-	35	-	35	-	-	-	70
5	แม่บ้านทั่วไป	-	35	-	-	-	-	-	35
6	ผู้เพาะปลูกพืชสวน ; คนทำสวน	-	35	-	-	-	-	-	35
7	วิศวกรไฟฟ้ากำลัง	-	-	-	-	-	-	19	34
8	ผู้จัดการโครงการ (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	-	-	-	-	-	-	15	15
9	ผู้ประสานงานจัดประชุม	-	-	-	-	-	-	15	15
10	หมอนวดแผนโบราณ	9	5	-	-	-	-	21	14

เมื่อพิจารณาสาขาอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า อาชีพที่ขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือ อาชีพพนักงานขับรถยนต์ โดยเป็นการขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด รองลงมาได้แก่อาชีพพนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน โดยส่วนใหญ่เป็นการขาดแคลนแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด และพ่อครัวผู้ปรุงอาหาร ส่วนใหญ่เป็นการขาดแคลนแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 10 อันดับอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	การขาดแคลนแรงงาน				
		แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวม
1	พนักงานขับรถยนต์	79	8	-	-	87
2	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน	-	80	-	-	80
3	พ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร	-	70	-	-	70
4	พนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ; บริการ	-	70	-	-	70

ลำดับที่	ตำแหน่ง	การขาดแคลนแรงงาน				
		แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวม
5	แม่บ้านทั่วไป	35	-	-	-	35
6	ผู้เพาะปลูกพืชสวน ; คนทำสวน	35	-	-	-	35
7	ช่างไฟฟ้าฝ่ายบำรุงรักษา	-	5	20	-	25
8	วิศวกรไฟฟ้ากำลัง	-	-	19	-	19
9	ผู้จัดการโครงการ (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	-	-	-	15	15
10	ผู้ประสานงานจัดประชุม	-	-	15	-	15

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดการณ์จากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

การสำรวจข้อมูลอุปสงค์แรงงานในเชิงคุณภาพ

ความต้องการด้านความรู้

การสำรวจข้อมูลในเชิงคุณภาพเกี่ยวกับระดับความรู้ด้านต่างๆของพนักงานในแต่ละประเภทกิจการ โดยเปรียบเทียบระดับความสามารถที่เป็นจริงในปัจจุบันกับระดับความสามารถที่ผู้ประกอบการคาดหวังไว้ พบว่าในแต่ละประเภทกิจการและแต่ละกลุ่มแรงงาน จะมีช่องว่างระหว่างความสามารถที่มีอยู่จริงกับระดับความสามารถที่ผู้ประกอบการคาดหวังไว้แตกต่างกันไป ทั้งนี้ในภาพรวมของทุกกิจการ พบว่า ในแรงงานทุกกลุ่มฝีมือ ยังมีปัญหา ระดับความสามารถในด้านต่างๆที่เป็นอยู่จริงต่ำกว่าระดับที่ผู้ประกอบการคาดหวังอยู่พอสมควร ควร (ตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 ความต้องการด้านความรู้ จำแนกตามระดับความรู้ด้านต่างๆ

ความสามารถ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความรู้ด้านกฎหมายและกฎระเบียบในวิชาชีพ	1.18	2.01	2.22	3.09	3.17	4.08	4.32	4.84	2.53	3.36
2. ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่	1.23	2.04	2.25	3.12	3.28	4.2	4.26	4.85	2.58	3.42
3. ความรู้ด้านธุรกิจ	1.27	2.13	2.38	3.2	3.51	4.33	4.52	4.87	2.74	3.51
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร	1.35	2.12	2.48	3.31	3.55	4.4	4.54	4.88	2.8	3.57
5. ความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ	1.43	2.16	2.54	3.28	3.59	4.36	4.54	4.89	2.85	3.55

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดการณ์จากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ความต้องการด้านทักษะ

การสำรวจความคิดเห็นของผู้ประกอบการเกี่ยวกับทักษะของพนักงานในปี 2560 พบว่าในทุกกลุ่มแรงงานจะมีทักษะที่เป็นจริงในปัจจุบันต่ำกว่าระดับที่ผู้ประกอบการคาดหวัง หากเปรียบเทียบระดับของทักษะที่เป็นจริงในปัจจุบันกับระดับทักษะที่ผู้ประกอบการคาดหวังไว้ในกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ และแรงงานกึ่งฝีมือจะมีปัญหาระดับความรู้ ที่เป็นจริงในปัจจุบันต่ำกว่าระดับที่ผู้ประกอบการคาดหวังค่อนข้างมาก (ตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 ความต้องการด้านทักษะ จำแนกตามระดับทักษะ

ทักษะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ	1.35	2.09	2.12	2.97	3.03	3.94	4.17	4.75	2.48	3.29
2. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	1.38	2.13	2.33	3.15	3.35	4.23	4.35	4.84	2.68	3.46
3. ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์และการคำนวณ	1.4	2.18	2.41	3.22	3.46	4.33	4.4	4.82	2.75	3.53
4. ทักษะในการสื่อสาร	1.75	2.43	2.68	3.43	3.64	4.45	4.52	4.89	2.99	3.7
5. ทักษะในการบริหารจัดการ	1.69	2.4	2.62	3.41	3.66	4.46	4.57	4.92	2.97	3.69
6. ทักษะความสามารถเฉพาะในวิชาชีพ	1.74	2.41	2.73	3.45	3.7	4.48	4.55	4.89	3.03	3.71

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ความต้องการด้านคุณลักษณะ

การสำรวจข้อมูลเชิงคุณภาพเกี่ยวกับระดับความต้องการด้านคุณลักษณะของพนักงาน โดยเปรียบเทียบระดับคุณลักษณะที่เป็นจริงในปัจจุบันกับระดับความสามารถที่ผู้ประกอบการคาดหวังไว้ พบว่า ในแต่ละกลุ่มแรงงานจะมีช่องว่างระหว่างคุณลักษณะที่เป็นจริงในปัจจุบันกับคุณลักษณะที่ผู้ประกอบการคาดหวังไว้แตกต่างกันไป ทั้งนี้พบว่าในแรงงานเกือบทุกกลุ่มฝีมือยังมีปัญหาระดับของคุณลักษณะที่เป็นอยู่จริงในปัจจุบันต่ำกว่าระดับที่ผู้ประกอบการคาดหวังอยู่พอสมควร ยกเว้นกลุ่มแรงงานผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร ที่มีคุณลักษณะที่เป็นจริงในปัจจุบันต่ำกว่าระดับที่ผู้ประกอบการคาดหวังเพียงเล็กน้อย (ตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 ความต้องการด้านคุณลักษณะ จำแนกตามประเภทคุณลักษณะ

ประเภทคุณลักษณะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความซื่อสัตย์สุจริต	2.75	3.46	3.29	4	3.98	4.7	4.66	4.93	3.55	4.21
2. ความอดทน	2.76	3.46	3.31	4.01	3.99	4.7	4.63	5.18	3.56	4.24
3. ความขยัน หมั่นเพียร	2.75	3.47	3.31	4.01	3.97	4.7	4.62	4.92	3.55	4.22
4. การตรงต่อเวลา	2.66	3.4	3.3	4	3.86	4.61	4.61	4.91	3.48	4.16
5. ความรับผิดชอบต่องานที่	2.76	3.54	3.33	4.03	3.99	4.71	4.64	4.92	3.57	4.24
6. ความมีระเบียบวินัย	2.71	3.45	3.29	4.02	3.96	4.71	4.63	4.92	3.53	4.22
7. ความไม่เรียนรู้	2.67	3.42	3.26	4.01	3.92	4.67	4.61	4.92	3.5	4.19
8. การมีจิตสาธารณะ	2.67	3.43	3.25	4.01	3.91	4.66	4.59	4.91	3.49	4.19

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

**สถานการณ์ด้านอุปทาน(Supply)
ของตลาดแรงงานในเชิงปริมาณและคุณภาพ**

ในปี 2560 ได้ดำเนินการสำรวจจำนวนนักเรียน/นักศึกษาที่จบการศึกษาในปีการศึกษา 2559 (ปีการศึกษา 2558) จากโรงเรียนและสถาบันการศึกษาที่เปิดสอนตั้งแต่ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 เป็นต้นไป จำนวน 25 แห่ง แบ่งเป็นสถาบันการศึกษาของรัฐ จำนวน 17 แห่ง และสถาบันการศึกษาเอกชน 8 แห่ง (ตัวอย่างสถานศึกษาระดับมัธยมศึกษาเก็บจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา)

ระดับมัธยมศึกษา

ข้อมูลอุปทานแรงงานในเชิงปริมาณ ปี 2558 ผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2558 จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาจำนวน 12,622 คน แบ่งเป็นชาย 5,259 คน (ร้อยละ 41.67) และหญิง 7,363 คน (ร้อยละ 58.33)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามระดับชั้น พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 7,525 คน แบ่งเป็นชาย 3,433 คน (ร้อยละ 45.62) และหญิง 4,092 คน (ร้อยละ 54.38) ส่วนในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีผู้สำเร็จการศึกษารวมทั้งสิ้น 5,097 คน แบ่งเป็นชาย 1,826 คน (ร้อยละ 35.82) และหญิง 3,271 คน (ร้อยละ 64.18) (ตารางที่ 17) จากข้อมูลดังกล่าวพบว่าผู้สำเร็จการศึกษาส่วนใหญ่จะเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยเฉพาะในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับมัธยมศึกษา

จำแนกตามเพศและระดับชั้น ปีการศึกษา 2558

หน่วย : คน

ระดับชั้น	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา					
	ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
มัธยมศึกษาตอนต้น	3,433	45.62	4,092	54.38	7,525	100.00
มัธยมศึกษาตอนปลาย	1,826	35.82	3,271	64.18	5,097	100.00
รวม	5,259	41.67	7,363	58.33	12,622	100.00

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ระดับอาชีวศึกษา

สถานศึกษาระดับ ปวช.12 แห่ง และระดับ ปวส./อนุปริญญา 11 แห่ง พบว่า มีผู้สำเร็จการศึกษาในระดับ ปวช. จำนวน 1,594 คน เป็นเพศชาย 922 คน(ร้อยละ 57.84) เพศหญิง 672 คน (ร้อยละ 42.16) ส่วนในระดับ ปวส./อนุปริญญา มีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น 1,210 คน เป็นเพศชาย 649 คน (ร้อยละ 53.64) และเพศหญิง 561 คน(ร้อยละ 46.36) ทั้งนี้จะเห็นได้ว่าในระดับอาชีวศึกษาสัดส่วนของผู้สำเร็จการศึกษา เพศชายและเพศหญิงใกล้เคียงกัน ซึ่งแตกต่างจากในระดับมัธยมศึกษา โดยมีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย

เมื่อพิจารณาจำแนกตามรายสาขาวิชาที่จบ พบว่า ในระดับ ปวช. สาขาอุตสาหกรรม เป็นสาขาวิชาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด คือ 710 คน (ร้อยละ 44.54) รองลงมาได้แก่สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ 616 คน (ร้อยละ 38.64) ส่วนระดับ ปวส./อนุปริญญา สาขาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ สาขาอุตสาหกรรม โดยมี ผู้จบการศึกษา 581 คน (ร้อยละ 48.02) รองลงมาได้แก่สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ 406 คน (ร้อยละ 33.55) (ตารางที่ 16)

**ตารางที่ 16 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับอาชีวศึกษา จำแนกตามเพศและสาขาที่จบ
ปีการศึกษา 2558**

หน่วย : คน

สาขาวิชา	ระดับ ปวช.			ระดับ ปวส. / อนุปริญญา		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
เกษตรกรรม	20	14	34	32	19	51
คหกรรม	17	62	79	8	52	60
อุตสาหกรรม	689	21	710	550	31	581
พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	145	471	616	40	366	406
ศิลปกรรม	19	24	43	2	10	12
อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	6	79	85	7	63	70
อุตสาหกรรมสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-
ประมง	-	-	-	1	3	4
เทคโนโลยีสารสนเทศ ฯ	26	1	27	9	17	26
สาขาอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	922	672	1,594	649	561	1,210

ระดับอุดมศึกษา

สถานศึกษาระดับปริญญาตรี 4 แห่ง ปริญญาโท 3 แห่ง ปริญญาเอก 1 แห่ง พบว่า ระดับปริญญาตรี มีผู้สำเร็จการศึกษา 5,468 คน เป็นเพศชาย 1,393 คน (ร้อยละ 25.48) เพศหญิง 4,075 คน (74.52) ส่วนระดับปริญญาโท มีผู้จบการศึกษา 367 คน เป็นเพศชาย 120 คน (ร้อยละ 32.70) เพศหญิง 247 คน (ร้อยละ 67.30)

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาวิชาที่จบ พบว่า ในระดับปริญญาตรีสาขาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ สาขาพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ จำนวน 1,330 คน (ร้อยละ 24.32) รองลงมาได้แก่ สาขามนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์ จำนวน 1,022 คน (ร้อยละ 18.69) และสาขาการศึกษา 869 คน (ร้อยละ 15.89) ตามลำดับ ในระดับปริญญาโท สาขาที่จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ สาขาการศึกษา จำนวน 145 คน (ร้อยละ 39.51) รองลงมาได้แก่สาขาพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ 81 คน (ร้อยละ 22.07) และสาขามนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์ 47 คน (ร้อยละ 1.28) ตามลำดับ (ตารางที่ 17)

**ตารางที่ 17 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับอุดมศึกษาจำแนกตามเพศ
และสาขาที่จบ ปีการศึกษา 2558**

หน่วย : คน

สาขาวิชา	ระดับปริญญาตรี			ระดับปริญญาโท			ระดับปริญญาเอก		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
เกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์	37	97	134	1	-	1	-	-	-
วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	297	338	635	1	3	4	-	-	-
วิศวกรรม สถาปัตยกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์	214	1116	1330	21	60	81	-	-	-
มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษร ศาสตร์	425	597	1,022	19	28	47	-	-	-
นิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์	24	79	103	-	-	-	-	-	-
สุขภาพ การแพทย์	16	201	217	4	12	16	-	-	-
คหกรรม บริการ การท่องเที่ยว	89	494	583	-	-	-	-	-	-
ศิลปกรรม จิตรกรรม มัณฑนศิลป์	12	17	29	-	-	-	-	-	-
นิติศาสตร์	163	221	384	18	6	24	-	-	-
รัฐศาสตร์	23	47	70	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	87	782	869	41	104	145	1	5	6
พลศึกษา การกีฬา	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาอื่นๆ	6	86	92	15	34	49	-	-	-
รวมทั้งหมด	1,393	4,075	5,468	120	247	367	1	5	6

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

อัตราการเรียนต่อ

จากการสำรวจอัตราการเรียนต่อของนักศึกษาที่จบในปีการศึกษา 2558 จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า การศึกษาตั้งแต่ระดับอาชีวศึกษาลงมา ทั้งเพศหญิงและเพศชาย จะมีอัตราการเรียนต่อที่ใกล้เคียงกัน โดยมีอัตราการเรียนต่อสูงเกินกว่าร้อยละ 50 ในเกือบทุกระดับ (ตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาจำแนกตามการศึกษาที่จบ ปีการศึกษา 2558

หน่วย : ร้อยละ

ระดับการศึกษาที่จบ	อัตราการเรียนต่อ (%)	
	ชาย	หญิง
จบ ม. 3 แล้วเรียนต่อ	99.33	98.94
จบ ม. 6 แล้วเรียนต่อ	95.96	98.24
จบ ปวช. แล้วเรียนต่อ	75.59	74.8
จบ ปวส. / อนุปริญญา แล้วเรียนต่อ	59.67	68.05
จบปริญญาตรีแล้วเรียนต่อ	33.43	23.18
จบปริญญาโทแล้วเรียนต่อ	-	0.12

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

อัตราการมีงานทำ

การสำรวจอัตราการมีงานทำของนักศึกษาที่เรียนจบมาในปีการศึกษา 2558 พบว่า ในระดับมัธยมศึกษาจะมีอัตราการมีงานทำไม่สูงมากนัก เนื่องจากส่วนใหญ่เลือกที่จะศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

เมื่อพิจารณาจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น นักศึกษาชายที่เรียนจบมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 0.61 ส่วนนักศึกษาหญิงมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 0.96 ส่วนระดับมัธยมศึกษาตอนปลายนักศึกษาชายที่เรียนจบแล้วมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 3.67 และนักศึกษาหญิงมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 1.6

ระดับอาชีวศึกษา นักศึกษาชายที่เรียนจบ ปวช. จะมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 22.19 ส่วนนักศึกษาหญิง จะมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 22.91 ในขณะที่ระดับ ปวส. นักศึกษาชายมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 36.66 และ นักศึกษาหญิงมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 29.04

ระดับอุดมศึกษา อัตราการมีงานทำของนักศึกษาที่เรียนจบจะมีสูงกว่าในระดับอื่นๆ และมีความพร้อมที่จะทำงานทันที่มากกว่าผู้จบการศึกษาระดับอื่นๆ โดยนักศึกษาที่เรียนจบระดับปริญญาตรี เพศชายมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 60.52 และนักศึกษาหญิงมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 69.84 ส่วนนักศึกษาที่จบระดับปริญญาโท เพศชายมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 100 และนักศึกษาหญิงมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 100 (ตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 อัตราการมีงานทำของนักศึกษาที่จบ จำแนกตามเพศและระดับการศึกษาที่จบ ปี 2558

หน่วย : ร้อยละ

ระดับการศึกษาที่จบ	อัตราการมีงานทำ (%)	
	ชาย	หญิง
มัธยมศึกษาตอนต้น	0.61	0.96
มัธยมศึกษาตอนปลาย	3.67	1.6
ปวช.	22.19	22.91
ปวส. / อนุปริญญา	36.66	29.04
ปริญญาตรี	60.52	69.84
ปริญญาโท	100	100

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

การคาดประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคน

จังหวัดสุราษฎร์ธานี พบว่า ทั้ง 3 สาขาหลัก คือ ภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ มีความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มลดลง ทุกปี ตั้งแต่ปี 2561 จนถึงปี 2565 โดยรวมมีจำนวนความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเฉลี่ยเท่ากับ 4,700 คนต่อปี โดยเป็นความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อขยายตำแหน่งงานจำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 3,104 คนต่อปี และความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไปจำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 1,596 คนต่อปี ในภาคเกษตรกรรมมีความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเฉลี่ยมากที่สุดเท่ากับ 2,057 คนต่อปี แบ่งเป็นความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่ม เพื่อขยายตำแหน่งงาน จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 1,556 คนต่อปี และความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 500 คน ต่อปีในภาคอุตสาหกรรม มีความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มรวมจำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 1,934 คนต่อปี แบ่งเป็นความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อขยายตำแหน่งงานจำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 1,206 คนต่อปี และความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 729 คนต่อปี ส่วนในภาคบริการ มีความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มรวมเฉลี่ยเท่ากับ 709 คนต่อปี แบ่งเป็นความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อขยายตำแหน่งงาน จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 342 คนต่อปี และเป็นความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 367 คนต่อปี(ตารางที่ 20)

ตารางที่ 20 ผลการคาดประมาณต้องการกำลังคนส่วนเพิ่ม ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อขยายหรือลดตำแหน่งงาน และความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อการทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไปจำแนกตามสาขาการผลิตเป็นหลัก ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปี พ.ศ. 2561 – 2565

หน่วย : คน

สาขาการผลิต	2561	2562	2563	2564	2565	ค่าเฉลี่ย
ความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มรวม						
ภาคเกษตรกรรม	(635)	(2,062)	15,698	(645)	(2,072)	2,057
ภาคอุตสาหกรรม	(147)	(1,255)	12,503	(161)	(1,269)	1,934
ภาคบริการ	121	(195)	3,707	114	(202)	709
รวม	(661)	(3,512)	31,908	(692)	(3,543)	4,700
ความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มเพื่อขยายหรือลดตำแหน่งงาน						
ภาคเกษตรกรรม	(1,142)	(2,566)	15,197	(1,142)	(2,566)	1,556
ภาคอุตสาหกรรม	(885)	(1,988)	11,775	(885)	(1,988)	1,206
ภาคบริการ	(251)	(564)	3,340	(251)	(564)	342
รวม	(2,278)	(5,118)	30,312	(2,278)	(5,118)	3,104
ความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานที่ออกไป (ตำแหน่งงานเก่า)						
ภาคเกษตรกรรม	507	504	500	497	494	500
ภาคอุตสาหกรรม	738	733	729	724	719	729
ภาคบริการ	372	369	367	365	362	367
รวม	1,617	1,606	1,596	1,586	1,575	1,596

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ ตัวเลขบวก หมายถึง ความต้องการส่วนเพิ่มเป็นบวกเนื่องจากการขยายตำแหน่งงานใหม่

ตัวเลขลบ หมายถึง ความต้องการส่วนเพิ่มเป็นลบเนื่องจากการลดตำแหน่งงาน

การคาดประมาณความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มจำแนกตามระดับการศึกษา ในปี 2561-2565 จังหวัดสุราษฎร์ธานี พบว่า ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มรวมส่วนใหญ่เป็นกำลังคนที่สำเร็จการศึกษาในระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 1,678 คนต่อปี รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 466 คนต่อปี และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 391 คนต่อปี

เมื่อจำแนกเป็นความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อขยายหรือลดตำแหน่งงาน พบว่า โดยส่วนใหญ่มีการขยายตำแหน่งงาน โดยเฉพาะระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่ามีการขยายตำแหน่งงานจำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 1,678 คนต่อปี รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นมีการขยายตำแหน่งงาน จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 466 คนต่อปี และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 391 คนต่อปี ตามลำดับ

สำหรับความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป พบว่า ในระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่ามีความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่ามากที่สุด จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 681 คนต่อปี รองลงมาคือ มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวนเฉลี่ยเท่า 358 คนต่อปี และมัธยมศึกษาตอนต้น และปริญญาตรีหรือสูงกว่า จำนวนเฉลี่ยเท่า 257 และ 231 คนต่อปี ตามลำดับ (ตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 ผลการคาดประมาณต้องการกำลังคนส่วนเพิ่ม ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อขยายหรือลดตำแหน่งงานและความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อการทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำแนกตามระดับการศึกษาของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปี พ.ศ. 2561 - 2565

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	2561	2562	2563	2564	2565	ค่าเฉลี่ย
ความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มรวม						
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1,231	(2,766)	16,385	(1,231)	(2,766)	1,678
มัธยมศึกษาตอนต้น	(342)	(767)	4,546	(342)	(767)	466
มัธยมศึกษาตอนปลาย	(287)	(644)	3,815	(287)	644	391
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	(71)	159)	941	71)	159)	96
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	91)	(204)	1,210	91)	(204)	124
ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	(257)	(577)	3,415	(257)	(577)	349
รวม	(2,279)	(5,117)	30,312	(2,279)	(5,117)	3,104
ความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มเพื่อขยายหรือลดตำแหน่งงาน						
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	(1,231)	(2,766)	16,385	(1,231)	(2,766)	1,678
มัธยมศึกษาตอนต้น	(342)	(767)	4,546	(342)	(767)	466
มัธยมศึกษาตอนปลาย	(287)	(644)	3,815	(287)	(644)	391
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	(71)	(159)	941	(71)	(159)	96
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	(91)	(204)	1,210	(91)	(204)	124
ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	(257)	(577)	3,415	(257)	(577)	349
รวม	(2,279)	(5,117)	30,312	(2,279)	(5,117)	3,104
ความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานที่ออกไป (ตำแหน่งงานเก่า)						
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	690	685	681	677	672	681
มัธยมศึกษาตอนต้น	260	258	257	255	253	257
มัธยมศึกษาตอนปลาย	363	360	358	356	353	358
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	-	-	-	-	-	-
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	70	70	69	69	68	69
ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	234	233	231	230	228	231
รวม	1,617	1,606	1,596	1,587	1,574	1,596

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ ตัวเลขบวก หมายถึง ความต้องการส่วนเพิ่มเป็นบวกเนื่องจากการขยายตำแหน่งงานใหม่

ตัวเลขลบ หมายถึง ความต้องการส่วนเพิ่มเป็นลบเนื่องจากการลดตำแหน่งงาน

ด้านความต้องการกำลังคนเพิ่มรวมตามอาชีพ ในปี พ.ศ. 2561 - 2565 พบว่า อาชีพผู้ปฏิบัติงาน ที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมงมีความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มมากที่สุด จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 1,903 คนต่อปี รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 766 คนต่อปี และอาชีพ ขึ้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการและอาชีพอื่น จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 689 คนต่อปี

เมื่อจำแนกเป็นความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อขยายหรือลดตำแหน่ง พบว่าอาชีพผู้ปฏิบัติงาน ที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง มีการขยายตำแหน่งงานมากที่สุดจำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 1,490 คน ต่อปี รองลงมาได้แก่ อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 611 คนต่อปี และอาชีพขึ้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการและอาชีพอื่น จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 336 คนต่อปี

สำหรับความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป พบว่า อาชีพผู้ปฏิบัติงาน ที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง มีความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าออกไปมากที่สุด จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 413 คนต่อปี รองลงมาคือ อาชีพขึ้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการและอาชีพอื่น จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 353 คนต่อปี และอาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 353 คนต่อปี (ตารางที่ 22)

ตารางที่ 22 ผลการคาดประมาณต้องการกำลังคนส่วนเพิ่ม ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อขยายหรือลดตำแหน่งงาน และความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำแนกตามอาชีพของ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปี พ.ศ. 2561 - 2565

หน่วย : คน						
อาชีพ	2561	2562	2563	2564	2564	เฉลี่ย
ความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มรวม						
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	(43)	(97)	573	(43)	(97)	59
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	28	(72)	1,169	26	(74)	215
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	13	(63)	874	11	(64)	154
เสมียน	31	(32)	750	30	(34)	149
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	(292)	(852)	6,125	(295)	(855)	766
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	(675)	(2,041)	14,961	(683)	(2,049)	1,903
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	151	(72)	2,685	(145)	(78)	508
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	15	(84)	1,136	13	(85)	199
อาชีพขึ้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการและอาชีพอื่น	111	(199)	3,634	104	(206)	689
รวม	(661)	(3,512)	31,907	(982)	(3,542)	4,642
ความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มเพื่อขยายหรือลดตำแหน่งงาน						
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	(43)	(97)	573	(43)	(97)	59
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	(80)	(179)	1,063	(80)	(179)	109
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	(60)	(135)	802	(60)	(135)	82
เสมียน	(50)	(113)	670	(50)	(113)	69
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	(449)	(1,008)	5,971	(449)	(1,008)	611
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	(1,093)	(2,456)	14,548	(1,093)	(2,456)	1,490
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	(177)	(399)	2,360	(177)	(399)	242
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	(78)	(176)	1,044	(78)	(176)	107
อาชีพขึ้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการและอาชีพอื่น	(247)	(554)	3,282	(247)	(554)	336
รวม	(2,277)	(5,117)	30,313	(2,277)	(5,117)	3,105
ความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานที่ออกไป (ตำแหน่งงานเก่า)						

ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	108	107	106	106	105	106
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	73	73	72	72	71	72
เสมียน	82	81	80	80	79	80
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	157	156	155	154	153	155
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	418	416	413	410	408	413
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	329	327	325	322	320	325
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	93	93	92	91	91	92
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการและอาชีพอื่น	357	355	353	350	348	353
รวม	1,617	1,608	1,596	1,585	1,575	1,596

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ ตัวเลขบวก หมายถึง ความต้องการส่วนเพิ่มเป็นบวกเนื่องจากการขยายตำแหน่งงานใหม่

ตัวเลขลบ หมายถึง ความต้องการส่วนเพิ่มเป็นลบเนื่องจากการลดตำแหน่งงาน

การคาดประมาณอุปทานแรงงาน

การคาดประมาณการของผู้สำเร็จการศึกษาหรือการผลิตกำลังคนในปี 2561 - 2570 จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ในอีก 10 ปีข้างหน้า มีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดประมาณ 21,587 คน และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นจากปี 2561 จำนวน 20,888 คน เป็น 21,587 คน ในปี 2570

ระดับการศึกษา ในระดับ ม.ต้น จำนวนผู้สำเร็จการศึกษามีแนวโน้มเพิ่มขึ้นจากปี 2561 จำนวน 7,533 คน เป็น 7,782 คน ในปี 2570 ส่วนในระดับ ม.ปลาย ก็มีลักษณะแนวโน้มเหมือนกับในระดับ ม.ต้น คือ จากปี 2561 จำนวน 5,123 คน เป็น 5,292 คน ในปี 2570 การศึกษาในระดับ ปวช. และระดับ ปวส. / อนุปริญญา มีลักษณะแนวโน้มเช่นเดียวกับ ระดับ ม.ต้น และระดับ ม.ปลาย แต่มีจำนวนผู้จบการศึกษาน้อยกว่า คือ ในปี 2561 จำนวน 1,505 คน เป็น 1,557 คน ในปี 2570 และในปี 2561 จำนวน 1,205 คน เป็น 1,246 คน ในปี 2570 (ตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 ผลการคาดประมาณการผู้สำเร็จการศึกษาของจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2561 - 2570

หน่วย : คน										
ระดับการศึกษา	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567	2568	2569	2570
ม.ต้น	7,533	7,568	7,602	7,634	7,663	7,692	7,716	7,741	7,763	7,782
ม.ปลาย	5,123	5,146	5,169	5,191	5,211	5,230	5,247	5,264	5,279	5,292
ปวช.	1,505	1,514	1,520	1,528	1,532	1,540	1,543	1,547	1,555	1,557
ปวส. / อนุปริญญา	1,205	1,211	1,215	1,222	1,226	1,231	1,235	1,238	1,243	1,246
ปริญญาตรี	5,322	5,350	5,371	5,397	5,414	5,437	5,455	5,468	5,490	5,502
ปริญญาโทขึ้นไป	200	202	202	204	204	206	206	206	208	208
รวม	20,888	20,991	21,079	21,176	21,250	21,336	21,402	21,464	21,538	21,587

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

การคาดประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา และพร้อมที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานของ จังหวัดสุราษฎร์ธานี การคาดประมาณการของผู้สำเร็จการศึกษา ในปี 2561 - 2570 นั้น ถึงแม้ว่าในแต่ละ ปีมีผู้สำเร็จการศึกษา ทั้งหมด 21,587 คน แต่จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาและพร้อมที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานทั้งหมด จำนวน 6,707 คน เท่านั้น โดยในอีก 10 ปีข้างหน้า แนวโน้มของผู้สำเร็จการศึกษาและพร้อมที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น เล็กน้อย จากจำนวน 6,496 คน ในปี 2561 เป็น 6,707 คน ในปี 2570

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาและต้องการเข้าสู่ตลาดแรงงานมากที่สุด คือ ผู้ที่จบการศึกษา ระดับ ปริญญาตรี ซึ่งในแต่ละปีมีจำนวนไม่ต่ำกว่า 5,185 คน รองลงมาคือ ระดับ ปวส. / อนุปริญญา ส่วน ผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานในอนาคตน้อยซึ่งในแต่ละปีจะมีจำนวนไม่เกิน 533 คน คือ ระดับ ม.ต้น และระดับ ปวช. ตามลำดับ (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 ผลการคาดประมาณการผู้สำเร็จการศึกษาและพร้อมที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน จำแนกตามระดับ การศึกษา ปี 2561 – 2570

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567	2568	2569	2570
ผู้จบการศึกษาและเข้าสู่ตลาดแรงงาน										
ม.ต้น	408	410	412	414	415	416	418	419	420	421
ม.ปลาย	138	140	140	140	141	142	142	142	143	143
ปวช.	339	340	341	343	346	346	347	348	349	349
ปวส. / อนุปริญญา	518	520	523	525	527	529	530	531	532	533
ปริญญาตรี	5,020	5,044	5,066	5,083	5,105	5,126	5,141	5,159	5,172	5,185
ปริญญาโทขึ้นไป	73	73	73	74	74	74	75	75	76	76
รวม	6,496	6,157	6,555	6,579	6,608	6,633	6,653	6,674	6,692	6,707

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

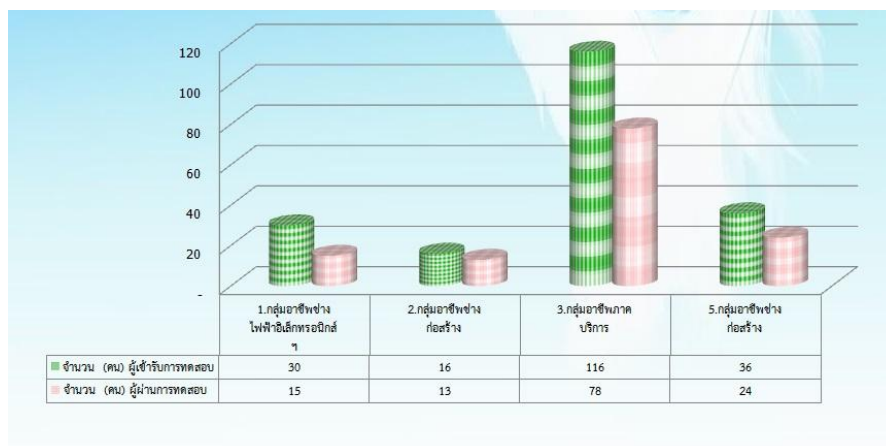
ในไตรมาส 1 ปี 2561 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2561) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือ แรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียม ประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

การฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาส 1 ปี 2561 ผู้เข้ารับการฝึกเตรียม จำนวน 20 คน เป็นกลุ่มอาชีพ ช่างก่อสร้าง จำนวน 20 คน และผู้ผ่านการฝึกเตรียมทั้งหมด 20 คน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2561 ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับ จำนวน 930 คน แยกตาม กลุ่มอาชีพ ดังนี้ กลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวน 306 คน กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 232 คน กลุ่มอาชีพ ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 155 คน กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 154 คน และกลุ่ม อาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 83 คน ส่วนผู้ผ่านการฝึกยกระดับจำนวน 930 คน ดังนี้กลุ่มกลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวน 306 คน กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 232 คน กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 155 คน กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 154 คน และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 83 คน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีผู้เข้าการทดสอบ จำนวน 198 คน แยกตามกลุ่มอาชีพ ดังนี้ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 116 คน กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 36 คน กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 30 คน และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 16 คน ส่วนผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 130 คน ดังนี้ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 78 คน กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 24 คน กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 15 คน และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 13 คน

**แผนภูมิ 23 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดสุราษฎร์ธานี
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2561**



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานีซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่มีบทบาท ในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับ ฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่เอนเอียงเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 1 ปี 2561 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2561) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 89 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 4,188 คน จำแนกเป็นชาย 2,326 คน (ร้อยละ 55.54 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ผู้หญิง 1,862 คน (ร้อยละ 44.46 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจ 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการขนาดลูกจ้าง 20-49 คน จำนวน 26 แห่ง (ร้อยละ 29.21) รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการขนาดลูกจ้าง 10-19 คน จำนวน 19 แห่ง (ร้อยละ 21.35) และสถานประกอบการขนาดลูกจ้าง 100-299 คน จำนวน 14 แห่ง (ร้อยละ 15.73) (ตารางที่ 20 และภาคผนวกตารางที่ 23)

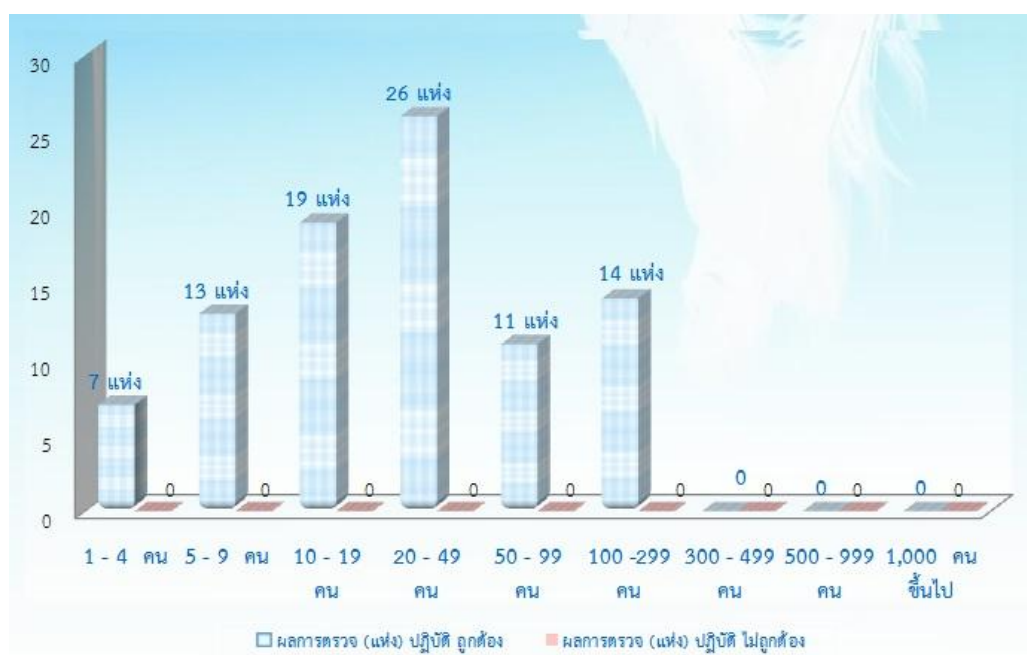
ตารางที่ 20 การตรวจแรงงาน จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ
ไตรมาส 1 ปี 2561

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		ผลการตรวจ (แห่ง)	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	7	19	7	0
5 - 9 คน	13	83	13	0
10 - 19 คน	19	286	19	0
20 - 49 คน	26	869	26	0
50 - 99 คน	11	731	11	0
100 - 299 คน	14	2,251	14	0
300 - 499 คน	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0
1,000 คนขึ้นไป	0	0	0	0
รวม	89	4,188	89	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 89 แห่ง พบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องทั้ง 89 แห่ง (แผนภูมิ 24 และภาคผนวกตารางที่ 23)

แผนภูมิ 24 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ตรวจสอบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใด จะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากเรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย เป็นเรื่องข้อบังคับ ซึ่งมักจะได้รับการไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงาน การไม่ส่งสำเนาระเบียบข้อบังคับ หรือไม่เผยแพร่และปิดประกาศให้ลูกจ้างทราบ การดำเนินการส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางให้คำแนะนำแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ทำเนิการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการ อันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 1 ปี 2561 ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 10 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 738 คน โดยในไตรมาส 1 นี้ มีการตรวจสถานประกอบการน้อยกว่าไตรมาส 4 ปี 2560 และสัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัยน้อยกว่า ไตรมาส 4 ปี 2560 (ตารางที่ 21 และภาคผนวกตาราง ที่ 24)

ตารางที่ 21 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ กับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย

จังหวัดสุราษฎร์ธานี ไตรมาส 1 ปี 2561 จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		ผลการตรวจ (แห่ง)	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	0	0	0	0
5 - 9 คน	1	6	0	1
10 - 19 คน	0	0	0	0
20 - 49 คน	5	154	4	1
50 - 99 คน	2	142	0	2
100 - 299 คน	2	436	1	1
300 - 499 คน	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0
1,000 คนขึ้นไป	0	0	0	0
รวม	10	738	5	5

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตารางที่ 22 การตรวจความปลอดภัย ในการทำงานในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ไตรมาส 1 ปี 2561

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ(แห่ง)	
		ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	0	1
2. การผลิต	4	1	3
3. การก่อสร้าง	1	1	0
4. การขายส่ง การรายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯลฯ	3	2	1
5. โรงแรม และภัตตาคาร	1	1	0
รวม	10	5	5

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 1 ปี 2561 คือ การผลิต จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 40.00) ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือการขายส่ง การรายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 30.00) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 10.00) การก่อสร้างจำนวน การทำเหมืองแร่และเหมืองหินจำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 10.00) และการก่อสร้าง จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 10.00) ตามลำดับ (ตารางที่ 23 และภาคผนวกตารางที่ 25)

ตารางที่ 23 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ไตรมาส 1 ปี 2561 ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง*
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	0	1	100.00
2. การผลิต	4	1	3	75.00
3. การก่อสร้าง	1	1	0	0.00
4. การขายส่ง การรายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯลฯ	3	2	1	33.33
5. โรงแรม และภัตตาคาร	1	1	0	0.00
รวม	10	5	5	50.00

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

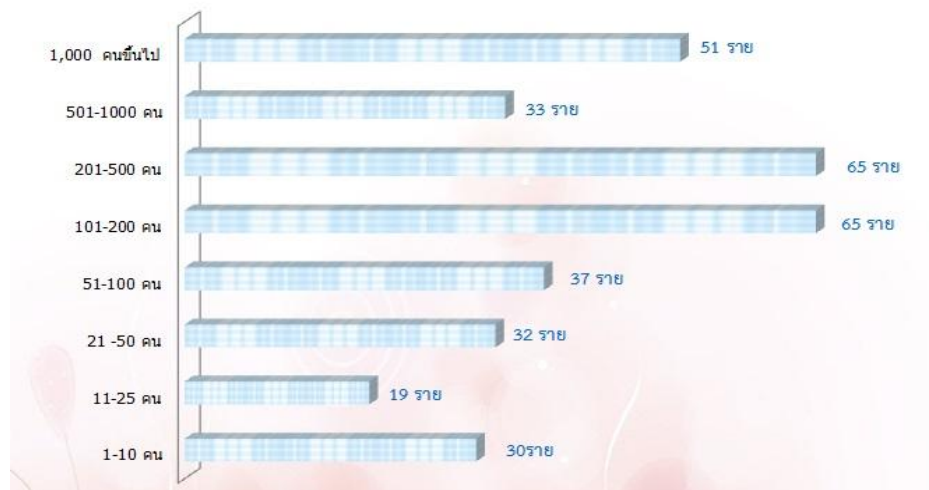
การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำ ในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 1 ปี 2561 พบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 5 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 5 แห่ง (ดูรายละเอียดในภาคผนวกตารางที่ 25)

4.2 การประสอบันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสอบันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาส 4 ปี 2560 พบว่าการประสอบันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 332 ราย โดยส่วนใหญ่เป็นการประสอบันตรายหรือเจ็บป่วยในสถาน

ประกอบการขนาด 101-200 คนและ 201-500 คน จำนวน 65 ราย (ร้อยละ 15.587) รองลงมา คือ ขนาด1,000 คนขึ้นไป จำนวน 51 ราย (ร้อยละ 15.36) ขนาด 51-100 คน จำนวน 37 ราย (ร้อยละ 11.14) ตามลำดับส่วนสถานประกอบการขนาด 11-20 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุด คือ จำนวน 19 ราย (ร้อยละ 5.72) เท่านั้น (แผนภูมิ 25 และภาคผนวกตารางที่ 26)

แผนภูมิ 25 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการกิจการ ไตรมาส 4 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี
* ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2561 ยังอยู่ระหว่างประมวลผล

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 332 ราย ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 128 ราย (ร้อยละ 31.05) ผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 104 ราย (ร้อยละ 31.32) และ ตาย จำนวน 1 ราย (ร้อยละ 0.30) (แผนภูมิ 26 และภาคผนวกตารางที่ 26)

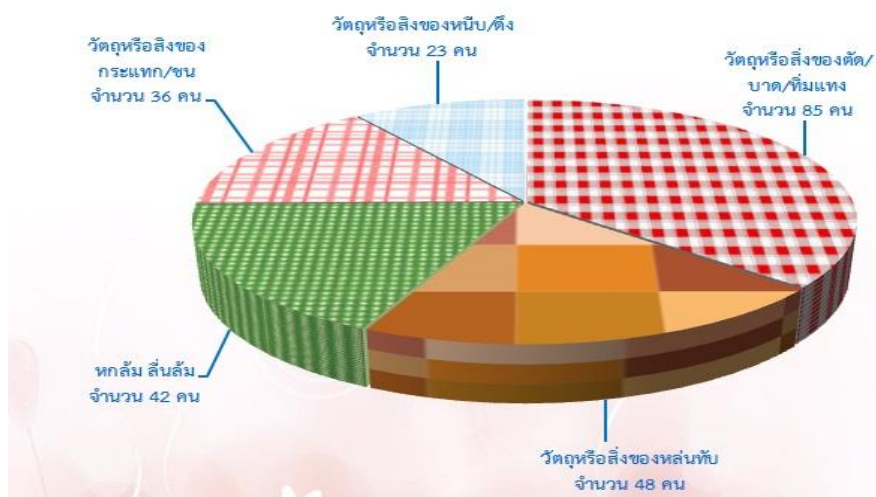
แผนภูมิ 26 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดสุราษฎร์ธานี
จำแนกตามประเภทการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี
* ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2561 ยังอยู่ระหว่างประมวลผล

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทงจำนวน 85 ราย (ร้อยละ 25.60) ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2) วัตถุหรือสิ่งของหล่นทับ จำนวน 48 ราย (ร้อยละ 14.46) 3) หกล้ม ลื่นล้ม จำนวน 42 ราย (ร้อยละ 12.65) 4) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชนจำนวน 36 ราย (ร้อยละ 10.84) 5) และวัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 23 ราย (ร้อยละ 6.93) (แผนภูมิ 26) ซึ่งตัวเลขดังกล่าวสอดคล้องกับความรุนแรงหรือประเภทความร้ายแรงที่พบสูงสุดคือ การหยุดงานไม่เกิน 3 วัน รองลงมา คือการหยุดงานเกิน 3 วัน (แผนภูมิ 27 และภาคผนวกตารางที่ 27)

แผนภูมิ 27 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี

* ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2561 ยังอยู่ระหว่างประมวลผล

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ยังมีการกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การลูกจ้าง มีจำนวน 1 แห่ง คือ สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดสุราษฎร์ธานีไตรมาส 1 ปี 2561 จังหวัดสุราษฎร์ธานีไม่มีการร้องเรียนและข้อพิพาทแรงงาน

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้วนั้น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 1 ปี 2561 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน เป็นการส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 54 แห่ง จำนวน 3,803 คน

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง เมื่อยามแก่ชราอีกด้วยในไตรมาส 4 ปี 2560 มีสถานประกอบการและผู้ประกันตน ที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 6,019 แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 96,625 คน (ตารางที่ 24 และภาคผนวกตารางที่ 28)

ตารางที่ 24 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน

ณ 31 ธันวาคม 2560

สปส.	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี	3,460	60,726
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี (สาขาเกาะสมุย)	2,559	35,899
รวม	6,019	96,625

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี

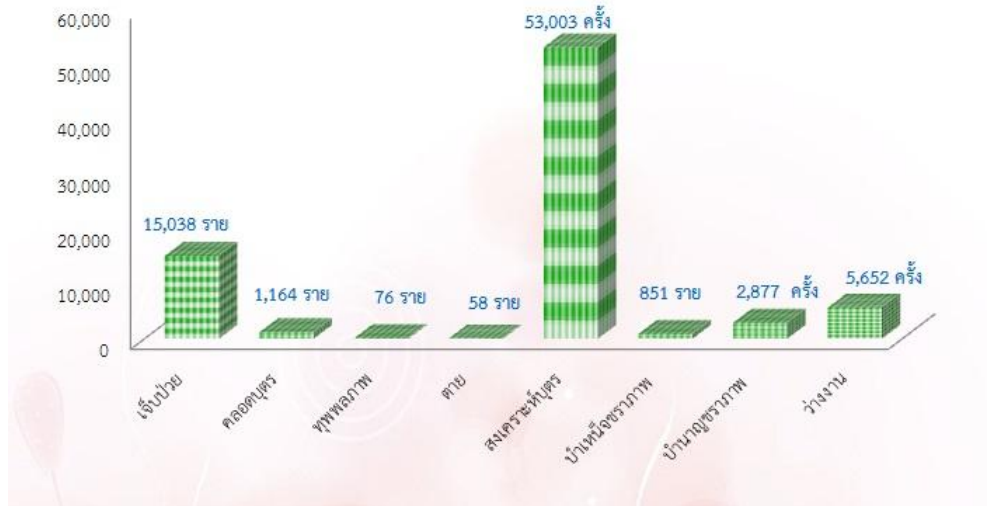
* ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2561 ยังอยู่ระหว่างประมวลผล

ปัจจุบันจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 2 แห่ง

สำหรับข้อมูลบริการของกองทุนประกันสังคมในไตรมาส 4 ปี 2560 ตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า มีผู้ใช้บริการจำนวนทั้งสิ้น 17,187 ราย และจำนวน 61,532 ครั้ง ในจำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายเงินทั้งสิ้น 169,381,345.02 บาท

สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการในไตรมาสนี้ แบ่งเป็นจำนวนรายทั้งสิ้น 17,187 ราย สูงสุดได้แก่กรณีเจ็บป่วย จำนวน 15,038 ราย (ร้อยละ 87.49) รองลงมาได้แก่ กรณีคลอดบุตร จำนวน 1,164 ราย (ร้อยละ 6.77) กรณีชราภาพ แบบบำนาญชราภาพ จำนวน 851 ราย (ร้อยละ 4.95)กรณีทูพลภาพ จำนวน 76 ราย (ร้อยละ 0.44) และกรณีตาย จำนวน 58 ราย (ร้อยละ 0.34) ส่วนประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการนับจำนวนครั้งทั้งสิ้น 61,532 ครั้ง ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 53,003 ครั้ง (ร้อยละ 86.14) กรณีชราภาพ แบบบำนาญชราภาพ จำนวน 2,877 ราย(ร้อยละ 4.67) และกรณีว่างงาน จำนวน 5,652 ครั้ง (ร้อยละ 9.18) ตามลำดับ (แผนภูมิ 28 และตารางภาคผนวกที่ 29)

**แผนภูมิ 28 ผู้ประกันตนในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2560**

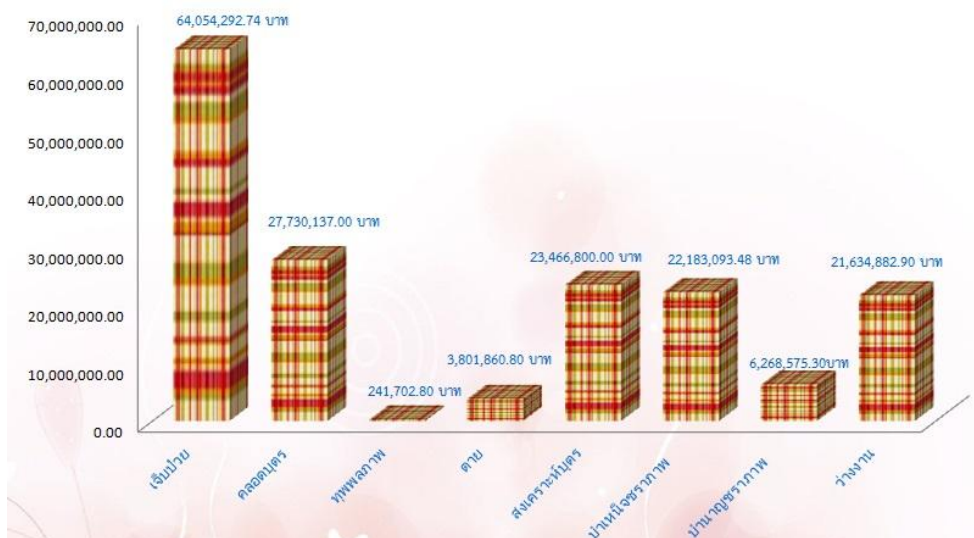


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี

* ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2561 ยังอยู่ระหว่างประมวลผล

หากพิจารณาการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 169,381,345.02 บาท (1) กรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายเงิน 64,054,292.74 บาท (ร้อยละ 37.82) ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย (2) กรณีคลอดบุตร 27,730,137.00 บาท (ร้อยละ 16.37) (3) กรณีสงเคราะห์บุตร 23,466,800.00 บาท (ร้อยละ 13.85) (4) กรณีชราภาพ แบบบำเหน็จชราภาพ 22,183,093.48 บาท (ร้อยละ 13.10) และแบบบำนาญชราภาพ 6,268,575.30 (ร้อยละ 3.70) (5) กรณีตาย 3,801,860.80บาท (ร้อยละ 2.24) (6) กรณีทุพพลภาพ 241,702.80 (ร้อยละ 0.14) (7) กรณีว่างงาน 21,634,882.90 บาท (ร้อยละ 12.77) ตามลำดับ (แผนภูมิ 29 และตารางภาคผนวกที่ 29)

**แผนภูมิ 29 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทนไตรมาส 4 ปี 2560**

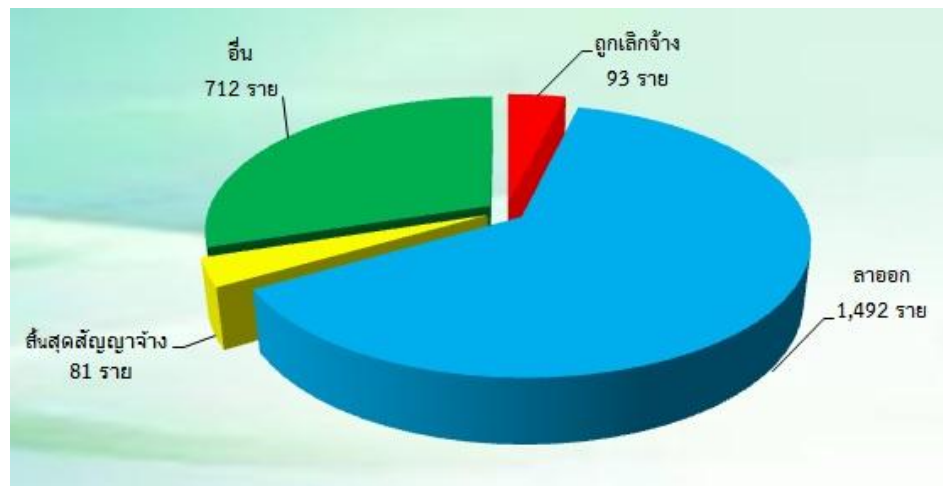


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี

* ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2561 ยังอยู่ระหว่างประมวลผล

สำหรับผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานในไตรมาสนี้ มีทั้งสิ้น 2,378 ราย จำแนกตามเหตุการณ์เลิกจ้างดังนี้ ลาออก จำนวน 1,492 ราย ร้อยละ 62.74 ถูกเลิกจ้าง จำนวน 93 ราย ร้อยละ 3.91 สิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน 81 ราย ร้อยละ 3.41 และสาเหตุอื่นๆ จำนวน 712 ราย ร้อยละ 29.94 (แผนภูมิ 30 และตารางภาคผนวกที่ 30)

แผนภูมิ 30 จำนวนผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำแนกตามสาเหตุการเลิกจ้าง
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ไตรมาส 4 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี

* ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2561 ยังอยู่ระหว่างประมวลผล